



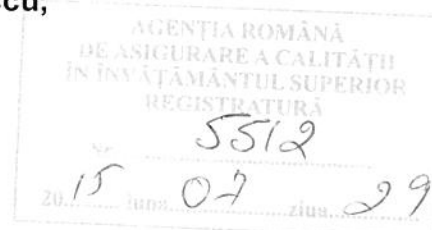
UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE
DIPOEDRUAgenția Română de
Asigurare a Calității în
Învățământul Superior**Investește în oameni!**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Axa prioritară 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”

Domeniul major de intervenție 1.2 „Calitate în învățământul superior”

Titlul proiectului „Dezvoltarea și consolidarea culturii calității la nivelul sistemului de învățământ superior românesc - QUALITAS”

Contract POSDRU/155/1.2/S/141894

Nr. 4622/21.07.2015**Către Agenția Română de Asigurarea Calității în Învățământul Superior,
În atenția domnului Președinte Prof.dr.ing. Iordan Petrescu,****Stimate domnule Președinte,**SOLICITAT RAMBURSARE
FSE-POSDRU
POSDRU/155/1.2/S/141894
ID 141894

Vă mulțumim pentru faptul că Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului "Regele Mihai I al României" din Timișoara (USAMVBT) a fost selectată în cadrul proiectului POSDRU/155/1.2/S/141894 - „Dezvoltarea și consolidarea culturii calității la nivelul sistemului de învățământ superior românesc – QUALITAS. Organizarea, desfășurarea precum și obiectivele principale ale evaluării instituționale, urmărite de membrii Comisiei de evaluare au fost în strictă concordanță cu prevederile Metodologiei de evaluare externă, a standardelor, a standardelor de referință și a listei indicatorilor de performanță ai Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, aprobată prin H.G. nr. 1418/2006. Dorim pe această cale să ne exprimăm mulțumirile la adresa întregii echipe pentru profesionalismul de care a dat dovadă și pentru modul în care a decurs această evaluare.

Am primit cu deosebit interes observațiile și recomandările cuprinse în cele trei documente transmise și dorim să menționăm faptul că acestea reprezintă date de intrare în elaborarea planului de măsuri privind îmbunătățirea calității educației în Universitatea noastră.

În continuare dorim să detaliem răspunsul nostru punctual:

1. *Finalizarea obiectivelor privind investițiile în baza materială (clădirea Facultății de Horticultură)*

În legătură cu acest punct al observațiilor, menționăm că lucrările la obiectivul "Clădire Facultatea de Horticultură și Silvicultură" nu pot fi continuate momentan deoarece, după o lungă procedură de insolvență și faliment, la această dată, antreprenorul general "S.C. PALUNI S.R.L." a fost declarat prin sentință definitivă, în faliment, urmând ca USAMVBT să procedeze, conform legii, la reluarea procedurilor de atribuire a contractului de lucrări.

2. *Continuarea eforturilor de atragere a fondurilor din activități de cercetare și consultanță în domeniu și utilizarea, în acest sens, la capacitate maximă a dotărilor existente;*

Ca urmare a scăderii semnificative a sesiunilor de depunere de proiecte, datorate încheierii exercițiului financiar anterior și demarării cu întârziere a celui pe perioada 2014 – 2020, universitatea a depus eforturi să găsească soluții de atragere a fondurilor din activități de cercetare și consultanță în domeniu. În acest sens sunt de menționat încheierea de acorduri de colaborare cu partenerii tradiționali, în vederea depunerii viitoare de cereri de finanțare comune, în cadrul programului Horizon 2020, precum și a programelor transfrontaliere, astfel: INRA Bordeaux (Franța), ENITA, Bordeaux (Franța), Universitatea UDINE (Italia), Agrena-Ensa,



Rennes (Franța), Justus Liebig Universitaet Gissen (Germania), Universitatea Novi Sad, Facultatea de Agricultură (Serbia), Facultatea de Agricultura din Skopje (Macedonia), Universitatea din Nitra (Slovacia), Universitatea Boku, Viena (Austria), Universitatea Hohenheim (Germania), Universitatea Debrecen, Facultatea de Agricultură (Ungaria), Universitatea Szeged, Departamentul de Chimie anorganică și analitică (Ungaria), ECOREM (Environmental Consulting, Remediation, Engineering and Management), Aartsellar (Belgia), Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Pedologie, Agrochimie și Protecția Mediului (ICPA) București, Oficiul Județean pentru Studii Pedologice și Agrochimice, Arad, Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad, Institutul de cercetare pentru cultura pajiștilor Măgurele Brașov, USAMV Iași, USAMV Cluj, USAMV București, Universitatea din Craiova etc.

Astfel, se depun eforturi pentru continuarea atragerii de fonduri din contracte de tip CNCIS-UEFISCSU TIP PNII-RU-TE, PNII-IDEI, PNII – CAPACITATI, PNCDI - PARTENERIATE, CEEEX, MADR - Program sectorial, Banca Mondială, contracte de consultanță și alte contracte (FONDURI EUROPENE – POSDRU, POS-MEDIU, FP 7, COST, HURO).

Termen: permanent

3. Facilitarea (susținerea) mobilităților studențești în cadrul programului Erasmus-placement, pentru stagii de practică în domeniu;

Studenții vor fi informați în permanență în legătură cu plasamentul pentru stagiile de practică în domeniu prin:

- I. Zilele porților deschise Erasmus+ organizate în martie-aprilie și octombrie, în fiecare an.
- II. Postarea la zi pe site-ul USAMVBT (pagina Erasmus+, Mobilitate studenți) (http://www.usab-tm.ro/USAMVBT_Mobilitate-pentru-studenti_ro_1650.html) a tuturor ofertelor de plasament primite atât din partea diferiților ofertanți cât și din partea Agenției Naționale Erasmus+.

4. Susținerea mobilităților interne a studenților de la toate programele (după modelul celor de la Facultatea de Medicină veterinară) în universități de același profil;

Conducerea USAMVBT se va implica pentru ca și celelalte facultăți să profite de experiența pozitivă, privind mibilitățile interne ale studenților, a Facultății de Medicină Veterinară. În acest sens, se va acționa în așa fel încât, începând cu anul universitar 2015/2016, această experiență să fie transpusă în practică și la celelalte facultăți din cadrul Universității noastre, prin realizarea de protocoale cu facultățile similare din țară. **Termen: permanent**

5. Armonizarea Planurilor de învățământ, la toate specializările, cu cele similare din țară (inclusiv creșterea numărului de discipline opționale și reducerea procentului de discipline facultative la programul de Inginerie genetică);

Armonizarea Planurilor de învățământ la Universitatea noastră se realizează în fiecare an, atât în cadrul întâlnirilor din cadrul Consorțiului, cât și prin întâlnirile pe care le au decanii facultăților cu facultățile similare din țară.

Planurile de învățământ de la Facultatea de Medicină Veterinară Timișoara, meseria de medic veterinar fiind profesie reglementată printr-o Directivă europeană (ultima fiind Directiva 55/2013/UE), sunt în atenția atât a forului european, cât și a organismelor naționale în domeniu. Ultima întâlnire, cu toate FMV-urile din țară, pentru discuții privind armonizarea planurilor de învățământ, a avut loc, la sediul MECS, în data de 15 iulie 2015.



UNIUNEA EUROPEANĂ



fe
Fondul Social European
POSDRU 2007-2013

Instrumente Structurale
2007-2013



DIPOSONU



Agenția Română de
Asigurare a Calității în
Învățământul Superior

Armonizarea planurilor de învățământ la programele de studiu ale Facultății de Management Agricol din USAMVBT și Facultății de Management Agricol din cadrul USAMV București s-a realizat în foarte mare măsură. La celelalte universități agronomice, care nu au facultăți de profil, programele de studiu fiind atașate altor facultăți, procesul de armonizare este mult mai greu de realizat, planurile lor de învățământ fiind mult influențate de profilul facultății de care aparțin.

Măsuri:

- I. La programul de studiu Inginerie genetică, compatibilizarea națională nu poate fi realizată, fiind singurul program de studiu de la universitățile de profil din țară, dar se va renunța la unele discipline facultative iar altele vor deveni opționale. **Termen: anul universitar 2015-2016**
- II. La toate facultățile se va urmări creșterea numărului disciplinelor opționale, până la 30%, atât la programele de licență cât și la cele de master. **Termen: 2016**

6. *Echilibrarea raportului dintre posturile de profesori-conferențieri și cele ocupate de șefi lucrări și asistenți, acesta fiind, la unele programe, la limita superioară prevăzută de standardele ARACIS;*

Pentru remedierea acestor stări de fapt, se preconizează următoarele măsuri:

- I. Scoaterea la concurs a unor posturi de asistenți pe perioadă determinată.
- II. La programele de studiu cu număr mai ridicat de profesori și conferențieri nu vor mai fi scoase la concurs acest tip de posturi.
- III. Pensionarea la limită de vârstă a unui număr de 8 conferențieri și profesori, în cursul anului universitar 2015-2016.

7. *Cumularea infrastructurii de cercetare și a resursei umane din domeniul biotehnologiilor într-o entitate unică (departament, centru de cercetare) pentru utilizarea acesteia cu eficiență sporită;*

Infrastructura de cercetare din cadrul universității este împărțită în prezent, funcție de specificul activității, pe trei categorii: de cercetare, didactice și de cercetare, didactice.

Pe lângă acestea, se intenționează cumularea infrastructurii de cercetare în care în ultimii ani s-au investit fonduri, în principal din proiecte de cercetare (cum sunt Platforma de cercetare interdisciplinară, Laboratorul OSPA – acreditat RENAR și nu numai), în cadrul Institutului pentru agricultură durabilă și siguranță alimentară, cu scopul eficientizării și maximizării utilizării infrastructurii și, de asemenea, acreditării și a altor laboratoare, respectiv metode de analiză.

Termen: 1 octombrie 2016

8. *Îmbunătățirea marketingului și comunicării privind continuarea studiilor de specialitate prin programele de master, în vederea sporirii procentului de studenți care continuă studiile la forma de master;*

Oferta publicitară pentru candidații la masterat s-a realizat anul acesta prin diferite mijloace: editarea de broșuri și afișe cu oferta educațională, prezentarea pentru studenții din anii terminali a informațiilor referitoare la diferitele programe de masterat O componentă importantă în diseminarea informațiilor privind oferta educațională o constituie comunicarea on line realizată prin pagina web a facultăților, ce prezintă toate detaliile legate de calificările și

programele de masterat existente, cu link către pagina „Admitere” (http://www.usab-tm.ro/USAMVBT_Licenta_ro_24.html).

9. *Diversificarea locurilor de practică și îmbunătățirea conținutului acestora pentru o integrare mai rapidă a absolvenților în producție;*

Stabilirea mai multor ore de practică profesională în cadrul fiecărei facultăți și promovarea lor intensă în rândul studenților.

Pentru implementarea acestor recomandări avem în vedere următoarele măsuri:

I. Înființarea unei platforme electronice care să creeze un plan cadru al activității de practică, în care fiecare facultate să programeze anual practica pe specializări. Această programare va fi modificată după necesități (vreme nefavorabilă, campanii agricole reprogramate etc.), astfel încât în orice moment să existe informații actualizate referitoare la locul de practică, numărul de studenți în practică, precum și specificul activității de practică al studenților la momentul respectiv. **Termen: an universitar 2015-2016**

II. Revizia Regulamentului de organizare a Departamentului de Practică (cod USAMVBT - PG 001 R037) prin introducerea posibilității de efectuare a practicii de către studenți în sistem cumulat (zilnic, periodic sau ocazional, în funcție de necesitățile parterilor de practică și orarul și posibilitățile studenților). **Termen: 2015**

III. Elaborarea și implementarea unui sistem de identificare a celor mai performanți studenți din fiecare facultate, specializare și an, care să efectueze practica la Stațiunea Didactică Timișoara. **Termen: an universitar 2015-2016**

IV. Diversificarea centrelor de practică pentru satisfacerea celor mai înalte exigențe de pe piața muncii. **Termen: permanent**

V. Elaborarea unei proceduri de evaluare a partenerilor de practică (conform Legii 258/2007 privind practica elevilor și studenților, cu modificările ulterioare - Art.16). **Termen: an universitar 2015-2016**

VI. Identificarea subdiviziunilor organizatorice din cadrul USAMVBT care pot primi studenți în practică (de exemplu: serviciul tehnic – spații verzi, cantina, biblioteca etc.). **Termen: an universitar 2015-2016**

VII. Colaborarea cu Departamentul Juridic al USAMVBT pentru elaborarea unui regulament de desfășurare a activităților de voluntariat conform Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, în vederea suplimentării orelor de practică a studenților doritori și obținerii certificatului de voluntariat și al raportului de activitate, recunoscute în spațiul UE, cu menționarea, conform legii, a activităților de voluntariat prestate, atribuțiile asumate și aptitudinile dobândite. **Termen: 2016**

10. *Lărgirea ariei de recrutare a viitorilor studenți pentru a contracara reducerea populației școlare din zonă;*

I. Pentru lărgirea ariei de recrutare a viitorilor studenți, încă din acest an, s-au deschis centre zonale de înscriere la facultate, pe baza unor protocoale realizate cu Inspectoratele Școlare și liceele din zonă, în Arad, Deva, Drobeta Turnu-

Severin și Reșița, unde se găsec cadre didactice din Universitatea noastră pentru preluarea dosarelor de concurs. De asemenea înscrierea la facultățile noastre poate fi făcută și on line la adresa www.admitereonline.ro **Termen: perioada de admitere**

- II. Alte măsuri privind realizarea propagandei pentru admitere vizează organizarea de manifestări pe plan local (târguri, expoziții, întâlniri cu elevii claselor a XII-a, vizite în facultate a acestor elevi, etc), cât și într-o serie de localități din județele situate în aria geografică de proveniență a studenților universității noastre (jud. Arad, Alba, Caraș-Severin, Hunedoara, Bihor, Mehedinți, Gorj). **Termen: permanent**
- III. La secția în limba engleză de la Facultatea de Medicină Veterinară Timișoara, întrucât în anul universitar 2014-2015 nu s-a ocupat numărul total de locuri alocat prin evaluarea ARACIS, anul acesta s-a apelat la o firmă specializată în recrutarea candidaților din UE.

11. Continuarea și diversificarea activităților de extensie universitară derulate prin intermediul Stațiunii didactice și a celorlalte compartimente specifice.

Ca și strategie de dezvoltare a SDT și a celorlalte compartimente specifice, se dorește continuarea și diversificarea activităților de extensie universitară derulate, după cum urmează:

- organizarea de vizite în câmp la Școala de soiuri, unică în țară, după un program riguros, atât pentru studenții universității, cât și pentru cei ale celorlalte universități de profil din țară, membre ale Consorțiului universităților de științe agricole din România, precum și a fermierilor din zonă și nu numai;

- continuarea organizării Târgurilor de job-uri și a Zilei porților deschise ale USAMVBT

- continuarea expoziției Banat Agralim, singura de acest gen din țară organizată de către o universitate

- intensificarea acțiunilor Consiliului consultativ al USAMVBT

- încheierea de parteneriate cu școlile din regiune, pentru vizite după un program riguros, periodic, stabilit

- demararea programului Școala altfel

- extinderea contractelor de cercetare ale SDT și acordarea de consultanță agricolă, non-stop în perioada campaniilor agricole

- extinderea activității celor două laboratoare mobile (clinica veterinară mobilă) date în folosință, în anul 2014, în cadrul proiectului POSCCE

- extinderea programelor de intern-ship dezvoltate în parteneriat cu cele mai importante companii de industria alimentară și ferme agricole din Vestul României. Scopul acestor programe constă în familiarizarea studentului cu mediul de producție, tehnologiile și fluxurile tehnologice existente în prezent industria alimentară românească. La finalizarea acestor programe, cu durata minimă de 3 luni, studenții, pe lângă experiența practică solicitată de viitorii angajatori, pot continua activitatea în cadrul companiei în baza unor contracte part-time care după finalizarea studiilor pot deveni contracte de muncă.

- având în vedere activitățile curente derulate în cadrul Unității de Extensie, Centru de consiliere și plasare a forței de munca sunt reprezentate de: activități de proiectare a fermelor de animale, suport tehnic pentru fermieri și asociațiile de crescători de animale, contracte de cercetare, activități de consultanță și extensie universitară, activități de plasare a forței de muncă considerăm că, o continuare a acestora va fi benefică acestei asociații a universității. Astfel, dacă la nivelul anului 2014 veniturile înregistrate au fost de 173.108 lei, din care mai mult



UNIUNEA EUROPEANĂ



f e

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICEAgenția Română de
Asigurare a Calității în
Învățământul Superior

de 160.000 lei au fost utilizați pentru susținerea contractelor de cercetare derulate în cadrul Laboratoarelor Complexului de Laboratoare de Cercetare Horia Cernescu și a Unităților experimentale pentru următorii cinci ani considerăm că diversificarea activităților în domeniul proiectelor cu finanțare externă va permite o susținere mai puternică a cercetării din universitatea noastră.

Dacă până în prezent, rezultatele cercetării sunt transmise către antreprenoriatul din domeniul agro-zoo-veterinar în special din regiunea Vest a României considerăm că, dependent de sursele de finanțare viitoare, granița universității va fi dată măcar de granița Banatului istoric, cu interese justificate spre Regiunea DMKT.

Termen: permanent

12. Prima și cea mai importantă recomandare pe care o înaintăm către USAMVBT este aceea de a manifesta deschidere în ceea ce privește implicarea și participarea studenților în structurile de reprezentare; recomandăm ca echipa Rectoratului împreună cu studenții LS Agrowest să supravegheze și să faciliteze procesul de alegeri, astfel încât orice student doritor, să aibă dreptul și chiar să fie încurajat să facă parte din oricare structură de reprezentare (Consiliul Facultății, Senatul Universității, Comisii etc.), fără a fi condiționat de vârstă, sex, program de studiu, apartenența la o organizație studentescă sau orice alt criteriu discriminatoriu și fără a fi recomandat în mod special de cineva, ci doar prin dorința proprie; sugerăm ca alegerea unui student reprezentant să se facă prin vot direct, secret și liber de către toți studenții facultății, iar depunerea candidaturii să impună alcătuirea și publicarea unui CV, a unei scrisori de intenție și strângerea unui anumit număr de semnături (se va decide la nivel intern) de la colegii studenți din cadrul facultății;

În USAMVBT, studenții sunt implicați și fac parte din toate structurile de reprezentare (Consiliul Facultății, Senat, Comisii) într-un procent de cel puțin 25%. În toate aceste structuri, studenții au fost propuși și aleși de către colegii lor pentru fiecare program de studiu în parte. Mai mult, în aceste structuri, sunt și studenți care nu fac parte din L.S. Agrowest.

Studenții din L.S. Agrowest, dar și cei care fac parte din Organizația studentescă de la Medicină Veterinară, au participat în procesul de alegeri, fac parte din Consiliul de Administrație și Senatul universitar, astfel încât sunt prezenți și implicați în toate activitățile desfășurate în universitatea noastră, iau parte și își exprimă direct votul privind orice decizie care privește buna desfășurare a procesului educațional.

Se preconizează a propune organizațiilor studentești ca cei care doresc să candideze pentru diferite structuri de conducere să prezinte și un CV, pentru ca alegerile să fie în cunoștință de cauză.

13. Promovarea intensă în rândul studenților a Centrului de Consiliere Psihologică și Orientare în Carieră, întru-cât este în beneficiul lor;

- I. În cadrul Crearea unei adrese de mail a Centrului de Consiliere (CCPOC) pentru a putea fi contactați direct de către studenți, atât pentru programări cât și pentru consiliere on-line. **Termen: 15.09.2015**
- II. Crearea unui cont de Facebook pentru o comunicare mai rapidă și cu un număr cât mai mare de studenți, fiind rețeaua de socializare cea mai utilizată. **Termen: 30.09.2015**
- III. Stabilirea cu ajutorul studenților-voluntari a programului de tutorat pentru studenții de anul I. **Termen: 20.09.2015.**
- IV. Întâlniri cu studenții-șefii de ani și șefii de grupe- pentru a dezbate constituirea unui chestionar referitor la nevoile studenților. **Termen: 30.10.2015.**



V. Afișaj cu promovarea CCPOC în locurile vizibile și cel mai frecventate de studenți.
Termen: 30.09.2015

14. *Introducerea unui serviciu de pază permanent (24/24 h) la intrarea în căminele studențești, în special la intrarea în căminele în care locuiesc fete;* USAMVBT are încheiat contract cu firmă de pază care asigură monitorizarea activității desfășurate în campus 24/24 h.

Menționăm, că la preluarea mandatului de către actuala echipă managerială, în toate căminele studențești au fost introduse cartele de acces nominale, pe baza cărora fiecare student putea pătrunde în spațiul în care era cazat. Sistemul a fost funcțional timp de 2 ani, după care, datorită unor studenți care au forțat ușile și au găsit cele mai diverse metode de blocare a sistemului s-a renunțat parțial la sistemul cartelar, introducându-se pază pe timp de noapte la căminele de băieți 1 și 2, unde de regulă se produceau cele mai multe evenimente neplăcute. La căminele de fete 3 și 4, cartelele au funcționat până acum 6 luni, când sistemul a fost distrus, urmând ca la reparațiile prevăzute în această vacanță în cămine să găsim o soluție mai viabilă care să nu mai poată fi compromisă.

Conducerea universității a fost preocupată permanent de siguranța studenților din căminele sale, dar din păcate, au fost cazuri când autorii care au produs daune sistemului de siguranță nu au putut fi identificați, fie datorită faptului că sistemele de supraveghere video nu au focalizat zona respectivă (sau au fost acoperite cu mâna în momentul comiterii incidentului), fie datorită faptului că studenții mai puțin binevoitori s-au acoperit unii pe alții în anumite acțiuni care nu le fac cinste.

De asemenea, avem încheiat Contract de parteneriat cu Serviciul de prevenție din cadrul Poliției Timișoara și cu Direcția Antidrog, tocmai pentru a elimina fenomenele nedorite care s-ar putea produce în campusul nostru universitar.

Măsuri:

- I. Repararea sistemului de acces cu ajutorul cartelelor. **Termen: an universitar 2015-2016**
- II. Asigurarea pazei pe timpul nopții și în caminele de fete nr.3 și 4. **Termen: an universitar 2015-2016**
- III. Montarea unor sisteme de supraveghere video cu focusare pe accesul în cămine. **Termen: an universitar 2015-2016**

15. *Rezolvarea cât mai rapidă a problemei gândacilor și șobolanilor în căminele studențești; aceste lucruri se pot rezolva printr-un contract cu o firmă de deratizare care să se ocupe în modul cel mai serios de această problemă – am luat la cunoștință că au mai fost acțiuni de deratizare, dar nu au dat rezultatele dorite; de asemenea, o măsură foarte bună în acest sens ar fi schimbarea modalității de salubritate, astfel încât depozitarea deșeurilor să nu se mai facă în clădirea căminului sau imediat lângă acesta, ci în locuri special amenajate în campus;*

La preluarea mandatului de către actuala echipă, în martie 2013, problema gândacilor și a șobolanilor în căminele USAMVBT era de actualitate, deși și atunci existau firme specializate care efectuau lucrările de dezinsecție-deratizare.

Considerând că se impunea rezolvarea stringentă a acestei probleme s-a organizat licitație pentru efectuarea lucrărilor de specialitate. Firma câștigătoare a reușit pe parcursul anilor 2012-2013 și 2013-2014 să rezolve problema, în sensul că s-a diminuat considerabil prezența dăunătorilor în cămine. Aceiași firmă a realizat combaterea și în primul semestru a

acestui an universitar, dare din păcate eficiența tratamentului nu a mai fost aceeași, motiv pentru care s-a schimbat firma, dar rezultatele au fost mai proaste decât ne așteptam.

Țin să precizez, că la toate tratamentele care s-au realizat în cămine au fost prezenți și reprezentanții serviciului social, care pot certifica faptul că operațiunile s-au desfășurat conform graficului prevăzut în contract.

În ceea ce privește modalitatea de salubritate, căminele universității sunt prevăzute din construcție cu ghene de gunoi, de unde acesta este preluat în fiecare dimineață de către personalul de serviciu. Controalele efectuate periodic atât de reprezentanții Prorectoratului social, cât și de cei ai Serviciului social au identificat de fiecare dată resturi menajere depozitate în grămezi, fie în camerele studenților, fie pe culoar – acestea fiind fără discuție surse de infestare cu gândaci sau rozătoare.

Containerele de colectare a gunoierului menajer sunt dispuse la o oarecare distanță de cămine (nu sunt anexate acestora), fiind dispuse pe traseu pentru a putea fi golite periodic de către Serviciul Retim pt colectarea gunoaielor.

Măsuri:

- I. realizarea unui număr mai mare de tratamente de dezinsecție și deratizare. **Termen: permanent**
- II. înnăsprirea sancțiunilor pentru studenții care nu respectă curățenia în camere sau în spațiile comune de locuit. **Termen: permanent**

16. Actualizarea paginilor online a facultăților în ceea ce privește calendarul admiterii pentru anul în curs (Facultatea de Agricultură, cea de Management Agricol și cea de Horticultură și Silvicultură au postat practicile și calendarul admiterii, în timp ce Facultatea de Zootehnie și Biotehnologii, Facultatea de Medicină Veterinară și Facultatea de Tehnologia Produselor Agroalimentare nu și-au actualizat website-ul);

17. Manifestarea principiului deschiderii de către liga studențească spre toți studenții USAMVBT și promovarea intensă a ei în rândul acestora.

Liga studenților este deschisă către toți studenții universității noastre participând la activitățile didactice, culturale și sportive care se derulează în campus.

Măsuri pentru promovarea LS Agrowest:

- I. Prezentarea reprezentanților ligii studenților din anul I de către decanii de an la începutul anului universitar. **Termen: permanent**
- II. Implicarea studenților din ligă în acțiuni de voluntariat. **Termen: permanent**
- III. Realizarea de întâlniri periodice între studenții ligii și ceilalți studenți pe diferite paliere (culturale, sportive, sociale etc.. **Termen: permanent**

Rector USAMVBT,
Prof. dr. Paul Pîrșan

