

ROMANIA  
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
ACADEMIA NAVALĂ „MIRCEA CEL BĂTRÂN”  
Str. Fulgerului , Nr.1  
Cod 900218 Tel. / Fax (0040) 241.643.096  
Nr. A- 1596  
23.03.2021  
CONSTANȚA



**Domnului Prof.univ.dr.ing. Anton HADĂR,**

**DIRECTORUL DE MISIUNE**

În urma studierii *Raportului preliminar de evaluare instituțională privind evaluarea externă a calității educației academice*, primit pe data de 12.03.2020, vă înaintăm anexat propunerile Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”.

*Cu respect și considerație,*

COMANDANTUL (RECTORUL) ACADEMIEI NAVALE  
„MIRCEA CEL BĂTRÂN” CONSTANȚA

Comandor  
Conf.univ.dr.ing. Alecu





**OBSERVAȚII CU PRIVIRE LA ERORI MATERIALE****1. RAPORTUL COMISIEI**

Nr. crt.	Recomandarea ARACIS	Observația ANMB
1.	Căutarea de soluții pentru mărirea numărului de burse și obținerea unor burse sponsorizate de mediul privat	ANMB nu beneficiază de subvenții de la bugetul public pentru acordarea de burse sociale sau de performanță, în conformitate cu cadrul normativ național. În prezent ANMB a alocat 10% din totalul încasărilor pentru acordarea de burse, la un nivel maxim aprobat de eșalonul superior. În plus, studenți au posibilitatea efectuării stagiilor de practică remunerate la bordul navelor maritime.
2.	Creșterea numărului de studenți și cadre didactice care să beneficieze de programul ERASMUS+	ANMB urmărește permanent creșterea numărului de mobilități pentru studenți și cadre didactice și a valorificat la maximum în ultimii ani potențialul de mobilitate al studenților (finanțarea cea mai mare din sud-estul României, pe locul 5 în România ca finanțare pe student și pe locul 3 ca număr de studenți plasați în stagii de practică). Agenția Națională Erasmus+ limitează accesarea resurselor în funcție de numărul de studenți. Trebuie menționat faptul că ANMB execută mobilități și în afara programului Erasmus+, pe baza programelor de cooperare bilaterală, conducând un număr semnificativ de activități internaționale care majorează la nivel superior, gradul de internaționalizare academică..
3.	Atragerea de fonduri nerambursabile, prin proiecte ale UE și de fonduri din sponsorizare	ANMB a accesat fonduri europene, atât din instrumentele structurale (2 proiecte majore POCU în implementare, în valoare totală de 8.646.000 lei), cât și din ERDF, FSE și Erasmus+ (5 proiecte în implementare, în valoare totală de 737.000 Euro, plus Erasmus+ în valoare anuală de 607.000 Euro) – toate proiectele contractate au o componentă importantă de cercetare-inovare. ANMB a atins în momentul de față potențialul maxim de implementare a proiectelor de dezvoltare, din perspectiva resurselor umane disponibile, dar și a cofinanțării disponibile.
4.	Se recomandă, în măsura posibilității și specificului Academiei, înființarea unui compartiment de audit intern	Auditul intern în MApN se execută la nivelul ordonatorului principal de credite și este reglementat prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M 67/17.06.2014, pentru aprobarea Normelor metodologice privind exercitarea auditului public intern în Ministerul Apărării Naționale, prin care activitatea Direcției audit intern a fost armonizată cu legislația națională în domeniu.
5.	Urmărirea, la nivelul conducerii, a modului în care sunt implementate recomandările auditorilor	Comandanții unităților militare primesc viză de CFP și aviz periodic de auditare pentru toate angajamentele bugetare. Comandanții sunt obligați să solicite recomandări din partea Corpului de Audit Intern pentru acțiuni specifice, conform M 67/2014. Recomandările formulate de

Nr. crt.	Recomandarea ARACIS	Observația ANMB
		Corpul de Audit Intern sunt urmărite pe linie ierarhică până la soluționare, prin implementarea planurilor de remediere.
6.	Pornind de la experiența actuală, se recomandă o intensificare a contactelor cu actualii parteneri externi dar și diversificarea lor, atât în domeniul militar, cât și în cel civil	Contactele cu partenerii internaționali sunt reglementate prin cadrul normativ specific de organizare și funcționare al MAPN și sunt programate prin reguli particulare, în baza Planului de Relații Internaționale și a Planului de Cooperare Bilaterală, aprobate pe scară ierarhică. ANMB este parte a ENASC, rețeaua academiilor navale din Europa și a iMAR, rețeaua academiilor militare din Europa, sub egida European Security and Defence College, fiind privilegiată cu un număr foarte mare de parteneriate multilaterale la nivel internațional. În plan civil, ANMB este membru al celei mai vaste rețele de universități la nivel mondial –International Association of Maritime Universities (IAMU), care numără peste 60 de membri.
7.	Dezvoltarea de noi parteneriate ERASMUS+, cu accent pe țări non-UE	Inițiativele privind contractarea partenerilor internaționali sunt avizate de eșalonul superior, indiferent de categoria de personal vizată (militar sau civil), fapt care generează o dependență acțională importantă. Pentru studenții militari, ANMB aplică programul EMILYO, inspirat de Erasmus+, fiind conectată la o rețea de 43 de universități militare, fapt care ne poziționează pe primele locuri la nivel național din perspectiva rețelei de parteneri.
8.	Mărirea numărului de mobilități ERASMUS+	ANMB se situează în primele 10 universități din România ca finanțare pe student, în cadrul programului Erasmus+, după cum se remarcă chiar în cadrul raportului ARACIS (pe locul 3 în România privind finanțarea plasamentelor pentru practică). În prezent, ANMB accesează un buget aproximativ de 610.000 Euro pentru un efectiv redus de studenți, nefiind înregistrat nici un caz de student a cărui cerere de finanțare să nu fie onorată, motiv pentru care potențialul de creștere a numărului de mobilități este redusă. În plus, pentru studenții militari mobilitățile internaționale intră sub incidența regulilor specifice privind executarea misiunilor internaționale, stare de fapt care împiedică creșterea excesivă și fără aprobare a numărului de mobilități militare.
9.	Dezvoltarea activităților de consultanță și de cercetare cu mediul economic, în limitele impuse de caracterul militar al Academiei	ANMB are în vedere dezvoltarea de proiecte cu mediul economic, în conformitate cu reglementările M82/2008 privind Prestarea de servicii în Ministerul Apărării Naționale. În acest moment există un astfel de proiect de cercetare cu mediul economic în desfășurare. Mai mult de atât în 2019-2020 au fost depuse două proiecte CDI POC cu SC Coremar SA, partener de tradiție al institutiei unul pe domeniul poluarii iar celalalt pe domeniul propulsiei hibride.
10.	Atragerea de fonduri nerambursabile, prin proiecte ale UE și de fonduri din sponsorizare	<p>In academie se desfasoara deja proiecte cu fonduri UE nerambursabile.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cross Border Cooperation Programme Ro-Bg - A joint opened window to the universe mysteries</li> <li>- Programul Operațional Capital Uman POCU/626/6/13/ - 2 proiecte in derulare unul cu practica inovativa celalalt pe domeniul Cybersecurity</li> <li>- Programul ERASMUS+ = 7 proiecte in derulare</li> </ul>

Nr. crt.	Recomandarea ARACIS	Observația ANMB
11.	Identificarea unor posibilități interne (cursuri suplimentare/consultații) pentru ajutorarea absolvenților de liceu care parcurg primul an de studiu	Fișele disciplinelor fundamentale au fost orientate către activități specifice de seminar cu multe elemente recapitulative din curricula liceală. Fiecare departament didactic oferă consultații cel puțin 2 ore / disciplină / săptămână. Activitatea de tutoriat este regelementată prin introducerea ca disciplină în orarul semestrial.
12.	Realizarea unei analize a cererii pieței forței de muncă, raportată la programele de studii, care să contureze o strategie viitoare de restructurare și de dezvoltare a acestor programe, ținând cont de micșorarea interesului față de unele programe de studii de licență și/sau de masterat, din partea absolvenților de liceu și de studii superioare	Anual se obține un feed-back de la beneficiari (vezi Anexa nr. 113), absolvenții sunt chestionați în legătură cu programele de studii absolvite, studenții sunt chestionați anual în ceea ce privește așteptările și satisfacția acestora ca răspuns la serviciile oferite. Aceste date de intrare sunt folosite pentru analizele periodice care au stat la baza: - renunțării programelor de studii la forma de învățământ FR (2019), - la acreditarea unor noi programe de masterat: Optimizarea și conducerea sistemelor electroenergetice navale (2019), Oceanografie și hidrografie (2020); - acreditarea în vederea creșterii capacității de școlarizare a programului de studii universitare de licență Navigație, hidrografie și echipamente navale (2019).
13.	Implicarea studenților din anii terminali în procesul de îndrumare, la cererea studenților din primul an de studii	Acest aspect este o practică în învățământul militar deoarece studenții din ani superiori sunt încadrați pe funcții de comandanți de microstructuri, iar îndrumarea studenților din anii mai mici face parte din actul de comandă.
14.	Realizarea unei baze de date cu lucrările de licență și de disertație susținute de absolvenții Academiei	Existența unui soft antiplagiat, menționat și în raport (pag. 33) și dovedit prin Anexa 117 presupune și existența acestei baze de date.
15.	Inițierea de întâlniri între studenții din anii mici și cei din anii terminali, în care, aceștia din urmă, să ofere detalii din experiența lor;	La începutul fiecărui an universitar, în primele două săptămâni, Asociația studenților (ASAN) desemnează studenți din anul 3 care se ocupă de îndrumarea și orientarea studenților de anul 1.
16.	O colaborare mai apropiată cu reprezentanții studenților, prin organizarea periodică de întâlniri cu aceștia, la nivel instituțional, astfel încât să existe o mai mare implicare a studenților în viața universității;	Lunar, există întâlniri între studenți și managementul facultăților, întâlniri ale căror concluzii sunt prezentate în cadrul Consiliului Facultăților
17.	O diversificare a contactelor cu mediul socio-economic	Ținându-se cont de specificul programelor de studii, ANMB a încheiat parteneriate și convenții de practică cu instituții reprezentative și o paletă largă de agenți economici care își desfășoară activitatea în domeniul industriei maritime (Anexele 14, 48, 23 – mobilitati practica)
18.	Pe site-ul facultăților să fie trecută și componența Consiliilor facultăților	În luna ianuarie 2021 a fost postat pe site-ul ANMB componența Consiliilor facultăților

## 2. RAPORTUL STUDENȚILOR

Nr. crt.	Recomandarea ARACIS	Observația ANMB
1.	Implicarea studenților în realizarea planurilor strategice și operaționale	Prin comisiile de specialitate ale senatului (în care pentru fiecare comisie studentii au proprii reprezentanți) responsabile pentru avizarea și analiza realizării acestor planuri
2.	Atragerea de fonduri pentru modernizarea bazei sportive	ANMB nu are posibilități flexibile privind atragerea de fonduri prin prestări servicii sau închirieri. Închirierea patrimoniului se execută prin proceduri restrictive, prin ordin de ministru, prin aplicarea prevederilor Ordinului ministrului apărării naționale nr. M.109/2011 completate cu prevederile Ordinului ministrului apărării naționale nr. M.92/2019.
3.	Ajustarea taxelor la costurile reale în funcție de modificarea unor tarife	Tarifele percepute studenților civili școlarizați în ANMB se calculează majoritar pe seama cheltuielilor directe și nu prin metoda costului student/echivalent precum în universitățile finanțate din bugetul MED. Taxele nu se modifică pe parcursul anului universitar nici în plus, dar nici în minus, ci se respectă clauzele contractului de școlarizare anual. Taxele se ajustează anual, în funcție de evoluția costurilor directe
4.	Studenții de la învățământul universitar de masterat să aibă posibilitatea obținerii burselor de performanță științifică începând cu anul I de studii, cu condiția ca anul I de master să urmeze celui final de licență, iar activitățile de performanță luate în considerare la determinarea punctajului de bursă s-au desfășurat pe perioada studiilor de licență în cadrul ANMB sau la alte instituții din țară unde aceștia au reprezentat oficial academia la diverse competiții.	ANMB nu beneficiază de subvenții de la bugetul public pentru acordarea de burse de performanță, în conformitate cu cadrul normativ național (Ordin nr. 3392/2017 din 27 februarie 2017). În prezent ANMB a alocat 10% din fonduri proprii (încasări taxe) pentru acordarea de burse, la un nivel maxim aprobat de eșalonul superior și de Senatul ANMB. Creșterea numărului de burse va determina implicit creșterea tarifelor de școlarizare, calculate în funcție de costurile directe. În compensație, studenții au posibilitatea efectuării stagiilor de practică remunerate la bordul navelor maritime, inclusiv cu sprijin din partea programului Erasmus+.
5.	Creșterea procentului actual de finanțare din fondurile proprii pentru burse și atragerea din mediul economic a burselor private pentru studenții merituoși.	ANMB nu beneficiază de subvenții de la bugetul public pentru acordarea de burse de performanță, în conformitate cu cadrul normativ național (Ordin nr. 3392/2017 din 27 februarie 2017). În prezent ANMB a alocat 10% din fonduri proprii (încasări taxe) pentru acordarea de burse, la un nivel maxim aprobat de eșalonul superior și de Senatul ANMB. Prin valorizarea eficientă a relațiilor de colaborare cu societățile de crewing (peste 40 de convenții), ANMB oferă cadrul necesar accesării programelor de cadetie pentru executarea stagiilor de practică la bordul navelor din flota internațională, pentru un număr foarte mare de studenți (peste 200 studenți/an), oferind astfel posibilitatea obținerii unor venituri substanțiale. Veniturile din salariul de cadet sunt suplimentate cu bursa Erasmus+, în cuantum de 700 Euro/lună, ANMB oferind accesul la această formă de finanțare pentru un număr mediu de 140 studenți/an. Politica flexibilă privind efectuarea stagiilor de cadetie pentru o perioadă de până la 6 luni, cumulate cu câștigurile studenților dublate de bursa Erasmus, devin astfel substanțiale și acoperă în mare măsură nevoile personale de finanțare. Pentru studenți militari, trebuie menționat faptul că, pe lângă cheltuielile de întreținere, se acordă

Nr. crt.	Recomandarea ARACIS	Observația ANMB
		o bursă lunară de 200 lei, majorată, după caz, cu indemnizația de comandă, pentru studenții gradati.
6.	Creșterea ponderii activităților practic-aplicative în totalul activităților educaționale	Este limitată de standardele și indicatorii ARACIS
7.	În urma întâlnirilor din perioada de vizită s-au luat în vedere următoarele propuneri: să se pună mai mult accent pe automatizări și rețelistică; pe tehnici de luptă urbană și urbanism; proiectare; folosirea programelor soft ingineresti și mărirea numărului de ore în simulatoare	Propunem eliminarea termenilor tehnici de luptă urbană și urbanism, deoarece pe de o parte exprimă ceva cu totul diferit și pe de altă parte nu fac obiectul pregătirii viitorilor ofițeri de marină.
8.	O comunicarea mai eficientă între cadre didactice-studenti-cadre militare de la companiile de studenți.	ANMB urmărește o colaborare cât mai apropiată cu reprezentanții studenților. Lunar, la nivelul facultății există întâlniri între reprezentanții studenților în Consiliul Facultății și managementul facultății, întâlniri ale căror concluzii sunt prezentate în cadrul ședințelor Consiliului Facultății. La acestea sunt invitate să participe și cadrele militare de la companiile de studenți, astfel încât comunicarea în cadrul “triadei” cadre didactice-studenti-cadre militare de la companiile de studenți să fie realizată operativ
9.	Diversificarea activităților oferite studenților de către CCOC și de către SAS ANMB și popularizarea mult mai accentuată a acestora în rândul studenților prin pagină web, pagină pe rețele sociale etc.	ANMB a accesat două proiecte europene (POCU 133334 și POCU 133383), prin care va facilita consilierea vocațională a unui număr total de 500 de studenți din grupul țintă. În plus, un număr de 250 de studenți vor fi instruiți în domeniul antreprenoriatului. Aceste proiecte sunt promovate prin paginile specifice de facebook, care suplimentează pagina de promovare a ANMB ( <a href="https://www.facebook.com/PracticaCyber">https://www.facebook.com/PracticaCyber</a> , <a href="https://www.facebook.com/practicainovativa">https://www.facebook.com/practicainovativa</a> )
10.	Sprijinirea mai activa a acțiunilor Asociației de studenți în organizarea unor manifestari la nivel național, chiar și în mediul on-line	ANMB urmărește prin acțiunile sale, continuarea sprijinirii acțiunilor ASAN. Astfel, Asociația de studenți a fos sprijinită să participe la proiectul “ComeToSEAus” prin care Constanța intra în competiția pentru obținerea titlului de „Capitală a Tineretului 2020 - 2021”
11.	Publicarea bilanței de venituri și cheltuieli pentru fiecare cămin în parte	În lipsa subvențiilor de la bugetul de stat, tariful de cazare cuprinde exclusiv costurile directe generate de utilitățile consumate de locatari. Balanța de venituri și cheltuieli este irelevantă, întrucât pentru studenții militari nu se percep taxe, iar căminul studentesc civil este utilizat și de alți invitați decât studenții civili.

COMANDANTUL (RECTORUL)  
ACADEMIEI NAVALE “MIRCEA CEL BĂTRÂN”  
Comandor  
Conf.univ.dr.ing.  
Alecu TOMA

REPREZENTANT INSTITUȚIONAL  
Comandor  
Marius BUCUR



**EXTRAS**  
**DIN PLANUL DE MĂSURI PENTRU IMPLEMENTAREA RECOMANDĂRILOR ARACIS**  
**ÎN URMA VIZITEI DE EVALUARE INSTITUȚIONALĂ DIN PERIOADA 03-08.12.2020**

**1. RAPORTUL COMISIEI**  
**1.1 DOMENIUL DIDACTIC**

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
1.	Dezvoltarea, la ambele forme de programe de studii, a unor programe cu predare în limba engleză	A fost demarat procesul de acreditare a programului NHEN în limba engleză la nivel licență. Se are în vedere în funcție de cerințele principalului beneficiar –SMFN și evoluția cadrului legislativ, analiza oportunității pentru al doilea program –Electromecanica navală comun atât pentru secția militară cât și civilă.	01.12.2021  01.12.2023
2.	Adaptarea proceselor de educație și de cercetare la tendințele internaționale privind învățământul superior în domeniul militar maritim	Pe termen mediu și lung, procesele de cercetare vor fi orientate cu prioritate către domeniul militar, pe fondul noilor oportunități legate de demararea programelor specifice finanțate din European Security Fund, ca parte integrantă a programului Horizon Europe, începând cu anul 2021, pentru întreg exercițiul 2021-2027. ANMB a primit deja consultanță (în luna decembrie 2020), din partea Ernst&Young în această direcție de dezvoltare, companie desemnată reprezentant al Comisiei Europene cu această inițiativă. Pe de altă parte, ANMB s-a aliniat la LoD14 (linie de dezvoltare) dedicată cercetării științifice în joint în parteneriat cu academiile militare europene, sub egida European Security and Defence College ( <a href="http://www.emilyo.eu/node/161">http://www.emilyo.eu/node/161</a> ).	01.12.2021
3.	Creșterea, prin mijloace specifice, a vizibilității programelor de studii de licență și de masterat, la care se constată o scădere a interesului	ANMB, prin structurile specifice (BRP, SME, decanate ) va elabora și implementa anual un Plan de promovare a ofertei educationale ce va include pe lângă vizitele specifice de informare și prezentare a ofertei educationale la nivelul liceelor și acțiuni concrete de creștere a vizibilității destinate programelor de studii de licență și de masterat, la care se constată o scădere a interesului	Începând cu 01.10.2021
4.	Continuarea analizei ritmice a conținutului fișelor disciplinelor, pentru actualizarea lor în concordanță cu cerințele angajatorilor, cu evoluția tehnicii și a tehnologiei;	ANMB face demersuri continue privind alinierea conținutului fișelor disciplinelor, pentru actualizarea lor în concordanță cu cerințele angajatorilor, cu evoluția tehnicii și a tehnologiei. Prin PSDI 2021-2025, a fost alocată în cadrul Obiectivului Strategic „Consolidarea culturii calității și asigurarea excelenței în domeniul educației”, o direcție specială de acțiune: <i>Adaptarea și actualizarea permanentă a curriculumului în</i>	Permanent

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
		<i>concordanță cu noutățile tehnologice și științifice din domeniile de studiu, armonizat cu cerințele angajatorilor, cadrul normativ și practicile naționale și internaționale în vigoare, astfel încât competențele dobândite de către studenți să le faciliteze accesul pe piața muncii și să le permită o evoluție cât mai bună în carieră. Aceasta direcție, va fi implementată printr-un număr de 9 acțiuni concrete multianuale prin intermediul planurilor operationale anuale.</i>	
5.	Inercarea de atragere, în măsura posibilităților și ținând cont de specificul Academiei, de cadre proprii, tinere, chiar absolvenți proprii;	ANMB urmărește continuarea atragerii de cadre didactice tinere chiar din randul propriilor absolvenți. In acest sens, în cadrul aceluiași PSDI, a fost elaborată și vor fi implementate 2 direcții de acțiune: 3.1.12 „Promovarea unor politici instituționale coerente, de încurajare a tinerilor pentru a opta pentru o carieră didactică sau de cercetare; 3.1.10 „Creșterea numărului de cadre didactice titulare, instructori militari și cercetători, concomitent cu promovarea unor politici instituționale pentru menținerea în calitate de titulari a cadrelor didactice și cercetătorilor de valoare; ce vor fi implementate prin acțiuni concrete ce presupun alocarea de fonduri, demersuri legislative și pachete de măsuri stimulative.	Permanent
6.	Scoaterea la concurs a unor posturi de asistent pe perioadă determinată, pentru a asigura un bazin de selecție a personalului titularizat, în anii care urmează;	ANMB va întreprinde demersurile necesare creării unor astfel de posturi la nivel instituțional, în condițiile respectării legislației în vigoare la nivelul MAPN, și scoaterea la concurs a unor astfel de posturi din momentul aprobării;	01.10.2021
7.	Realizarea unei analize, la nivel instituțional, a domeniilor în care atractivitatea programelor de studii este scăzută și elaborarea unei strategii de recalibrare a acestora și/sau de înlocuire a acestora în funcție de strategia Academiei;	ANMB va urmări cu titlu de politică instituțională, realizarea de analize periodice destinate nivelului de atractivitate a programelor sale de studii, corelate cu dinamica pieții muncii și cerințele beneficiarilor. In acest sens, în cadrul direcției de acțiune 3.1.9 din PSDI, se are în vedere „Introducerea unui mecanism intern privind dimensionarea adecvată a capacității de școlarizare în funcție de resursele existente, dar și adaptat în raport cu cererea de pe piața muncii”, ce va răspunde cerințelor prezentei recomandări.	Permanent
8.	Identificarea unor posibilități interne (cursuri suplimentare /consultații) pentru ajutorarea absolvenților de liceu care parcurg primul an de studiu;	ANMB urmărește permanent prin intermediul activității de tutoriat, identificarea nevoilor de orice natură a studenților săi, mai ales a celor de pregătire și instruire personală sau colectivă. Programul de consultații va fi acordat permanent în cadrul fiecărei discipline la nivelul tuturor departamentelor prin planificările cadrelor didactice titulare la cel puțin la o sedință de pregătire săptămânală, iar pentru studenții de anul 1 la disciplinele fundamentale, vor fi alocate în cadrul sedințelor de tutoriat posibilitatea desfășurării de sedințe suplimentare în vederea eliminării decalajului informational pentru absolvenții	Permanent

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
		de liceu ce provin de la profile diferite;	
9.	Realizarea unei analize a cererii pieței forței de muncă, raportată la programele de studii, care să contureze o strategie viitoare de restructurare și de dezvoltare a acestor programe, ținând cont de micșorarea interesului față de unele programe de studii de licență și/sau de masterat, din partea absolvenților de liceu și de studii superioare;	ANMB va urmări prin intermediul a 3 direcții strategice de acțiune (3.1.2, 3.1.3 și 3.1.4) implementarea anuală a acestei recomandări prin acțiuni concrete ce vor implica atât resursele aferente dar și analizele (la nivelul CEPS, CEAC, SME etc.) și cerințele beneficiarilor;	Permanent
10.	Intensificarea demersurilor pentru creșterea numărului de cadre didactice titulare, pentru a se conferi predictibilitate și plus de calitate la nivelul proceselor de educație și de cercetare științifică;	ANMB va intensifica demersurile pentru creșterea numărului de cadre didactice titulare, prin scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante corelate cu politicile de personal stabilite la nivelul SMFN.	Permanent
11.	O mai bună monitorizare a programelor de masterat, prin implicarea mai puternică a tutorilor de an, pentru creșterea numărului de absolvenți	ANMB va monitoriza permanent programele de masterat, prin intermediul coordonatorilor programelor de studii și a CEPS, precum și intensificarea legăturilor dintre tutorii de an cu viitorii absolvenții ai programelor de studii	Permanent
12.	Adaptarea proceselor de educație și de cercetare la tendințele internaționale privind învățământul superior în domeniul militar maritim;	La nivel curricular procesul educațional a fost armonizat cu practicile internaționale prin alinierea la GMP – standardele educaționale promovate de International Association of Maritime Universities (Global Maritime Professional, <a href="https://iamu-edu.org/gmp/">https://iamu-edu.org/gmp/</a> ). Procesele de cercetare vor fi orientate cu prioritate către domeniul militar, odată cu demararea programelor specifice finanțate din European Security Fund, ca parte integrantă a programului Horizon, începând cu anul 2021, pe întreg exercițiul 2021-2027. ANMB a primit deja consultanță (în luna decembrie 2020), din partea Ernst&Young în această direcție de dezvoltare, companie desemnată reprezentant al Comisiei Europene cu această inițiativă. Pe de altă parte, ANMB s-a aliniat la LoD14 (linie de dezvoltare) dedicată cercetării științifice în joint în parteneriat cu academiile militare europene, sub egida European Security and Defence College ( <a href="http://www.emilyo.eu/node/161">http://www.emilyo.eu/node/161</a> ).	01.12.2021
13.	Generalizarea practicii conform căreia fiecare cadru didactic își elaborează propriul program de dezvoltare a carierei universitare (personal career development plan), pentru ca universitatea să îl poată sprijini în	PRIN PSDI 2021-2025, ANMB a demarat implementarea acestei recomandări în cadrul direcțiilor de acțiune strategice 3.1.14. ” Acordarea de sprijin cadrelor didactice și de cercetare titulare în îndeplinirea standardelor specifice pentru promovarea în carieră sau pentru obținerea abilitării” și 3.1.15 ” „Promovarea valorii în rândul cadrelor didactice și de cercetare prin adoptarea unor măsuri financiare pentru obținerea unor	01.10.2021

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
	realizarea acestuia;	<i>rezultate remarcabile în activitatea profesională;</i> ”, ce vor include un set de măsuri de sprijin material si legislativ în valorizarea performanțelor obținute pe baza planului personal de dezvoltare a carierei	
14.	Continuarea și dezvoltarea activităților de benchmarking în domeniul educațional, pentru o continuă armonizare și compatibilizare între programele de studii, cu cele din universități similare, de prestigiu, din spațiul european și internațional	ANMB face demersuri continue privind alinierea la GMP – standardele educaționale promovate de International Association of Maritime Universities (Global Maritime Professional, <a href="https://iamu-edu.org/gmp/">https://iamu-edu.org/gmp/</a> ). ANMB a aplicat în două competiții succesive în cadrul European Universities, cu privire la crearea consorțiilor de universități în domeniul maritim. În prezent se pregătește aplicația pentru noul exercițiu, cu privire la crearea unui consorțiu de universități militare, sub egida European Security and Defence College.	01.06.2022
15.	Implicarea studenților din anii terminali în procesul de îndrumare, la cererea studenților din primul an de studii;	ANMB va generaliza și la secția civilă exemplul de bune practici instituit la secția militară, prin care studenții din anii terminali sunt implicați activ în procesul de instruire și îndrumare a studenților din primul an de studii ,prin coordonarea cadrelor didactice îndrumătoare /tutorilor de grupă În cadrul CCOC și sprijinul ASAN	01.10.2021
16.	Diversificarea modalităților de întâlnire dintre angajatori și studenți, în vederea unei informări eficiente privind posibilitățile de integrare pe piața muncii;	ANMB va continua bunele practici instituite prin întâlnirile periodice dintre angajatori și studenți, inclusiv prin promovarea desfășurării acestora în mediul online. Se are în vedere organizarea unor work-shopuri virtuale de la bordul navelor, prin implicarea fostilor absolvenți, managementul navei și studenții cadeti	Anual
17.	Analiza necesității achiziționării de noi programe informatice aplicative.	Prin Planul anual de investiții, ANMB va asigura predictibilitate și continuitate în achiziționarea de noi programe informatice applicative pe baza analizei efectuate la nivelul departamentelor, ținându-se cont de evoluția tehnologică a echipamentelor IT și a informatizării proceselor la bordul navelor	Anual

## 1.2 DOMENIUL RELAȚIEI CU STUDENȚII

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
1.	O colaborare mai apropiată cu reprezentanții studenților, prin organizarea periodică de întâlniri cu aceștia, la nivel instituțional, astfel încât să existe o mai mare implicare a studenților în viața universității;	Conform regulamentelor proprii, la nivelul facultății se desfășoară întâlniri între studenți și managementul facultății, întâlniri ale căror concluzii sunt prezentate în cadrul Consiliului Facultății	Lunar
2.	Implicarea studenților în acțiuni și în activități proprii ale universității, pe baza de voluntariat	Studenții vor fi implicați în activități de voluntariat care țin de activitatea de admitere, participarea la diverse manifestări, promovarea ofertei educaționale etc. Se va revizui RAPS în vederea dezvoltării capitolului referitor la voluntariat.	Permanent 01.10.2021

### 1.3 DOMENIUL CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
1.	Încurajarea și stimularea abilitării cadrelor didactice în domeniile de doctorat dezvoltate în cadrul ANMB.	Identificarea posturilor neincadrate de prof.univ. și scoaterea la concurs a acestora sau pentru promovare. Pentru cele încadrate impunerea abilitării ca și condiție de performanță în fișele posturilor.	31.12.2024
2.	Dezvoltarea unei școli doctorale proprii.	Managementul de top va analiza posibilitatea dezvoltării unei școli doctorale proprii.	01.10.2022
3.	Dezvoltarea de proiecte de cercetare/innovare cu finanțare din fonduri europene.	ANMB va aplica în continuare la competițiile naționale și internaționale	Permanent, în funcție de lansarea apelurilor
4.	Întreprinderea de acțiuni care să vizeze creșterea numărului de cadre didactice care să desfășoare activități de cercetare, de exemplu, prin crearea de echipe sub coordonarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite.	La nivelul fiecărui centru de cercetare se vor constitui echipe de cercetare coordonate de către profesorii universitari care au rezultate deosebite pe domenii de interes. Aceste echipe vor dezvolta propuneri de proiecte cu care vor aplica la diverse competiții la nivel național și internațional.	01.10.2021
5.	Dezvoltarea activităților de consultanță și de cercetare cu mediul economic, în limitele impuse de caracterul militar al Academiei.	ANMB are în vedere dezvoltarea de proiecte cu mediul economic, în conformitate cu reglementările M82/2008 privind Prestarea de servicii în Ministerul Apărării Naționale. În acest moment există un astfel de proiect de cercetare cu mediul economic în desfășurare.	Permanent
6.	Stimularea activității publicistice, prin măsuri compensatorii, de tip financiar, în funcție de performanța în cercetare și de publicarea articolelor în reviste cu cotare ISI.	ANMB are în intenție identificarea unor noi mecanisme de compensare financiară pentru autorii articolelor științifice publicate în reviste cu cotare ISI. În prezent, cadrele didactice care publică articole în reviste cu cotare ISI, beneficiază de o diminuare a normei didactice cu 4 ore săptămânal (în baza procedurii interne P.O. 02-01, art.1, alin. 3).	Permanent
7.	Elaborarea unei fișe de evaluare, care să cuprindă indicatori cantitativi și calitativi, în vederea ierarhizării activității de cercetare la nivel individual și departamental.	Redefinirea grilelor de evaluare a cadrelor didactice pe panouri științifice cu indicatori cantitativi și calitativi.	01.10.2021
8.	Creșterea numărului de laboratoare de cercetare active, al proiectelor de cercetare intrate în competiții și al celor acceptate la finanțare (în plan intern și internațional), a numărului proiectelor finanțate de agenți economici, al evenimentelor științifice organizate de Academie și al celui de publicații științifice acceptate în baze de date	În instituție conform statelor există un număr de 17 laboratoare și simulatoare utilizate în cercetare. Mai mult de atât, ANMB va continua buna practică de dezvoltare a bazei didactice de cercetare prin modernizarea celor 19 laboratoare existente și înființarea altora noi.	Permanent

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
	internaționale și/ sau la edituri cu prestigiu intern și internațional, îmbunătățirea transferului de cunoaștere și a transferului tehnologic		
9.	Creșterea ponderii componenteii cercetare în soldul total al rezultatelor care se iau în considerare cu ocazia concursurilor didactice sau a evaluărilor periodice ale personalului didactic	ANMB va evalua aceasta recomandare din punct de vedere legislativ si va completa documentele interne necesare: Regulamentul pentru ocuparea posturilor didactice în Academia Navală „Mircea cel Bătrân”, Regulamentul de ocupare a posturilor de cercetare științifică în Academia Navală „Mircea cel Bătrân”	01.10.2021
10.	Elaborarea și pilotarea proiecției viitoare a unor profile noi de absolvenți, precum și urmărirea, pe cât posibil, a modului în care absolvenții își dezvoltă programe proprii de evoluție în carieră;	Academia Navala este o universitate ce pregateste absolventi pe domeniu portuar si maritim, profesii cu preponderenta vocationale. Profilele absolventilor sunt intocmite in functie de cerintele legislatiei si procedurilor internationale (IMO STCW) acestea modificandu-se periodic in urma impunerii acestor organisme pentru formarea de competente necesare acestor ocupatii. In ceea ce priveste sectia marinei militare profilul absolventului este intr-o continua dinamica, dinamica ceruta de beneficiar, Statul Major al Fortelor Navale si Statul Major al Apararii.	Permanent
11.	O mai mare preocupare a cadrelor didactice pentru integrarea rezultatelor cercetării științifice proprii în procesul didactic.	Actualizarea materialelor de curs cu cele mai noi rezultate din proiectele desfășurate in ANMB este o cerinta impusa prin procedura intocmirii fiselor de disciplina anual.	Permanent

### 1.3 DOMENIUL MANAGEMENT

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
1.	Revizuirea titlurilor regulamentelor, în concordanță cu denumirea din Cartă;	Revizuire, prin comisiile de specialitate ale senatului, a tuturor titlurilor regulamentelor, în concordanță cu denumirea din noua Cartă Universitară a ANMB	01.12.2021
2.	O eventuală reconsiderare a conținutului Cartei, avându-se în vedere că actuala formă a fost elaborată în anul 2013;	Incepand cu luna martie, Senatul ANMB va supune dezbaterii comunității academice noul continut al Cartei Universitare, tinandu-se cont de organigrama ANMB, atribuțiunile noilor structuri, modificările legislative pe plan intern si international, recomandările ARACIS	01.06.2021
3.	Analiza periodică a conținutului regulamentelor și metodologiilor, pentru realizarea concordanței cu legislația în vigoare și cu strategia asumată de Academie și adaptarea lor la situațiile de criză;	ANMB va face demersuri continue privind alinierea conținutului regulamentelor și metodologiilor proprii în acord cu legislatia existentă la nivelul MApN, MEC, MT, IMO, ARACIS, EMSA, ANCS, ANR, BVQI. De asemenea, se are în vedere adaptarea tuturor regulamentelor si metodologiilor in acord cu noua Cartă universitară, astfel încât sa se asigure intregul format legislativ necesar implementării propriului PSDI 2021-2025 implementat prin planurile operationale anuale adaptate la situațiile de criză.	Permanent
4.	Completarea/ revizuirea Codului privind asigurarea calității, în cazul modificărilor structurilor care se ocupă de asigurarea calității;	ANMB va elabora si implementa noua Strategie a Calității, prilej cu care va revizui și Codului privind asigurarea calității. De asemenea, se va urmări continuu completarea acestuia cu modificările ce decurg din schimbarea structurilor cu atribuțiuni în implementarea acestuia.	01.10.2021
5.	La rubricile de pe site, dedicate CA și Senatului, pot fi afișate hotărâri al căror conținut nu are caracter secret (eventual minute ale ședințelor);	In conformitate cu prevederile legislative la nivelul MApN, vor fi afisate minute ale sedintelor cu informari privind Hotărârile de Senat si CA emise	Lunar
6.	Pe site-ul facultăților să fie trecută și componența Consiliilor facultăților;	Incepand cu luna februarie 2021 au fost afisate pe site componența Consiliilor facultăților;	Permanent
7.	Diversificarea partenerilor economici și sociali, prin orientarea și către entități dezvoltate de foști absolvenți	Prin intermediul ALUMNI și SAS din ANMB, va fi elaborat un plan de cooptare a entităților dezvoltate de foștii absolvenți ai ANMB, iar anual va fi supus dezbaterii CA si Senatului ANMB stadiul implementării si realizările acestuia la nivelul comunității academice	Anual 31.10
8.	Urmărirea, la nivelul conducerii, a modului în care sunt implementate recomandările auditorilor;	ANMB elaborează după fiecare audit efectuat indiferent de natura acestuia, un plan de remediere a eventualelor neconformitati/recomandări, cu termene, responsabilități, actiuni din partea structurilor implicate si a managementului academic, ce sunt supuse analizei periodice (în funcție de natura responsabilităților ce derivă din raportul de audit), în cadrul CA, Senatului, structurilor de asigurare a calității (CEAC, CEPS)	permanent
9.	Intreprinderea unor demersuri mai susținute	ANMB va asigura prin PSDI, o continuitate a obiectivelor strategice institutionale pe	permanent

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
	în direcția existenței unor serii dinamice de date pe termen mediu și lung, care să depășească, din punct de vedere al orizontului temporal, mandatele rectorilor sau ciclurile de evaluare periodică;	termen lung. Rezultatele obținute aferente fiecărui obiectiv strategic, vor fi cuantificate și luate în evidență atât la finalul unui ciclu de evaluare, cât și pe perioade mai îndelungate în cazul obiectivelor <i>multimandat</i> .	
10.	Continuarea eforturilor pentru modernizarea și dotarea tuturor spațiilor aparținătoare Academiei, prin atragerea de sponsorizări și prin dezvoltarea de laboratoare didactice și de cercetare cu companii private, mai ales că acest proces este pornit;	ANMB va continua modernizarea și dotarea tuturor spațiilor aparținătoare Academiei, prin atragerea de sponsorizări și prin dezvoltarea de laboratoare didactice și de cercetare cu companii private. În acest sens, vor fi organizate periodic: Work-shopuri, mese rotunde, expoziții cu principalii furnizori de tehnică, tehnologii, produse software aferentă industriei maritime, încercându-se implicarea acestora în procesul de instruire din ANMB prin încheierea de acorduri reciproce de colaborare. Modernizarea bazei materiale se execută prin alocări bugetare specifice, din partea ordonatorului principal de credite, Ministerul Apărării Naționale, prin aprobarea listelor de investiții specifice. Suplimentar, pentru programele de studii militare, MAPN asigură dotarea laboratoarelor cu echipamente specifice, actualizate în funcție de evoluția tehnicii militare. ANMB a demarat acțiuni specifice de dezvoltare a unor laboratoare specializate cu agenți economici din domeniul maritim (CMA CGM).	Permanent

#### 1.4 DOMENIUL COOPERARE INTERNAȚIONALĂ

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementare	Termen
1.	Dezvoltarea relațiilor internaționale existente cu universități din întreaga lume, dar și dezvoltarea unor noi, în raport cu misiunea și cu obiectivele universității.	ANMB urmărește prin strategia de internaționalizare dezvoltarea portofoliului de parteneri internaționali. În prezent ANMB face parte deja din numeroase rețele și consorții consistente din perspectiva numărului de membri și are ca obiectiv formalizarea acestor relații la nivel bilateral prin acorduri oficiale de cooperare.	Permanent
2.	Pornind de la experiența actuală, se recomandă o intensificare a contactelor cu actualii parteneri externi dar și diversificarea lor, atât în domeniul militar, cât și în cel civil	ANMB va urmări permanent intensificarea activităților/acțiunilor cu partenerii internaționali, în plan militar și civil, cu respectarea cadrului normativ specific. ANMB are acces prin rețeaua de parteneri militari ESDC la număr foarte mare de colaboratori (peste 45 de universități militare la nivel European). În plan civil, ANMB este membru al celei mai vaste rețele de universități la nivel mondial –International Association of Maritime Universities (IAMU), care numără peste 60 de membri, dar și membru al altor organizații regionale (BSAMI, BSUN, EUA). În prezent rețeaua de universități civile și militare la care ANMB are acces numără peste 100 de instituții. Trebuie menționat că în cadrul voiajelor de practică anuale cu NS Mircea, ANMB efectuează vizite de lucru la toți partenerii internaționali aflați de ruta de voiaj, promovând cu eficiență ridicată prestigiul României și al Forțelor Navale Române. În anul 2022, NS Mircea va efectua primul voiaj circumterestru pe perioada a 9 luni, având planificate activități de reprezentare în peste 30 de porturi ale lumii.	Permanent
3.	Dezvoltarea de noi parteneriate ERASMUS+, cu accent pe țări non-UE	ANMB a demarat și va intensifica demersurile privind încheierea de noi parteneriate Erasmus+, inclusiv cu țări din afara UE (au fost deja contractate: SUA, Albania, Muntenegru, Georgia, Ucraina și China). ANMB a solicitat un buget de 400.000 Euro către Agenția Erasmus în anul curent, însă nu a primit decât 120.000 Euro, stare de fapt care limitează implementarea unui număr mai mare de parteneriate.	Permanent
4.	Mărirea numărului de mobilități ERASMUS+	ANMB urmărește permanent creșterea numărului de mobilități pentru studenți și cadre didactice și a valorificat la maximum în ultimii ani potențialul de mobilitate al studenților (finanțarea cea mai mare din sud-estul României, pe locul 5 în România ca finanțare pe student și pe locul 3 ca număr de studenți plasați în stagii de practică). Agenția Națională Erasmus+ limitează accesarea resurselor în funcție de numărul de studenți. Trebuie menționat faptul că ANMB execută mobilități și în afara programului Erasmus+, pe baza programelor de cooperare bilaterală, conducând un număr semnificativ de activități internaționale care majorează la nivel superior, gradul de internaționalizare academică.  Se va pune accent în perioada următoare pe creșterea mobilităților incoming.	Permanent

## 2. RAPORTUL STUDENȚILOR

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
1.	Regulamentele și metodologiile ANMB să fie analizate și revizuite periodic pentru a asigura conformitatea cu legislația în continuă schimbare și nevoile studenților.	Se are în vedere adaptarea tuturor regulamentelor și metodologiilor în acord cu nevoile studentilor și noua Cartă universitară, astfel încât să se asigure întregul format legislativ necesar implementării propriului PSDI 2021-2025 implementat prin planurile operationale anuale adaptate la situațiile de criză. În acest sens, în toate comisiile senatului care se ocupă cu elaborarea pachetului legislativ vor fi angrenați 1-2 studenți ce se vor consulta și discuta în permanentă cu reprezentanții ASAN.	Permanent
2.	Întocmirea unei noi Carte universitare (cea în vigoare este elaborată și aprobată în anul 2013).	Începând cu luna martie, Senatul ANMB va supune dezbaterii comunității academice noul conținut al Cartei Universitare, ținându-se cont de organigrama ANMB, atribuțiunile noilor structuri, modificările legislative pe plan intern și internațional, recomandările ARACIS	01.06.2021
3.	Informarea riguroasă a studenților despre importanța reprezentării studentești.	ASAN prin reprezentanții săi în toate structurile colective de conducere, vor reprezenta principalul vector de comunicare în rândurile comunității studentesti. De asemenea, conducerea ANMB va informa în timp real prin intermediul platformei ADL, tutorilor de grupă, CCOC toate deciziile, măsurile și termenele ce implică comunitatea studentească, implicit importanța implicării studenților în procesele de alegere a reprezentanților.	Permanent
4.	Asociația studentească/ reprezentanții studenților să desfășoare procesul de alegere a studenților reprezentanți.	ASAN prin reprezentanții săi în toate structurile colective de conducere, vor organiza și conduce întregul proces de alegere a studenților reprezentanți.	Permanent
5.	Elaborarea unei metodologii proprii de alegere a studenților reprezentanți, în conformitate cu legislația în vigoare, în care să fie detaliată modalitatea de alegere a studenților din toate pozițiile de reprezentare: Senat Universitar, Consiliul de Administrație, Consiliile Facultăților, Comisia de Etică, Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității etc	ANMB are prevăzută modalitatea de alegere a reprezentanților studenților în toate structurile menționate în regulamentele proprii, dar pentru o mai bună transparentă va fi elaborată metodologia menționată de către comisia de specialitate din Senatul ANMB.	01.12.2021
6.	Afișarea pe site-ul ANMB a componenței Consiliilor Facultăților.	Începând cu luna februarie 2021 au fost afișate pe site componența Consiliilor facultăților;	Permanent
7.	Implicarea studenților în realizarea planurilor strategice și operaționale	Prin comisiile de specialitate ale senatului (în care pentru fiecare comisie studenții au proprii reprezentanți) responsabile pentru avizarea și analiza realizării acestor planuri	Permanent
8.	Continuarea dotării bazei materiale cu echipamente necesare, de specialitate și	Modernizarea bazei materiale se execută prin alocări bugetare specifice, din partea ordonatorului principal de credite, Ministerul Apărării Naționale, prin aprobarea listelor	Permanent

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
	remodernizarea acesteia	de investiții specifice. Suplimentar, pentru programele de studii militare, MAPN asigură dotarea laboratoarelor cu echipamente specifice, actualizate în funcție de evoluția tehnicii militare. Pentru programele de studii civile, ANMB a demarat acțiuni specifice de dezvoltare a unor laboratoare specializate cu agenți economici din domeniul maritim (CMA CGM).	
9.	Achiziționarea unor noi soft-uri/ programe și actualizarea celor deja existente.	Prin planurile anuale de achiziții/investiții ANMB va avea prevăzute fondurile necesare achiziționării unor noi soft-uri/ programe și actualizarea celor deja existente.	Permanent
10.	În urma întâlnirilor din perioada de vizită s-a luat în vedere următoarea propunere: înființarea unui simulator de navigație fluvială.	Inițierea unui simulator de navigație fluvială se află pe lista priorităților destinată investițiilor în viitorul apropiat aferente bazei materiale didactice și de instruire, acest lucru fiind discutat cu reprezentanții studenților și angajatorilor	01.10.2023
11.	Punctajele acordate pentru bursele de performanță să aibă departajări pentru premiile obținute (Premiul I, premiul II, premiul III, premii speciale, premii de onoare, participare ) și nu doar în funcție de specificul competiției.	Această recomandare va fi implementată simultan cu revizuirea Regulamentului de acordare a bursei din ANMB	01.10.2021
12.	Creșterea procentului actual de finanțare din fondurile proprii pentru burse și atragerea din mediul economic a bursei private pentru studenții merituosi.	ANMB va iniția demersuri cu privire la atragerea de burse de școlarizare din mediul privat. Acest proces este îngreunat, datorită faptului că mare parte din angajatorii tradiționali ai absolvenților ANMB sunt companii internaționale, cu sediul în străinătate. În plus, prin valorizarea eficientă a relațiilor de colaborare cu societățile de crewing (peste 40 de convenții), ANMB oferă cadrul necesar accesării programelor de cadetie pentru executarea stagiilor de practică la bordul navelor din flota internațională, pentru un număr foarte mare de studenți (peste 200 studenți/an), oferind astfel posibilitatea obținerii unor venituri substanțiale. Veniturile din salariul de cadet sunt suplimentate cu bursa Erasmus+, în cuantum de 700 Euro/lună, ANMB oferind accesul la această formă de finanțare pentru un număr mediu de 140 studenți/an. Politica flexibilă privind efectuarea stagiilor de cadetie pentru o perioadă de până la 6 luni, cumulate cu câștigurile studenților dublate de bursa Erasmus, devin astfel substanțiale și acoperă în mare măsură nevoile personale de finanțare. Pentru studenți militari, trebuie menționat faptul că, pe lângă cheltuielile de întreținere, se acordă o bursă lunară de 200 lei, majorată, după caz, cu indemnizația de comandă, pentru studenții gradați.	Permanent
13.	Publicarea pe site-ul ANMB a programului de lucru cu studenții în cadrul secretariatelor.	Vor fi afișate pentru fiecare facultate	Permanent

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsurile implementare	Termen
14.	Continuarea creșterii ponderii activităților practic-aplicative în totalul activităților educaționale	Va continua creșterea ponderii activităților practic-aplicative în totalul activităților educaționale	Permanent
15.	Implementarea pentru studenți a unor sesiuni de formare (training-uri, workshop-uri) soft-skills ( ex. comunicare eficientă, teamwork, teambuilding, leadership etc.).	Vor fi implementate prin Planul anual de activități curriculare și extracurriculare aprobat la nivelul ANMB	Permanent
16.	Demararea în limita posibilităților a implementării ciclului al treilea de studii universitare de doctorat.	Acest deziderat este cuprins în PSDI 2021-2025, Direcția de acțiune strategică 3.1.8.	PSDI 2021-2025
17.	În urma întâlnirilor din perioada de vizită s-au luat în vedere următoarele propuneri: să se pună mai mult accent pe automatizări și rețelistică; pe tehnici de luptă urbană și urbanism; proiectare; folosirea programelor soft ingineresti și mărirea numărului de ore în simulatoare	Aceste propuneri vor fi dezbătute în cadrul CEPS împreună cu reprezentanții angajatorilor și beneficiarilor, întrucât ar duce la schimbarea structurii curriculumului pe PS sau a competențelor solicitate de beneficiari (ex. tehnici de luptă urbană și urbanism)	La întâlnirile CEPS
18.	Revizuirea rețelei Alumni pentru a facilita participarea proaspeților absolvenți.	Stabilirea unei politici clare privind rolul și funcționarea ALUMNI	31.12.2021
19.	Diversificarea partenerilor economico-sociali și orientarea și către entități dezvoltate de foști absolvenți.	Prin intermediul ALUMNI și SAS din ANMB, va fi elaborat un plan de cooptare a entităților dezvoltate de foști absolvenți ai ANMB, iar anual va fi supus dezbaterii CA și Senatului ANMB stadiul implementării și realizările acestuia la nivelul comunității academice	Anual
20.	O comunicare mai eficientă între cadre didactice-studenți-cadre militare de la companiile de studenți.	ANMB urmărește o colaborare cât mai apropiată cu reprezentanții studenților. Lunar, la nivelul facultății există întâlniri între reprezentanții studenților în Consiliul Facultății și managementul facultății, întâlniri ale căror concluzii sunt prezentate în cadrul ședințelor Consiliului Facultății. La acestea sunt invitate să participe și cadrele militare de la companiile de studenți, astfel încât comunicarea în cadrul "triadei" cadre didactice-studenți-cadre militare de la companiile de studenți să fie realizată operativ	Permanent
21.	Reglementarea riguroasă a activităților de voluntariat în Regulamentul ECTS/SECT și în Regulamentul activității profesionale a studenților.	ANMB urmărește prin acțiunile sale, continuarea sprijinirii acțiunilor ASAN. Astfel, Asociația de studenți a fost sprijinită să participe la proiectul "ComeToSEAus" prin care Constanța intră în competiția pentru obținerea titlului de „Capitală a Tineretului 2020 - 2021”	Permanent
22.	Continuarea atragerii de resursă tânără în cadrul ANMB prin angajarea tinerilor	ANMB urmărește continuarea atragerii de cadre didactice tinere chiar din rândul propriilor absolvenți. În acest sens, în cadrul aceluiași PSDI, a fost elaborată și vor fi implementate 2	Permanent

Nr. crt.	Recomandare formulată	Măsuri implementare	Termen
	absolvenți.	direcții de acțiune: 3.1.12 „Promovarea unor politici instituționale coerente, de încurajare a tinerilor pentru a opta pentru o carieră didactică sau de cercetare; 3.1.10 „Creșterea numărului de cadre didactice titulare, instructori militari și cercetători, concomitent cu promovarea unor politici instituționale pentru menținerea în calitate de titulari a cadrelor didactice și cercetătorilor de valoare; ce vor fi implementate prin acțiuni concrete ce presupun alocarea de fonduri, demersuri legislative și pachete de măsuri stimulative.	
23.	Explicitarea procedurii de mărire a notelor/examenului în vederea măririi notei, deoarece în procedura de și notare a studenților studenții pot susține astfel de examene în regim gratuit/cu taxă în funcție de „rezultatele profesionale”	Întocmirea unei proceduri specifice de mărire a notelor care va intra în vigoare începând cu anul universitar 2021-2022	01.10.2021

COMANDANTUL (RECTORUL)  
 ACADEMIEI NAVALE “MIRCEA CEL BĂTRÂN”  
 Comandor  
 Conf.univ.dr.ing.  
 Alecu TOMA

REPREZENTANT INSTITUȚIONAL  
 Comandor  
 Marius BUCUR

