



Nr. 306/R/12.02.2014

CĂTRE,

AGENȚIA ROMÂNĂ DE ASIGURARE A CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR

În atenția Domnului Președinte,

Prof. univ. dr. ing. Iordan PETRESCU

Stimate Domnule Președinte,

Vă transmitem răspunsul Universității „Danubius” din Galați la scrisoarea ARACIS nr. 308 din 06.02.2014, cu privire la concluziile vizitei de evaluare externă instituțională efectuată în perioada 06-08.11.2013.

Vă adresăm mulțumiri, atât dumneavoastră, cât și membrilor comisiei de evaluare, pentru obiectivitatea aprecierilor și concluziilor formulate și vă asigurăm că acestea reprezintă un real sprijin în vederea îmbunătățirii activității noastre.

Vă asigurăm, Domnule Președinte, de întreaga noastră considerație și vă rugăm să transmiteți colectivului de evaluatori mulțumirile noastre.

În continuare, prezentăm răspunsurile noastre la recomandările formulate de către echipa de evaluare externă a calității.

I. Cu privire la recomandările formulate de comisia de evaluare externă, le considerăm imparțiale, corecte și oportune, în măsură să sprijine creșterea calității educației în Universitatea „Danubius” din Galați, astfel:

1. privind procesul didactic

- Începând cu anul universitar 2011-2012, după intrarea în vigoare a Ordinului MECTS nr. 5703/2011 privind implementarea Cadrului național al calificărilor din învățământul superior, având în vedere prevederile Metodologiei de implementare a Cadrului național al calificărilor în învățământul superior, Universitatea „Danubius” din Galați a procedat la

revizuirea programelor de studii, identificarea competențelor profesionale și transversale, potrivit Grilei 2 și elaborarea fișelor disciplinelor în conformitate cu aceste documente. Totodată, Universitatea a introdus informațiile referitoare la calificările pe care le dezvoltă prin oferta de studii în secțiunea specifică a RNCIS. Facem precizarea că, din cauza unor probleme tehnice ale portalului RNCIS, vizibilitatea UDG este parțială: http://www.rncis.ro/portal/page?_pageid=117,70286&_dad=portal&_schema=PORTAL. Problema a fost sesizată la ANCS, urmând să primim răspunsul privind soluționarea acestui aspect.

- Apreciem utile recomandările care vizează continuarea procesului de revizuire a programelor de studii conform practicii prezente în UDG, cu referire strictă la programul *Relații Internaționale și Studii Europene*, unde au fost sesizate aspectele menționate în scrisoare.
- UDG are în vedere extinderea preocupărilor de îmbunătățire și diversificare a modului și a condițiilor de efectuare a stagiilor de practică în țară și în străinătate. UDG a elaborat *Ghidul de practică* privind cadrul general de organizare și desfășurare a stagiilor de practică și în baza acestuia a încheiat convenții de practică cu diferite instituții de profil.
- UDG își va dimensiona cifrele de admitere având în vedere resursele proprii, evoluția numărului de studenți admiși în ultimii 2 ani și are ca obiectiv pentru anul universitar următor, angajarea a cel puțin 2-3 cadre didactice, conform recomandărilor, pentru programul de studii *Relații Internaționale și Studii Europene*.
- *Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră* din cadrul UDG va sprijini studenții, în sensul alegerii traseului educațional (respectiv disciplinele opționale), prin servicii de informare, consiliere și orientare, în concordanță cu cerințele de pe piața muncii. Astfel, sesiunile de *Autocunoaștere și Dezvoltarea de abilități și competențe specifice pentru identificarea celui mai potrivit loc de muncă* vor pune accent pe cunoașterea potențialului propriu și identificarea modalităților de valorificare a acestuia. Etapa următoare vizează *Consilierea în carieră pentru pregătirea trecerii de la statutul de student la cel de persoană activă pe piața muncii și Dezvoltare personală*, în scopul valorificării potențialului propriu și creșterii încrederii în sine. Modalitatea de desfășurare va fi pe workshop-uri tematice.

2. privind politica resurselor umane

- Facultatea de *Comunicare, Relații Internaționale și Studii Europene* a luat la cunoștință aspectele sesizate de comisia de evaluare ARACIS și va lua toate măsurile de respectare, cu strictețe, a condițiilor legale privind statutul de cadru didactic asociat al cadrelor didactice din străinătate. În acest sens, s-a renunțat la colaborarea cu profesorul Pierre Chabal, disciplina predată de acesta fiind preluată de un alt cadru didactic de la programul de studii *Relații Internaționale și Studii Europene*, membru al *Departamentului de Comunicare și Științe Politice* din cadrul facultății.

- Domnului Pîrju Ionel Sergiu i s-a atribuit titlul de doctor în urma validării tezei de doctorat de către CNATDCU în data de 28.11.2013 și a Ordinului ministrului delegat pentru învățământul superior, cercetare științifică și dezvoltare tehnologică Nr. 5581 MD din 03.12.2013.
- UDG are în vedere proiectarea și implementarea unei strategii coerente în domeniul resurselor umane, orientată pe dezvoltarea personală, dezvoltarea profesională și managementul carierei.

3. privind activitatea de cercetare științifică

- Rezultatele cercetării științifice au fost analizate de către echipa managerială și s-au stabilit măsuri concrete menite a motiva și impulsiona personalul implicat în această activitate. Astfel, în ceea ce privește implicarea întregului corp didactic în activitatea de cercetare s-a procedat la constituirea unei structuri electronice distinctă și ușor de accesat cuprinzând informații privind *call*-urile conferințelor internaționale, pe domenii de interes, informații ce se actualizează permanent. Totodată, s-a instituit un sistem de stimulare a cadrelor didactice, prin acordarea de premii pentru cea mai bine cotată producție științifică, începând cu semestrul al doilea al anului universitar 2013-2014.
- În ceea ce privește motivarea implicării studenților în activitățile de cercetare, se are în vedere creșterea atractivității *Forumului cercetării* prin introducerea de informații actualizate privind deschiderile de linii de finanțare și stimularea interesului studenților pentru acest forum și, implicit, atragerea acestora în activitățile de proiecte.
- În scopul creșterii numărului de lucrări publicate în reviste ISI și la conferințe internaționale cotate ISI, începând din 21 martie 2013, UDG asigură finanțarea/cofinanțarea publicării de articole și studii de caz în reviste cotate ISI după cum urmează: Scor Relativ de Influență al revistei (SRI) între 0,25 și 0,5: 50% din taxa de publicare; SRI între 0,5 și 1,0: 75% din taxa de publicare; SRI mai mare de 1,0: 100% taxa de publicare.
- În UDG, accesul la baze de date internaționale importante este asigurat prin intermediul proiectului Anelis Plus.
- UDG continuă organizarea manifestărilor științifice devenite tradiție, atât pentru cadre didactice, cât și pentru studenți (<http://www.conferences.univ-danubius.ro/>). În perioada 16-17 mai 2014, UDG organizează cea de-a IX-a ediție a conferinței internaționale *Integrare Europeană Realități și Perspective*, <http://www.conferences.univ-danubius.ro/index.php/EIRP/EIRP2014>.
- UDG va continua procesul de creștere a calității și a gradului de vizibilitate al publicațiilor sale. Facem precizarea ca toate revistele sunt incluse în baze de date internaționale. (<http://journals.univ-danubius.ro/>)

- Referitor la *atragera de fonduri prin proiecte câștigate prin competiție*, facem precizarea că Universitatea „Danubius” din Galați a obținut prin competiție internațională, în calitate de partener, proiectul *Social Innovation: Driving Force of Social Change din cadrul programului FP7*, încercând astfel să contribuie la realizarea viziunii CNCS, prin creșterea ratei de absorbție a fondurilor europene prin programe FP7 (<http://www.cncs-nrc.ro/viziune/>). Universitatea „Danubius” din Galați este partener în cadrul unui Consorțiu format din universități din diferite state membre ale Uniunii Europene și din țări din afara Uniunii Europene, contribuind la implementarea acestui proiect pe o perioadă de 48 luni, cu începere de la 1.01.2014. Universitatea „Danubius” din Galați va asigura implementarea unor mecanisme eficiente ale CDI, prin colaborarea cu cercetători din străinătate, acesta fiind de altfel, unul dintre obiectivele programelor CNCS.
- UDG are ca obiectiv atragerea de surse de finanțare alternative (proiecte de cercetare naționale și internaționale, sponsorizări, servicii către comunitate, etc.). Finanțarea alternativă vizează nu doar proiectele de cercetare, dar și proiectele de dezvoltare-inovare, formare (programe operaționale, proiecte de mobilitate, transfer de inovație, etc.). Universitatea „Danubius” din Galați a câștigat prin competiție în cadrul programului *Învățare pe tot Parcursul Vieții, Transfer de Inovație Leonardo da Vinci*, în calitate de beneficiar, proiectul *Orientare Digitala: Software de Consultanță Personalizată în Plasarea pe Piața Muncii și Dezvoltarea Carierei Profesionale*, cu implementare cuprinsă între 1.11.2013 – 31.10.2015. UDG are în vedere atragerea de fonduri prin Mecanismul financiar SEE, dezvoltând propuneri de proiecte având ca obiect: *antreprenoriat și leadership intuitiv; proiectarea unui cadru holistic de dezvoltare de competențe și capacități*.

4. privind relația cu studenții

- UDG este preocupată de continuarea colaborării între studenți și cadre didactice și de îmbunătățire a activității *Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră* a studenților. Din luna februarie 2014, echipei Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră i s-a alăturat un sociolog, astfel încât, actuala componență a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră este următoarea: 1 sociolog, 1 consilier orientare în carieră, 2 psihologi și 1 coach. În prezent, *Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră* proiectează un program de consiliere psihologică și coaching dedicat studenților și absolvenților Universității „Danubius” din Galați. Activitatea de Coaching constă în derularea a trei programe: *Coaching de carieră (one2one)* - coaching conversațional, program ale cărui obiective sunt: descoperirea valorilor personale/credințe limitative/capacitive; stabilirea priorităților de dezvoltare personală/profesională în scopul carierei potrivite; stabilirea celei mai bune decizii de urmat; stimularea auto-motivării în direcția implementării alegerii făcute; *Mastermind Grup*, program ce va realiza o conexiune bună între studenți, profesori, oameni de afaceri și va duce la dezvoltarea adaptării fiecărei părți implicate în proces la nevoile celeilalte; *Workshop - Tuning-ul excelenței individuale*, program pentru cunoașterea principiilor excelenței care conduc către succesul autentic. O altă direcție a strategiei *Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră* vizează dezvoltarea sistemului de practică. Astfel, studenții sunt

informați cu privire la oportunitățile pe care le au prin ofertele din țară și și din străinătate postate pe site-ul Centrului (http://www.univ-danubius.ro/index.php?option=com_content&view=article&id=1321%3Aintership-in-tara&catid=330%3Accoc&Itemid=1065&lang=ro). Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră este preocupat de dezvoltarea de parteneriate cu organizații sau instituții abilitate în domeniul orientării și consilierii în carieră (<http://media.univ-danubius.ro/news/2014/01/18/workshop-cu-profesioni%C8%99ti-agerpres-%C8%99i-mediaind/>). De asemenea, membri ai comunității academice, prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră au participat la *proiectul INSERT-Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii - POSDRU 86/1.2/S/52422*, în cadrul căruia au avut loc mai multe întâlniri tematice.

- În ceea ce privește finalizarea lucrărilor la căminul studențesc, UDG și-a propus ca în anul universitar 2014-2015 să pună la dispoziția studenților locuri de cazare în acest cămin. Reprezentanții studenților vor fi sprijiniți de către Universitate în elaborarea unui regulament de cazare. Până la finalizarea lucrărilor la căminul propriu, UDG va informa studenții cu privire la posibilitatea de a beneficia de un loc de cazare în căminul Colegiului Tehnic „Traian Vuia”.
- UDG are în vedere dezvoltarea și diversificarea serviciilor sociale, culturale și sportive, precum și dotarea laboratoarelor cu soft-uri de specialitate pentru buna desfășurare a activităților didactice.
- UDG a inițiat procesul de revizuire a *Regulamentului privind alegerea și reprezentarea studenților în structurile de conducere* conform recomandărilor comisiei de evaluare.
- UDG va identifica modalitățile de responsabilizare a studenților reprezentanți în structurile de conducere (Senat, Consilii, comisii, comitete), în vederea implicării acestora în toate aspectele vieții studențești.
- Studenții sunt implicați în procesul de acordare a burselor prin reprezentantul acestora în Consiliul de Administrație, structură în cadrul căreia sunt evaluate cererile formulate de studenți pentru acordarea de burse sociale (pentru studenții cu situații familiale deosebite). Cuantumul burselor sociale sunt stabilite anual de către Consiliul de Administrație în funcție de bugetul universității. Acordarea burselor private și bursele de merit reprezintă una dintre preocupările majore ale universității în relația cu studenții. În prezent, transpunerea acestei preocupări în practică se manifestă în două direcții: prin *dezvoltarea unor training-uri pentru studenți*, cum ar fi PBA (*Partnership Building Activity*) și prin *încheierea unor parteneriate cu organisme*, precum Fundații județene pentru tineret, Organizații nonguvernamentale de tineret, naționale ori afiliate internațional, având ca obiect cooperarea în domeniul politicilor de tineret.

- În cadrul UDG, Biroul de Programe Comunitare a elaborat Ghidul Studentului Internațional și organizează întâlniri periodice între studenții care au beneficiat de burse Erasmus și potențialii beneficiari. Ghidul Studentului Internațional poate fi accesat la adresa: (<http://www.univ-danubius.ro/images/stories/file/RISE/Guide%20for%20Erasmus%20students%20at%20Danubius%20University.pdf>).
- UDG a inițiat procesul de implicare al partenerilor locali pentru acordarea de burse private. Începând cu anul universitar 2012-2013, a fost instituită o bursă de excelență acordată prin competiție de către un absolvent al Universității, în quantum lunar de 100 euro. UDG are în vedere extinderea surselor de finanțare a burselor private.
- Cu privire la metodele de evaluare a studenților, facem precizarea că pe platforma *Danubius Online*, sunt postate *Fișele disciplinelor*, documente în care se precizează: criteriile de evaluare, metodele de evaluare și ponderea fiecărei metode de evaluare în nota finală.
- Dezvoltarea unei culturi a calității este un deziderat al UDG, stipulat în toate documentele strategice și în cele operaționale, spre realizarea căruia ne concentrăm eforturile an de an. În acest sens, în perioada mai-iunie 2013, UDG fost gazda unei conferințe internaționale dedicată exclusiv calității în învățământul superior: <http://www.conferences.univ-danubius.ro/index.php/GAUC/GAUC>. Calitatea educației constituie o prioritate, fiind o condiție indispensabilă pentru ameliorarea ocupării profesionale și a competitivității economice. UDG va implementa, în continuare, conform recomandărilor, procedurile care au ca scop dezvoltarea unei culturi a calității educației.
- UDG va continua activitățile de consiliere și orientare a viitorilor absolvenți de liceu, organizând, în acest sens, acțiuni de informare și consiliere cu privire la oportunitățile de carieră pe care le oferă statutul de absolvent al diverselor programe de studii universitare. *Caravana „Danubius”*, este unul dintre evenimentele derulate de universitate, cu scopul de a informa și orienta viitorii absolvenți de liceu către profesia potrivită. În acest sens, *Caravana Danubius* se deplasează la sediile liceelor din mai multe orașe din zonă și prezintă paleta ocupațională oferită de fiecare program de studii din cadrul Universității „Danubius” (<http://media.univ-danubius.ro/news/2013/03/12/arcadiadanubiuscna-Invatamant-international-de-calitate/> ; <http://www.presagalati.ro/rezultatele-caravanei-danubius-1500-de-elevi-vor-sa-se-pregateasca-pentru-bacalaureat-la-universitate/27720.html>; <http://media.univ-danubius.ro/news/2013/04/15/caravana-%e2%80%9cdanubius%e2%80%9d-a-pornit-motoarele/>; <http://media.univ-danubius.ro/news/2013/02/13/colegiul-national-%e2%80%9cvasile-alecsandri%e2%80%9d-si-universitatea-%e2%80%9cdanubius%e2%80%9d-parteneri-pentru-invatamant-galatean-elistist/>; <http://admitere.univ-danubius.ro/2010/07/caravana-danubius-2010/>). *Ziua porților deschise* este un alt eveniment dedicat familiarizării tinerilor liceeni cu mediul academic, cu programele de studii care îi pregătesc pentru profesia dorită. Cu această ocazie, tinerii din clasele terminale de liceu au posibilitatea să descopere viața de student, să asiste la ore de

curs și de seminar la orice facultate a Universității „Danubius”. De asemenea, tinerii viitori absolvenți de liceu au posibilitatea să discute cu specialiștii din cadrul *Centrului de Orientare și Consiliere în Carieră* din cadrul Universității „Danubius”. (<http://media.univ-danubius.ro/news/2011/05/14/anul-acesta-liceenii-gala%c8%9beni-au-for%c8%9bat-por%c8%9bile-deschise-ale-universita%c8%9bii-%e2%80%9cdanubius%e2%80%9d/>); <http://media.univ-danubius.ro/news/2011/05/09/por%c8%9bi-deschise-la-universitatea-danubius/>; <http://media.univ-danubius.ro/news/2013/05/14/porti-deschise-la-universitatea-%e2%80%9edanubius%e2%80%9d/>). Universitatea „Danubius” și Blocul Național Sindical au organizat o întâlnire regională cu reprezentanți ai angajatorilor locali, ai autorităților cu atribuții în piața muncii, ai organizațiilor non-guvernamentale în zona de tineret și mass-media, cu profesori, studenți și elevi, pentru a identifica și a dezbate pe larg nevoile existente la nivel local, din perspectiva tuturor segmentelor invitate. Această întâlnire a fost organizată sub umbrela proiectului *Caravana Carierei* și a adus la aceeași masă *învățământul* – principalul furnizor de resurse umane, *angajatorii* care preiau forța de muncă tânără și *tinerii* aflați la începutul carierei pentru a găsi împreună soluții pentru nevoile, așteptările și problemele cu care se confruntă fiecare dintre ei în acest domeniu. (<http://media.univ-danubius.ro/news/2013/07/06/5159/>). Prin implementarea proiectului *DIGI GUIDANCE - Platforma pentru orientare personalizată către sute de profesii*, Universitatea „Danubius”, în calitate de beneficiar, alături de partenerii săi, Centro Studi Pluriversum srl din Italia, DEP Institut S.L din Spania, Cascaid Ltd din Marea Britanie, Universita’ Degli Studi Di Camerino din Italia, Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă, Bistrița-Năsăud, Autoritatea Națională pentru Calificări, Universitatea Româno - Americană din București, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Fundația Sătean din Brăila, a deschis în luna decembrie un nou proiect cu titlul „*Orientare digitală: Software de consultanță în plasarea pe piața muncii și dezvoltarea carierei profesionale*” – DIGI-GUIDANCE. Obiectivul general al proiectului este îmbunătățirea calității serviciilor de orientare profesională și educațională oferite de partenerii români din diferite contexte geografice (4 regiuni ale României) prin intermediul transferului modelului ICAS, furnizat de Cascaid, Marea Britanie. <http://media.univ-danubius.ro/news/2013/12/12/digi-guidance-platforma-pentru-orientare-personalizata-catre-sute-de-profesii/>. Universitatea „Danubius” informează publicul larg despre noile profesii cerute de piața muncii națională, europeană și internațională, prin publicarea periodică în presa locală, regională și națională a unor materiale de promovare a programelor de studii noi înființate pentru profesii noi.

- Eforturile universității au fost îndreptate spre atragerea altor surse de venit, sub formă de subvenții, donații, dar și sub formă de granturi de la Uniunea Europeană, fonduri internaționale și naționale. În prezent, se fac demersuri de adoptare a unei strategii de implicare activă a universității în colaborarea cu mediul de afaceri. În acest sens, s-a înființat un departament distinct în cadrul Universității, *Danubius International Business School* (DIBS), care are drept scop: crearea de programe de formare continuă pentru mediul de afaceri; programe de cercetare aplicată în parteneriat cu mediul de afaceri; inițierea de proiecte de consultanță pentru dezvoltarea organizațiilor.

- În consens cu recomandările comisiei de evaluare, UDG va crește eforturile privind internaționalizarea prin extinderea colaborărilor cu universități, în domenii specifice din străinătate. Un rol deosebit în realizarea internaționalizării Universității „Danubius” din Galați, în sensul creșterii numărului de colaborări la nivel internațional, îl are *Centrul de Cooperare Internațională*, care are misiunea de a dezvolta și implementa strategia de internaționalizare a Universității „Danubius”, de a promova imaginea internațională a acesteia ca forum de educație, știință și cultură în România, Europa și în lume. Activitățile promovate de Centru au următoarele direcții de dezvoltare: promovarea ofertei educaționale „Danubius” peste hotare; creșterea volumului mobilităților profesorilor și studenților străini către Universitatea „Danubius”, creșterea interesului pentru ofertele de mobilități pentru profesorii și studenții Universității „Danubius”; creșterea numărului parteneriatelor; reprezentarea la evenimentele specifice cu referire la activitatea universității în mediul internațional.
- Sistemul de Management al Calității a fost revizuit în cadrul recertificării ISO, în luna mai 2013. UDG va continua acțiunea de perfecționare a sistemului, prin revizuirea permanentă a regulamentelor și procedurilor de punere în aplicare conform prevederilor legale.

II. *Cu privire la recomandările formulate de către evaluatorul extern, le apreciem, de asemenea, ca fiind deosebit de relevante, corecte și utile, astfel:*

- Având în vedere schimbările socio-economice din ultimii ani, care au avut ca efect diminuarea numărului de studenți și implicit reducerea veniturilor, UDG și-a stabilit noi direcții de dezvoltare, care vor fi cuprinse într-o nouă strategie prin care se are în vedere: diversificarea ofertei educaționale, atragerea unor noi surse de finanțare, creșterea gradului de internaționalizare, simplificarea procesului de elaborare și punere în aplicare a deciziilor.
- Indicatorii de performanță sunt definiți în *Planul strategic al UDG pentru perioada 2012-2015*, pentru componentele: *educație; cercetare științifică; relația cu societatea; management și servicii suport*. Acest document, aflat în anexa nr.10 la *Raportul de autoevaluare*, a fost pus la dispoziția comisiei doar în limba română, motiv pentru care nu a putut fi consultat de evaluatorul străin.
- În conformitate cu propunerile evaluatorului extern, UDG are în vedere reorganizarea sălilor de seminar, astfel încât să încurajeze participarea activă a studenților la dezbateri.
- UDG va continua excelenta colaborare cu autoritățile administrației publice locale și va dezvolta proiecte comune. UDG s-a implicat în soluționarea unor probleme majore ale comunității locale, după cum urmează: *sprrijinirea tinerilor fără posibilități materiale de a se pregăti pentru examenul de bacalaureat* prin organizarea cursurilor gratuite pentru bacalaureat începând cu anul 2012 (<http://media.univ-danubius.ro/news/2013/03/13/elevii-din-clasa-a-xi-a-incep-pregatirea-pentru-bacalaureat/>); *asigurarea accesului publicului larg la evenimente culturale și sportive* la care accesul a fost gratuit pentru cei interesați; *lansări de carte; expoziții, vernisaje; evenimente sportive; implicare în activități caritabile*

(Campania *Dăruiește alături de noi!* - <http://media.univ-danubius.ro/news/2013/03/30/pentru-copiii-care-au-nevoie-de-noi/> Acțiune caritabilă a Ligii Studenților Danubius - <http://media.univ-danubius.ro/news/2010/09/01/actiunea-caritabila-a-ligii-studentilor-danubius-%e2%80%93-un-adevarat-succes/> Campanie umanitară pentru copiii abandonati - <http://media.univ-danubius.ro/news/2013/12/08/copiii-abandonati-ne-asteapta/> În Țara lui Moș Crăciun - <http://media.univ-danubius.ro/news/2010/12/10/in-tara-lui-mos-craciun/> Acțiune umanitară pentru copii - <http://media.univ-danubius.ro/news/2013/02/26/actiune-umanitara-pentru-copii/>). Contribuția universității „Danubius” la certificarea prestigiului științific, academic și cultural al municipiului Galați, atât la nivel național cât și la nivel internațional a fost recunoscută de către municipiul Galați. Astfel, studenții și cadrele didactice ale Universității „Danubius” au fost premiate de către Primăria Municipiului Galați și Consiliul Județean Galați pentru contribuția semnificativă a acestei instituții de învățământ superior la creșterea prestigiului academic al urbei gălățene (<http://media.univ-danubius.ro/news/2011/12/08/distinc%c8%9bia-%e2%80%9c-premiul-municipiului-gala%c8%9bi-%e2%80%9d-2011-pentru-universitatea-%e2%80%9cdanubius-%e2%80%9d/>). În anul 2013, studenții Universității „Danubius” au primit Premiul Municipiului Galați în semn de recunoaștere a rezultatelor obținute de către aceștia atât în ceea ce privește activitatea academică și științifică, dar și în ceea ce privește implicarea deosebită a studenților în activități extra-curriculare (<http://media.univ-danubius.ro/news/2013/12/02/premiul-municipiului-galati-2013/>).

- Universitatea, prin strategiile elaborate își asumă o serie de angajamente față de societate, care manifestă în fapt responsabilitatea publică. În acest context, preocuparea universității pentru deschiderea către mediul socio-economic al zonei o reprezintă și participarea constantă a reprezentanților acestuia la activitățile universității ca membri în comisiile de lucru pe diverse domenii și la întâlnirile organizate. Astfel, în ceea ce privește parteneriatul dintre Universitate și beneficiarii serviciilor oferite, s-au însușit noi mecanisme, care să dezvolte și să fructifice *parteneriatul universitate – studenți – absolvenți – angajatori*, cum sunt: *Comisiile de analiză colegială a activității cunoașterii* desemnate de Consiliile facultăților, care organizează dezbateri privind concordanța între cerințele pieței muncii, conținutul programelor de studii și cadrul național al calificărilor; *Comisia consultativă curriculară*, constituită la nivelul Facultății de Drept, din care fac parte membri ai comunității academice (studenți, profesori), absolvenți, angajatori. Studenții sunt implicați în procesul decizional și de proiectare a activității de predare-învățare, fiind desemnați reprezentanți în toate organismele colective de conducere: Senat, Consiliul Facultății, CEAC etc..
- UDG are o politică de recrutare a personalului pornind de la standardele specifice pe domenii și organizează periodic concursuri pentru ocuparea posturilor didactice vacante.
- UDG organizează periodic cursuri de formare continuă și perfecționare a personalului în diferite domenii de activitate pentru dezvoltarea competențelor transversale (limbi străine, IT, didactica specialității) dar și cursuri de dezvoltare personală, de tip *coaching*.

- UDG dispune de un soft specializat pentru depistarea plagiatului (Ephorus), pe care îl utilizează în activitatea didactică și de cercetare pentru studenți și profesori.
- La nivelul universității, se folosește *Chestionarul de evaluare a activității didactice de către studenți*, care permite caracterizarea activității fiecărui cadru didactic, a fiecărei discipline și a procesului de învățământ pe ansamblu, pe baza consultării tuturor factorilor implicați. Acest chestionar, aprobat de Senatul Universității, se completează și se analizează după fiecare ciclu de instruire, conform procedurilor de evaluare existente și constituie un instrument util pentru identificarea aspectelor pozitive și negative ale procesului de învățământ, care permite rezolvarea operativă, în consens cu dinamica cerințelor, a aspectelor referitoare la viața academică. Rezultatele sunt prelucrate statistic pe departamente, se discută în consiliile facultăților și în senat pentru elaborarea de politici de îmbunătățire continuă privind calitatea instruirii.
- Studenții sunt încurajați să studieze individual, punându-li-se la dispoziție materiale de studii pe platforma *Danubius Online* pentru elaborarea de teme de control, teme de cercetare, teste de evaluare, teste formative. Prin intermediul stagiilor de practică, proiectelor europene tip POSDRU și a proiectelor de cercetare se urmărește consolidarea relațiilor dintre absolvenți și partenerii externi, facilitându-le inserția pe piața muncii.
- UDG acordă asistență pentru programe de mobilități prin intermediul *Biroului de Programe Comunitare*, care organizează periodic sesiuni de informare și consiliere.
- UDG a organizat în cursul anului universitar 2012-2013 cursuri pentru dezvoltarea competențelor de comunicare în limba engleză și va continua acest demers.
- Reprezentanții instituțiilor societăților comerciale, beneficiari indirecti ai serviciilor educaționale, sunt implicați în procesul de revizuire anuală a programelor de studii, astfel încât absolvenții să facă dovada competențelor profesionale și transversale necesare inserției pe piața muncii.
- Misiunea UDG este atât didactică, cât și de cercetare, conform Cartei.
- În cadrul UDG, activitatea de cercetare se desfășoară și prin intermediul centrelor de cercetare. Astfel, în cadrul *Centrul de Cercetări privind Dinamica Socio - Economică în Dezvoltare Durabilă (DiSEDD)*, înființat pentru susținerea activității de cercetare științifică, dezvoltare și inovare în domenii pluri-și inter-disciplinare legate de dezvoltarea durabilă, reunește preocupări din arii economice, sociale și juridice, orientate spre analiza dinamicii și diagnozei stării socio-economice și legislative în raport cu deziderate de dezvoltare durabilă. DiSEDD este implicat și în parteneriatele strategice cu mediul economic regional, fiind invitat, în calitate de partener credibil și cu expertiză la dezbaterile Consiliului Consultativ pentru Dezvoltare Durabilă, din cadrul Consiliului Local Galați și ale Agenției de Dezvoltare Regională Sud-Est. *Centrul de Studii și Cercetări Danubiene „A Patra Europa” (EuroLim 4)* vizează, prin activitatea sa: cercetări fundamentale și aplicate pe domenii specifice

activității universitare, dar cu referință expresă la problematica Dunării în accepție diacronică și sincronică; integrarea rezultatelor cercetării în discipline de studiu prezente în planurile de învățământ ale universităților danubiene. *Centrul de cercetare „Vintilă Dongoroz”* și-a asumat misiunea de promovare a cercetării aplicative și fundamentale în domeniul dreptului, sprijinire a integrării UDG în comunitatea academică din sfera științelor juridice, națională și internațională, stimulare a colaborării, schimbului de idei și valorificării experienței membrilor centrului, susținere a studenților și în formarea științifică și cercetare continuă.

- Conform recomandărilor, preocupările Universității „Danubius” din Galați privind organizarea de manifestări științifice și cultural-artistice se vor intensifica prin activitățile derulate sub egida *Centrului Internațional de Conferințe Danubius* (Danubius ICC), care organizează reuniuni academice, expoziții, conferințe, simpozioane, lansări de carte științifică și beletristică, și/sau alte evenimente culturale, marcând astfel, într-un cadru festiv, evenimente importante din viața urbei sau la nivel național, în colaborare cu autoritățile publice <http://www.conferences.univ-danubius.ro/>.
 - *Platforma Danubius Journals* cuprinde toate revistele editate de către Universitatea „Danubius” prin Departamentul Editura Universitară Danubius. Viziunea acestor reviste, incluse în diferite baze de date internaționale, este indexarea lor în baza de date ISI Thomson Reuters. Din componența colegiului de redacție și colegiul științific fac parte personalități din domeniul academic național și internațional care pot evalua calitatea materialelor. Limbile de publicare ale revistelor sunt de circulație internațională, respectiv limba engleză și limba franceză (<http://journals.univ-danubius.ro/>).
 - Viitoarea strategie a UDG va avea în vedere dimensiunea antreprenorială a universității prin dezvoltarea de servicii pentru comunitate.
 - Noua strategie a UDG va include proceduri de evaluare a calității conducerii universității, prin diversificarea formelor de colectare a informațiilor (studenți, personal didactic, didactic auxiliar și nedidactic) și dezbateră rezultatelor evaluării cu întreaga comunitate academică.
 - Rezultatele evaluării cadrelor didactice de către studenți sunt aduse la cunoștința comunității academice prin afișarea pe platforma *Danubius Online*.
- III. *Cu privire la recomandările formulate de către studenții evaluatori, subliniem corectitudinea, importanța și relevanța acestora pentru creșterea calității educației instituției noastre, cu precizarea că la recomandările comune, menționate și în raportul comisiei de evaluatori, am răspuns în prima parte a documentului. În ceea ce privește celelalte recomandări, menționăm următoarele:*
- Numărul bursei acordate și cuantumul acestora a crescut în fiecare an. Toate bursele au ca sursă veniturile proprii ale Universității, UDG neprimind subvenții în acest sens.
 - Conducerea UDG nu s-a implicat în procesul privind alegerile studenților în structurile universității, cadrul didactic la care se face referire în *Raportul Studenților* având statutul de

observator. UDG a inclus pe Ordinea de zi a Ședinței de Senat din luna martie 2014, revizuirea *Regulamentului privind alegerile studenților în structurile de conducere*, în sensul recomandărilor primite.

- Un rol deosebit în realizarea internaționalizării Universității „Danubius” din Galați, în vederea creșterii numărului de colaborări la nivel internațional, îl are *Centrul de Cooperare Internațională*, care are misiunea de a dezvolta și implementa strategia de internaționalizare a Universității „Danubius”, de a promova imaginea internațională a acesteia ca forum de educație, știință și cultură.
- Pentru a-și crește veniturile și a-și diversifica sursele de finanțare, UDG a lansat noi inițiative, cum sunt *Danubius International Business School* și *Centrul de Formare Continuă*, care oferă noi programe educaționale, în mare parte create în parteneriat cu organizații precum Universitatea Arcadia din Pennsylvania SUA sau Noble Manhattan Coaching din UK.

În final, stimate domnule Președinte, ne manifestăm din nou mulțumirea pentru modul în care evaluatorii ARACIS și-au desfășurat activitatea, pentru oportunitatea și corectitudinea recomandărilor formulate, pe care le apreciem și le vom lua în considerare în elaborarea noilor direcții de dezvoltare calitativă a Universității „Danubius” din Galați.

Vă mulțumim și vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Rector,

Conf. univ. dr. Andy Corneliu PUȘCĂ

