



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
UNIVERSITATEA "OVIDIUS" DIN CONSTANȚA
B-dul Mamaia 124, 900527 Constanța, România
Tel./Fax: +40 241 606407, +40 241 606467
E-mail: rectorat2@univ-ovidius.ro
Webpage: www.univ-ovidius.ro

Nr. 7600

Data: 30.06.2016

Către,

Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior – ARACIS

În atenția Domnului Președinte,
Prof.univ.dr.ing. Iordan PETRESCU

Stimate Domnule Președinte,



Vă mulțumim pentru scrisoarea ARACIS cu nr. 2897/17.06.2016 și înregistrată la Universitatea „Ovidius” din Constanța (pe care o vom numi, în continuare, UOC) cu nr. 7185/23.06.2016 prin care ne-ați informat asupra conținutului preliminar al *Raportului de Evaluare Externă a Calității*.

Dorim să adresăm echipei de experți-evaluatori ARACIS (români și străini) aprecierile instituției noastre pentru efortul de a fi analizat, cu transparență, obiectivitate și imparțialitate toate etapele perioadei 2009-2015.

Ne amintim cu satisfacție că, la finalul vizitei din ianuarie, comisia de experți evaluatori ARACIS a apreciat evoluția pozitivă manifestată de UOC în toate domeniile de activitate, după ce a depășit cu succes o perioadă dificilă.

În același timp, ne-au bucurat remarcile evaluatorului străin, conform cărora „UOC este clădită pe un fundament excelent care îi permite să gestioneze provocările prezentului și viitorului” și are premisele necesare să devină o instituție de învățământ superior internațională respectată care să își asume rolul de lider în regiune. Opiniile evaluatorului străin sunt în acord deplin cu recomandările EUA din 2012.

Apreciem, de asemenea, precizările clar exprimate în scrisoare și care vizează aspecte pozitive ale activităților derulate în UOC, în toate domeniile, din care remarcăm următoarele:

- administrația UOC este legal structurată, corect dimensionată, compusă din persoane calificate corespunzător posturilor și funcționează eficient, oferind servicii corespunzătoare comunității academice (pag. 9);
- creșterea veniturilor și reducerea cheltuielilor universității în perioada 2009-2015 (pag.13);
- noul regulament, completat cu metodologiile și procedurile specifice, dublat de organizarea riguroasă și eficientă, a condus la desfășurarea concursurilor de admitere în anii 2014 și 2015 „fără abateri” (pag.14), iar efectele s-au resimțit în creșterea efectivelor de studenți înmatriculați în anul întâi, în pofida evoluției demografice negative;
- UOC a promovat un sistem de identificare a traseului absolvenților pe piața muncii sau pentru continuarea studiilor universitare (pag.16);
- relația student-profesor este una de parteneriat (pag.16); în raportul pe care l-au completat studenții-evaluatori, se menționează: „calitatea actului didactic este apreciată de către studenți într-o mare și foarte

mare măsură, de 59%” (pag 15 raport-studenți) respectiv toate activitățile didactice desfășurându-se în baza materială a universității de care studenții „sunt mulțumiți sau foarte mulțumiți în proporție de peste 50%” (pag.8 raport-studenți);

- „este de remarcat efortul universității pentru evaluarea internă a tuturor programelor de licență și master” (pag. 19);
- aprecierea evoluției pozitive a procesului de transparentizare a activităților derulate în UOC;
- „personalul didactic din cadrul universității desfășoară activități de cercetare științifică în domeniul disciplinelor cuprinse în norma didactică” (pag.17). Mai mult, observăm cu satisfacție că recomandarea de a recompensa cadrele didactice cu rezultate deosebite în activitatea de cercetare **este deja implementată de doi ani**. În acest context, considerăm că UOC nu va avea nici un fel de dificultăți în a implementa cele patru recomandări privind creșterea calității activității de cercetare științifică.

În aceste condiții, ca o confirmare a celor precizate anterior, am întâmpinat cu deosebită satisfacție anunțul Quacquarelli Symonds, care a publicat recent topul pentru 2016 al universităților, inclusiv al celor din țările europene emergente și cele din Asia Centrală. La această categorie au fost evaluate și ierarhizate 200 de universități, dintre care doar 11 sunt din România

[http://www.topuniversities.com/university-rankings/eeca-rankings/2016#sorting=rank+region="+country=192+faculty="+stars=false+search="](http://www.topuniversities.com/university-rankings/eeca-rankings/2016#sorting=rank+region=)

Este un prilej de mare mândrie pentru Universitatea „Ovidius” din Constanța să se afle în acest grup, alături de cele mai prestigioase universități din țară. Recunoașterea internațională primită, subliniază nu doar potențialul de a deveni o universitate de mare încredere, respectată și recunoscută internațional, ci chiar consacrarea „de facto” a acestui statut.

Trebuie să vă facem cunoscut, însă, faptul că unele aspecte exprimate în scrisoarea dumneavoastră necesită clarificări.

UOC nu a intrat niciodată în proces de monitorizare și nu a depășit capacitatea de școlarizare.

Raportul Corpului de Control nr. 364/22.12.2014 a revizuit și a adus măsuri corective datelor din Raportul nr. 1356/GP/18.06.2014 evidențiind că la UOC nu a fost depășită capacitatea de școlarizare. În plus, constatând, **din analiza rapoartelor de etapă**, (7536/21.07.2014 (Anexa¹ 1a), 10332/23.09.2014 (Anexa1b), 13047/10.11.2014 (Anexa 1c), 4487/16.04.2015 (Anexa 1d), 6830/10.06.2015 (Anexa 1e) și 8363/09.07.2015 (Anexa 1f) **soluționarea majorității recomandărilor din Raportul inițial, MENCS a decis anularea recomandării de monitorizare, decizie înaintată și ARACIS.**

Referitor la depășirea capacității de școlarizare pentru anul universitar 2011/2012 la programele de studii menționate în tabelul de la pag. 6 din scrisoarea ARACIS, în Raportul nr.364/22.12.2014 se menționează că înmatricularea s-a făcut în baza adresei MECTS nr. 337/CB/26.10.2011 care specifică: **”prin excepție, pentru anul universitar 2011/2012, studenții bursieri ai statului român vor fi înmatriculați peste capacitatea de școlarizare prevăzută prin HG 966/2011”.**

Pentru anul universitar 2012/2013 și 2013/2014 în același Raport se specifică faptul că înmatricularea a fost făcută în baza adresei MECTS 579/GP/11.10.2012 care precizează: ”înmatricularea în anul I de studii universitare de licență a studenților străini care studiază pe cont propriu valutar, a bursierilor statului român în conformitate cu legislația în vigoare și în baza prevederilor unor acorduri bilaterale cu alte țări precum și reînmatricularea după întreruperea temporară a școlarizării sau a prelungirilor de școlaritate cu recunoașterea disciplinelor și a creditelor transferabile aferente, indiferent de anul universitar de studii, **reprezintă situații speciale** care nu intră sub incidența prevederilor Art. 200 al. (4) din LEN nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare”.

¹ Anexele sunt disponibile pe CD.

Pentru anul universitar 2015/2016, MENCS, în baza OUG.49/26.06.2014, **a suplimentat cu 10% numărul de locuri față de capacitatea de școlarizare** pentru programele de studii *Medicină în limba engleză* și *Medicină dentară*, prin Adresa nr 861/679B/ 06.11.2015(Anexa 2) care v-a fost înaintată și dumneavoastră de UOC cu nr. 17951/16.11.2015.

Referitor la recomandarea de monitorizare, menționăm ca aceasta nu s-a aplicat niciodată. UOC nu figurează în nici unul dintre actele normative care menționează, în clar, universitățile supuse proceselor de monitorizare (HG nr 580/2104; HG nr.575/2015 și HG 376/2016).

Întârzierea procesului de evaluare a unor programe de studii ale UOC s-a datorat primirii, în data de 18.06.2014, a Raportului Corpului de Control al MEN, care a impus derularea unui amplu proces de evaluare internă a tuturor programelor de studii. Din acest motiv, conducerea UOC a decis să solicite ARACIS, prin Adresa nr. 10099/16.09.2014, amânarea evaluării externe a programelor de studii (Anexa 3a). La scurt timp, prin Adresa nr.2044/19.02.2015, UOC a solicitat ARACIS declanșarea procedurilor de evaluare externă. Stadiul implementării măsurilor de evaluare internă a fost transmis ministerului cu Adresa nr. 6551/04.06.2015 (Anexa 3b).

Ne exprimăm regretul față de percepția unei colaborări deficitare a studenților - evaluatori cu UOC. Deși universitatea noastră a depus la ARACIS Raportul realizat de studenții UOC pentru perioada 2009-2015, am constatat că studenții-evaluatori au analizat, de fapt, un raport mai vechi, redactat în 2009 și care încă mai există în pagina web a UOC. Studenților-evaluatori nu li s-a îngădit accesul în spațiile universității și nici la documentele solicitate. Diferențele au apărut în momentul în care, la prezentarea în spațiile pe care le-au vizitat, studenții-evaluatori nu și-au legitimat calitatea de evaluator ARACIS în raport cu persoanele cu care au luat contact. Pe perioada vizitei, colaborarea cu studenții-evaluatori s-a îmbunătățit simțitor și ne exprimăm surprinderea în legătură cu formularea unor opinii extrem de severe referitoare la îngădirea accesului la informații și la tratamentul discriminatoriu. Respingem cu fermitate afirmația studenților-evaluatori care privesc discursul final al Rectorului UOC, acesta înscriindu-se în coordonatele unor bune relații instituționale.

Luând act de scrisoarea pe care ne-ați adresat-o (inclusiv observațiile evaluatorului străin și cele formulate de studenți), am analizat cu atenție observațiile și recomandările formulate și prezentăm, în continuare, modalitățile prin care structurile UOC au remediat deja sau au în curs de remediere aspectele menționate.

A. Respectarea legalității. Probleme de etică. Regulamente.

1. Carta Universității „Ovidius” din Constanța, Codul de Etică și regulamentele UOC vor intra într-un program de revizuire și armonizare, pentru creșterea eficienței activității Consiliului de Administrație și a Senatului. Senatul UOC va avea ca prioritate imediată inițierea mecanismului de revizuire a Cartei și a Codului de Etică. În paralel, se vor constitui comisii mixte Senat – CA pentru analiza regulamentelor/metodologiilor/procedurilor UOC. În plus, se vor lua măsuri imediate pentru elaborarea unei proceduri privind inițierea/analiza/aprobarea hotărârilor/deciziilor forurilor de conducere (Anexa 4). Hotărârile/deciziile forurilor de conducere, precum și regulamentele/metodologiile/procedurile UOC vor avea aviz juridic de legalitate.
2. Ca argument la recomandarea studenților-evaluatori „Implicarea mai activă a comisiei de etică și nu doar în cazul unor sesizări.” (pag. 30 raport-studenți), precizăm: **Comisia de Etică are prezentate toate rapoartele pe site la adresa: <http://cde.univ-ovidius.ro/>.** Toate rapoartele extinse ale comisiei de etică au fost prezentate atât în CA cât și în Senat. Regulamentul de funcționare al acestei comisii se află într-un proces de revizuire și a fost transmis comisiei de specialitate din Senat, comisie care a cerut opinia biroului juridic. Comisia va face și propuneri privind modificarea Codului de Etică (a se vedea planul de măsuri anexat). Comisia de Etică a UOC s-a autosesizat în intervalul de timp 2012-2016, într-un număr de 5 spețe și 17 dosare.

3. Faptele de corupție care au privit concursul de admitere din 2013 nu au fost analizate de Comisia de Etică întrucât erau în derulare acțiuni penale. Având în vedere că s-au pronunțat soluții definitive în această speță, comisia de etică va lua în discuție eventualele aspecte etice rămase nerezolvate. **UOC nu a rămas indiferentă față de gravitatea subiectului menționat** și, prin HCA nr. 2538/09.09.2013 Consiliul de Administrație al UOC s-a delimitat de actele de corupție semnalate prin referatele DNA, solicitând Senatului UOC un comunicat în acest sens. În data de 18.09.2013 Senatul a validat HCA 2664/16.09.2013 prin care înceta contractul individual de muncă între profesorul Epure Dănuț Tiberius și Universitatea „Ovidius” din Constanța. În plus, după primirea Raportului Corpului de Control nr. 13564/GP/18.06.2014, conducerea UOC a luat o serie de măsuri: suspendarea din funcție a unor decani (de ex. decanul Facultății de Farmacie, facultate unde s-a produs fraudă – HCA nr. 483 din 09.07.2014); suspendarea contractului individual de muncă, până la soluționarea cazului penal, pentru d-na prof.dr. Gabriela Stanciu (decizia nr.197 din 11.08.2014) fost prorector și ordonator de credite.
4. **Analiza stadiului de îndeplinire a recomandărilor Comisiei de control a MEN** (efectuată în perioada 09.09.2013 – 04.10.2013 pentru Raportul nr. 1356/GPI/18.06.2014), a fost pusă la dispoziția coordonatorului echipei de experți evaluatori, cu prilejul vizitei, și o anexăm, din nou, acestui document (Anexa 1.g). S-au făcut constatări pe fiecare recomandare a Comisiei de Control a MEN din care reiese că mai mult de 90% din recomandări au fost realizate de conducerea numită după alegerea Rectorului în 2014. **Conducerea UOC a transmis Corpului de Control al MENCs șase (6) Rapoarte de Etapă din care reiese îndeplinirea recomandărilor comisiei de control.** (Anexa 1.a-f).
5. **Universitatea are deja achiziționat un soft antiplagiat în conformitate cu cerințele MENCs (Plagiarism-Detector).** În regulamentul IOSUD, în procedurile privind evaluarea tezelor de doctorat (HS 572/20.05.2016) și în regulamentul de finalizare a studiilor (validat de Senat prin HS nr. 392 /26 mai 2016) este deja implementată utilizarea lui. Începând cu acest an universitar, în Biblioteca virtuală a UOC, se vor arhiva, în format pdf, proiectele de diplomă, lucrările de licență și disertație precum și tezele de doctorat.

B. Management academic

1. În pofida eforturilor depuse de conducerea UOC pentru desfășurarea alegerilor privind desemnarea reprezentanților studenților în structurile de conducere, deficiențele din activitate și lipsa de colaborare a ligilor/asociațiilor studențești au făcut ca procentul de 25% să nu fie îndeplinit la toate facultățile și pe întreaga durată a mandatului 2012-2016. **În urma alegerilor desfășurate pentru mandatul 2016-2020, Consiliile Facultăților și Senatul au în componență 25% studenți. Există, de asemenea, reprezentantul studenților în CA** (Anexa 5). În plus, există Senatul Studențesc al UOC, care este o structură consultativă și autonomă care are menirea de a optimiza relația dintre membrii comunității universitare, cu precădere în sensul promovării și respectării drepturilor și intereselor studențești.
2. Ca răspuns la recomandarea evaluatorilor studenți „Eliminarea oricărui criteriu prin care se limitează dreptul tuturor studenților de a fi aleși ca studenți reprezentanți” (pag. 30 raport-studenți), precizăm că în data de 18.01.2016 a fost adoptată *Metodologia de organizare a alegerilor în structurile și funcțiile de conducere ale UOC*, care prevede la Capitolul 7, modalitățile clare și transparente prin care se organizează și se desfășoară alegerile la nivelul colectivelor de studenți în cadrul UOC, eliminându-se orice criterii ce limitau dreptul studenților de a fi aleși ca studenți reprezentanți. (http://www.univ-ovidius.ro/images/-docs/regulamente/v5/Metodologie%20alegeri%20completata%20anexe3_5_6_7_8_9.pdf). Alegerile studenților la nivelul structurilor de conducere din universitate, au fost promovate pe site-ul UOC, la avizierele facultăților și în spațiile special amenajate, în toate etapele desfășurării acestor procese electorale.
3. Planul managerial al Rectorului pentru mandatul 2016-2020 (Anexa 6) a fost realizat pe componentele

precizate de comisia ARACIS: obiectiv, activități, responsabil, termene, resurse, indicatori performanță. În același fel au fost create și planurile strategice și operaționale, urmând ca după aprobarea în Senat, să fie făcute publice pe pagina web a UOC. Studenții din Consiliul de Administrație și Senat, precum și studenții din Senatul Studențesc au primit și primesc, în timp util, toate documentele și participă la dezbaterile acestor documente în cadrul forurilor din care fac parte.

4. Referitor la recomandarea studenților-evaluatori cu privire la „Implementarea unui sistem de urmărire a planurilor și integrarea în planul Rectorului a unui status privind realizarea obiectivelor propuse”(pag. 31 raport-studenți), precizăm că sistemul de urmărire a Planului managerial al Rectorului (Anexa 6) este implementat prin precizarea indicatorilor în Contractul managerial semnat de Rector cu Senatul Universității „Ovidius” din Constanța (<http://www.univ-ovidius.ro/images/-docs/decizii/senat/59.Hotararile%20Senatului%20UOC%20din%20data%20de%202021.04.2016.pdf>) și prin indicatorii de performanță din Planurile operaționale anuale, conform Strategiei de dezvoltare instituțională a UOC 2016-2020. Analiza gradului de îndeplinire a indicatorilor este inclusă în Raportul Anual al Rectorului privind starea UOC.
5. Organigramele (academică și tehnico-administrativă) au fost modificate în acord cu stadiul actual de dezvoltare al UOC (<http://www.univ-ovidius.ro/images/-docs/organizare/SIC.PDF> și <http://www.univ-ovidius.ro/images/-docs/organizare/SSTA.PDF>)
6. Evaluarea statelor de funcții, a planurilor de învățământ, a modului de constituire a grupelor de studii etc. este o activitate complexă, necesitând instituirea unei comisii mixte (formată din reprezentanți ai DACIS, RU, Biroului de audit intern), acțiune înscrisă în planul strategic al UOC.

C. Resursa umană

1. Cu privire la **retragerea titlurilor academice** ale cadrelor didactice care nu au respectat criteriile CNATDCU, nominalizate în scrisoare, vă informăm că solicitarea de retragere a fost înaintată Senatului (Anexa 4). Deși scrisoarea ARACIS menționează șase cazuri, tabelul nominal cuprinde doar cinci.
2. În planul strategic este stipulată **elaborarea unor politici adecvate de recrutare a cadrelor didactice** coroborate cu numărul de studenți și plecările din universitate (pensionări) care să conducă la îmbunătățirea gradului de acoperire, politici ce vor fi susținute prin metodologii de ocupare prin concurs a posturilor atât personalul didactic cât și nedidactic.

D. Activitatea financiară, Taxe, Burse

1. Toate recomandările vor fi implementate conform planului de măsuri prin elaborarea unei politici coerente de achiziții și investiții la nivelul întregii universități. Va fi efectuată analiza și evaluarea întregului sistem de taxare din UOC și elaborată o metodologie de fundamentare a taxelor de școlarizare.

E. Activitatea profesională a studenților

1. Rezultatele concursurilor de admitere au fost postate constant pe site-ul UOC. Începând cu anul 2012 arhiva poate fi accesată cu ușurință la adresa: <http://admitere.univ-ovidius.ro/admitere/>.
2. Ca răspuns la recomandarea studenților-evaluatori privind „Aplicarea unui studiu anual privind satisfacția studenților privind calitatea educației” (pag. 31 raport-studenți), precizăm că în cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră - CCOC, anual, se elaborează studii de monitorizare a calității procesului de învățământ și evoluția în carieră a absolvenților programelor de licență și masterat (de ex. „Cercetare privind îmbunătățirea calității procesului de învățământ în cadrul Universității „Ovidius” din Constanța” și „Evaluarea privind eficiența programelor de studii și monitorizarea evoluției în carieră a absolvenților programului de masterat al Universității „Ovidius” din Constanța”

3. Studenții-evaluatori au recomandat „Construirea unor spații de lucru pentru proiectele în echipă.” (pag. 32 raport-studenți), Această recomandare este îndeplinită deja, în martie 2016 fiind finalizate lucrările la „Sala Studio”, spațiu de lucru propriu pentru realizarea unor proiecte în echipă (ex.: Cina interactivă: <http://www.univ-ovidius.ro/images/-docs/stiri/Comunicat%20de%20presa-2305201601.pdf>). De asemenea, există, încă din 2012, spații propice desfășurării proiectelor în echipă de către studenți: <http://www.univ-ovidius.ro/images/-docs/stiri/Comunicat%20de%20presa%20-%200238.pdf>

F. Legătura cu mediul economic și social

Legătura instituționalizată cu mediul economic și social este asigurată prin CCOC (<http://consiliere.univ-ovidius.ro/>) și este susținută de numărul mare de evenimente organizate de UOC cu regularitate. Ea va fi întărită prin crearea Alumni și prin mărirea numărului de angajați ai Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră care să asigure desfășurarea eficientă a activităților centrului.

G. Cercetarea

1. Există la nivelul UOC, încă din anul 2015, recompensarea cadrelor didactice cu activitate de cercetare deosebită. Premiarea acestora se realizează în cadru festiv. Există metodologie revizuită pentru această activitate (<http://www.univ-ovidius.ro/uoc/documente-oficiale/carta-si-regulamentele-universitatii/574>).
2. Activitatea de cercetare este cuantificată conform Regulamentului privind evaluarea performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului didactic de predare (<http://www.univ-ovidius.ro/uoc/documente-oficiale/carta-si-regulamentele-universitatii/536>) unde are pondere 60%. Fișa de evaluare este preluată și în Regulamentul privind acordarea gradației de merit pentru personalul didactic și didactic auxiliar din UOC cu aceeași pondere.

H. Managementul calității

1. Calitatea educației reprezintă o prioritate permanentă pentru UOC. Pornind de la **introducerea conceptului de calitate în strategia de dezvoltare a UOC** și în planurile operaționale anuale, până la repartizarea documentelor calității conform Manualului Calității, UOC va îmbunătăți procesele și structurile.
2. S-au luat măsuri astfel încât, începând cu anul universitar 2016-2017, evaluarea cadrelor didactice de către studenți se va face centralizat în sistemul IT al UOC, urmând ca până la sfârșitul anului universitar 2016-2017, acest sistem să devină funcțional și pentru celelalte 3 tipuri de evaluări: evaluarea colegială, autoevaluarea și evaluarea de către managementul ierarhic. (Plan de măsuri).

I. Transparentă și comunicare

Încă din 2009, calificativul instituțional este pe site-ul UOC (<http://calitate.univ-ovidius.ro/evaluare-aracis/>).

Răspunsul Universității „Ovidius” din Constanța este susținut de **Planul de Măsuri**, elaborat în vederea transpunerii în practică a tuturor recomandărilor menționate, precum și o serie de **Anexe** pe care vi le punem la dispoziție pentru analiză și printre care veți regăsi:

- 1) **Contractul de Management** (HS nr.284 din 21.04.2016) încheiat între Senatul Universității „Ovidius” din Constanța (reprezentat prin Prof. univ. dr. Ion Botescu în calitate de Președinte al Senatului) și Prof. univ. dr. Sorin Rugină, în calitate de Rector ales al Universității „Ovidius” din Constanța, confirmat în funcție prin Ordinul Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr.3635 din 12.04.2016.
- 2) **Analiza** gradului de îndeplinire a recomandărilor Comisiei de Control și raportarea la Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice a stadiului de îndeplinire a recomandărilor (Anexa 1 a-g)
- 3) **Planul Managerial al Rectorului**, prezentat electoratului din Universitatea „Ovidius” din Constanța cu

prilejul alegerilor academice din 2016 (Anexa 6)

Plasarea UOC în ierarhii internaționale onorante confirmată de aprecierile evaluatorului extern potrivit căruia UOC are toate premisele de a fi o universitate respectată, este un element care ne determină să credem că procesul de evaluare externă la universitatea noastră se va finaliza cu recunoașterea eforturilor depuse în direcția promovării unui academism de calitate, integrat național și european. Luând în considerare recomandările făcute, răspunsul UOC oferă argumente suplimentare care sperăm să consolideze convigerea, creată cu prilejul vizitei, că UOC este o universitate care transmite un mesaj de încredere comunității naționale și internaționale.

O serie de evenimente organizate în premieră, în acest an, la UOC (Conferința susținută de E.S. Hans Klemm Ambasadorul Statelor Unite ale Americii la București, 31.05.2016; Conferința susținută de Prof. univ. dr. Șeic Abdullah Bin Abdulmohsen Al-Turki și Acordul de Colaborare semnat cu Liga Mondială a Universităților Musulmane, 12.05.2016; Conferința susținută de E.S. XU Feihong Ambasadorul Republicii Populare Chineze în prezența Dlui. Cui Xiliang Președintele Universității Beijing pentru Limbă și Cultură, 2.06.2016) certifică dinamica promovării strategiei de internaționalizare a UOC, afirmarea Universității „Ovidius” din Constanța ca Universitate Europeană a Mării Negre și consolidarea poziției de lider regional.

Vă mulțumim pentru scrisoarea prin care ne faceți cunoscut conținutul preliminar al *Raportului de Evaluare Externă a Calității din Universitatea „Ovidius” din Constanța*, pentru eforturile depuse de echipa de experți-evaluatori în sensul unei evaluări realiste, obiective și imparțiale a universității noastre și vă asigurăm că, luând în considerare recomandările dvs., vom depune toate eforturile pentru ca Universitatea „Ovidius” din Constanța să se remarce ca etalon în comunitatea academică națională și internațională.

De asemenea, dorim să vă mulțumim pentru atenția colegială cu care veți înțelege demersul conținut în acest document și vă asigurăm, la rândul nostru, Stimate Domnule Președinte, de înalta noastră considerație și apreciere.

Cu deosebită stimă,

Rectorul Universității „Ovidius” din Constanța
Prof.univ.dr. Sorin Rugină



PLAN DE MĂSURI

Cu privire la recomandările formulate de ARACIS cu ocazia vizitei de evaluare instituțională 12-15 ianuarie 2016

Nr.crt.	Recomandări	Măsuri/Acțiuni	Termen finalizare	Responsabilități	Documente justificative
1.	Respectarea legalității	Elaborarea unui plan de măsuri pe termen scurt mediu și lung care să aibă în vedere recomandările esențiale, preventive și dezirabile ale ARACIS și introducerea acestora în planurile operaționale anuale Elaborarea unui document privind inițierea/analiza/aprobarea/hotărârilor/deciziilor managementului.	1 iulie 2016 30 iulie 2016	Rector, Prorectori, Președintele Senat Serviciul juridic și contencios DACIS DGA	Planul de măsuri
2	Probleme de etică	1. Revizuirea Codului de Etică și a ROF 2. Implementarea în regulamentele UOC/facultăți (metodologii de finalizare studii de licență, de masterat și doctorat) a utilizării soft-ului antiplagiat agreat de MENCS; 3. Monitorizează activități Comisiei de Etică prin prezentarea anuală a raportului de activitate, validarea și postarea acestuia pe site-ul UOC la adresa: http://cde.univ-ovidius.ro/	15 iulie 2016 Realizat (începând din sesiunea iulie 2016) Permanent	Președinte Senat Președinte Comisia de Etică Prorectori, Decani, Director IOSUD Președinte Comisia de Etică	Adresa Rector (Anexa 4) http://www.univ-ovidius.ro/images/docs/regulamente/v6/Methodologie%20privind%20organizarea%20examenelor%20de%20finalizare%20a%20studiilor%20in%20invtatmantul%20superior.pdf Metodologia IOSUD este spre aprobare în Senat http://cde.univ-ovidius.ro/
3	Recomandări referitoare la revizuirea Cartei și regulamentelor UOC	1. Desemnarea unei comisii pentru revizuirea Cartei și a Codului de Etică și a regulamentelor/metodologi/proceduri/inteme în conformitate cu prevederile legale 2. Revizuirea Cartei, a Codului de Etică 3. Revizuirea regulamentelor metodologii/proceduri 4. Actualizarea metodelor de admitere și finalizare în conformitate cu legislația în vigoare	15 iulie 2016 15 sept 2016 decembrie 2016 Realizat/Permanent	Rector Președinte Senat Prorectori Decani Director Departament Admitere și Finalizare studii și Relații cu mediul preuniversitar	Adresă Rector (Anexa 4) http://www.univ-ovidius.ro/uoc/documente-oficiale/carta-si-regulamentele-universitatii/478-metodologie-privind-organizarea-si-desfasurarea-concursului-de-admitere-la-studii-de-licenta-in-universitatea-ovidius-din-septembrie http://www.univ-ovidius.ro/images/docs/regulamente/v6/Methodologie%20privind%20organizarea%20

4	Managementul academic	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actualizarea Organigramei UOC (academică și administrativă) 2. Realizarea unui studiu de fezabilitate cu privire la structura UOC 3. Respectarea procentului de 25% privind prezența studenților în toate structurile de conducere din universitate 4. Întocmirea planurilor strategice și operaționale 5. Evaluarea tuturor programelor de către ARACIS 6. Respectarea cifrelor de școlarizare propuse de ARACIS în urma evaluărilor instituționale 7. Monitorizarea admiterii și transferul studenților 8. Monitorizarea activității secretariatelor 9. Realizarea infrastructurii IT pentru monitorizarea modului de întocmire a statelor de funcții, planurilor de învățământ și respectarea indicatorilor de calitate 	Realizat	<p>Rector, Prorectori, DACIS;</p> <p>Rector, Prorectori, Decani</p> <p>Rector, Prorectori, DGA</p> <p>Prorector cu dezvoltarea și implementarea strategiei academice și de asigurare a calității</p> <p>DACIS, Director AFSRMP, RU, Birou Audit Inten</p> <p>Secretar General, Secretar Șef</p> <p>Prorector cu dezvoltarea și implementarea strategiei administrative și a celei privind studenții și absolvenții</p> <p>Director ITC</p>	<p>http://www.univ-ovidius.ro/uoc/documente-oficiale/carta-si-regulamentele-universitatii</p> <p>http://www.univ-ovidius.ro/uoc/senatul-universitatii/componenta</p> <p>Calendarul evaluării propus (Anexa 3a)</p>
5	Resurse Umane	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementarea recomandării cu privire la retragerea titlurilor academice ce nu respectă condițiile CNAIDCU 2. Elaborarea unei politici de recrutare corelat cu dinamica numărului de studenți și a pensionărilor 3. Revizuirea metodologiei de ocupare a posturilor didactice 4. Revizuirea procedurii specifice pentru cadrele didactice asociate 5. Revizuirea regulamentului pentru ocuparea prin concurs a posturilor nedidactice și a personalului didactic auxiliar 6. Monitorizarea posturilor soase la concurs și îndeplinirea condițiilor de participare 	<p>Președinte Senat</p> <p>Prorector cu dezvoltarea și implementarea strategiei academice și de asigurare a calității,</p> <p>Prorector cu dezvoltarea și implementarea strategiei administrative și a celei privind studenții și absolvenții,</p> <p>DGA, Director RU</p> <p>CA, Senat, DACIS,</p> <p>Comisia de Scientometrie,</p> <p>Comisia de specialitate a</p>	<p>Adresa Rector (Anexa 4)</p> <p>http://www.univ-ovidius.ro/images/docs/regulamente/v1/Metodologie%20plata%20cu%20ora%20cunul-%20postare.pdf</p>	

6	Activitatea financiară, taxe, burse	<p>1. Elaborarea unei proceduri cu privire la evidența taxelor de școlarizare</p> <p>2. Publicarea pe site a tuturor taxelor aplicate studenților</p> <p>3. Publicarea pe site a listelor de bursieri</p>	<p>1 august 2016</p> <p>Permanent</p>	<p>Senatul, RU</p> <p>Prorector cu dezvoltarea și implementarea strategiei administrative și a celei privind studenții și absolvenții economici</p> <p>Departamentul de informatizare</p>	<p>În elaborare</p>
7	Legătura cu mediul economic	<p>4. Elaborarea, din resurse proprii, a unui sistem IT pentru realizarea orarelor prin care alocarea spațiilor se face în funcție de numărul de studenți</p> <p>5. Plan de măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor în cămin</p> <p>6. Revizuirea ghidului privind organizării practicii studențești și crearea unei proceduri specifice</p> <p>7. Analiza semestrială a situației la examenele a studenților</p>	<p>1 octombrie 2016</p> <p>15 septembrie 2016</p> <p>1 noiembrie 2016</p> <p>Permanent</p>	<p>Prorector cu dezvoltarea și implementarea strategiei administrative și a celei privind studenții și absolvenții</p> <p>Departament ITC</p> <p>DGA</p> <p>Decani</p> <p>Directorii Departamente</p>	<p>În elaborare</p> <p>http://www.univ-ovidius.ro/uoc/documente-oficiale/carta-si-regulamentele-universitatii</p>
8	Cercetarea	<p>1. Elaborarea unui plan anual al CCOC privind activitățile comune cu AJOFM, angajatori și insitituții ale statului</p> <p>2. Elaborarea unui plan anual CCOC privind activitățile de monitorizare a inserției absolvenților</p> <p>3. Crearea unui for de consultanță angajatori-studenți-furnizori de educație</p> <p>4. Crearea ALUMNI</p> <p>5. Finalizarea introducerii datelor în portalurile de tip "Study în Romania"</p>	<p>1 octombrie 2016</p> <p>15 iulie 2017</p> <p>1 octombrie 2016</p>	<p>Prorector cu dezvoltarea și implementarea strategiei administrative și a celei privind studenții și absolvenții</p> <p>Director CCOC</p> <p>Prorector Studenți străini</p>	<p>http://www.univ-ovidius.ro/images/docs/regulamente/v5/Metodologie%20selectie.pdf</p> <p>http://www.univ-ovidius.ro/images/docs/regulamente/v5/Regulament-evaluare-anuala-Cadredidactice.pdf</p>
		<p>1. Recompensarea cercetării de excelență</p> <p>2. Planificarea activității de cercetare</p> <p>3. Responsabilizarea cadrelor didactice privind activitatea de cercetare</p>	<p>Realizat, cu caracter Permanent</p> <p>Realizat/Permanent</p>	<p>Prorector cu dezvoltarea și implementarea strategiei de cercetare, dezvoltare și inovare</p> <p>Departament cercetare RU</p>	

9	Managementul calității	<p>1. Evaluarea recomandărilor ARACIS</p> <p>2. Stabilitatea unui plan de măsuri care să cuprindă revizuirea CEAC, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii, utilizarea IT în sistemul de evaluare a cadrelor didactice, crearea de baze de date cu informații referitoare la calitate</p>	<p>30 iulie 2016</p> <p>1 octombrie 2016</p>	<p>Rectori, Prorectori cu dezvoltarea și implementarea strategiei academice și de asigurare a calității, DACIS, CEAC</p>	
10	Transparență	Postarea calificativelor obținute de fiecare program de studii pe site-ul UOC, cu legătură din butonul "Admitere"	15 septembrie 2016	DACIS Departament ITC	

RECTOR,

Prof.univ.dr. Sorin RUGINĂ