



MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea de Medicină și Farmacie din Craiova
Rectorat

Numar de inregistrare: 6176 din 29.10.2021

Nr. 1519/21.10. 2021

Către

Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior

În atenția Domnului Președinte, Prof. univ. dr. ing. Iordan Petrescu

Stimate Domnule Președinte,

Vă transmitem prin prezenta că Universitatea de Medicină și Farmacie din Craiova a luat cunoștință de conținutul rapoartelor de evaluare instituțională, în urma vizitei de evaluare externă a calității educației academice din instituția noastră, efectuată în perioada 29.06.2021- 02.07.2021.

În ceea ce privește recomandările formulate de membrii comisiei de experți evaluatori, Consiliul de Administrație al Universității de Medicină și Farmacie din Craiova a luat act de conținutul acestora, în integralitatea lor, și a propus elaborarea unui plan de măsuri care să conducă în cel mai scurt timp la identificarea soluțiilor de ameliorare a aspectelor semnalate în cuprinsul raportului de evaluare instituțională, precum și în rapoartele întocmite atât de către studenții evaluatori, cât și de expertul internațional.

Mulțumim membrilor comisiei de evaluare pentru aprecierile exprimate în cadrul ședinței de închiderea a vizitei de evaluare și în rapoartele de evaluare, dar și pentru recomandările formulate, recomandări care ne vor sprijini în demersul de continuă îmbunătățire a activităților din cadrul instituției noastre.

Prezentăm mai jos sinteza planului de măsuri:

A. Privind aspectele semnalate în raportul de evaluare instituțională:

- urgentarea finalizării acțiunii de actualizare a site-ului oficial UMFCV pentru eficientizarea utilizării acestuia;

A fost achiziționat serviciul de dezvoltare a unui nou site, în care se vor transpune o parte din informațiile cuprinse în vechiul site, actualizate, precum și datele aferente noilor secțiuni.

Termen: 01.03.2022.

- se va promova existența, precum și obiectivele/activitățile CCOP-UMFCV, în rândul studenților UMFCV, astfel încât majoritatea acestora să cunoască serviciile și oportunitățile oferite de CCOP-UMFCV;

Pe lângă optimizarea modalității de prezentare a CCOP în noul site, se vor organiza anual câte o sesiune de informare a studenților cu privire la serviciile și oportunitățile oferite de CCOP.

Termen: anual, în luna martie a fiecărui an universitar.

- facilitarea desfășurării lucrărilor practice ale studenților în cadrul Centrului de Simulare pentru dezvoltarea abilităților practice ale studenților;

Odată cu începerea activităților în format fizic, se va alcătui un orar dedicat dobândirii abilităților practice prevăzute în caietul dedicat, prin introducerea Centrului de Simulare în graficul de desfășurare a lucrărilor practice, cu verificarea îndeplinirii numărului minimal de manopere.

Termen: anual, înainte de începerea fiecărui semestru.

- solicitarea unui certificat de limbă engleză la înscrierea candidaților pentru postul de cadru didactic la programul de studiu Medicină în limba engleză;

Se va actualiza „Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante” prin adăugarea certificatului de limbă engleză în conținutul dosarului de înscriere la concurs.

Termen: 30.10.2021.

- promovarea, în rândul studenților, a activităților cercurilor științifice și atragerea acestora în cadrul colectivelor de cercetare;

Unul din avantajele experienței transpunerii temporare a activităților didactice în mediul online o reprezintă crearea unor căi de comunicare directă cu studenții, care vor putea fi utilizate la promovarea în rândul studenților atât a cercurilor științifice, cât și a diferitelor oportunități de a activa ca membru în diverse echipe de cercetare.

Termen: anual, în prima lună de la începutul anului universitar.

- înființarea unei organizații de tip ALUMNI;

Se vor face demersuri pentru revigorarea activităților asociației ALUMNI prin convocarea adunării generale și alegerea unei noi echipe de conducere.

Termen: 01.03.2022

- *implementarea unui sistem propriu pentru urmărirea permanentă a carierei absolvenților UMFC;*

La nivelul Prorectoratului cu activitatea studenților se va propune constituirea unei comisii de lucru care, împreună cu reprezentanții ALUMNI să propună un sistem de urmărire a carierei absolvenților.

Termen: 01.03.2022.

- *extinderea spațiilor din spitale destinate vestiarelor pentru studenți, eventual prin achiziția de containere cu această destinație;*

Se vor face demersuri pe lângă conducerile spitalelor cu care instituția noastră are semnate acorduri de colaborare pentru identificarea spațiilor în care să fie amplasate vestiare pentru studenți.

Termen: 01.03.2022.

- *acordarea burselor de merit și de performanță ale studenților pe toată perioada anului;*

Se va propune Senatului UMF Craiova actualizarea Regulamentului de acordare a burselor cu prevederea ca bursele să fie acordate pe durata întregului an universitar. Termen 01.03.2022.

- *redistribuirea locurilor finanțate de la buget, pentru fiecare program de studii, în urma ierarhizării anuale a studenților;*

Se vor propune noi criterii și standarde de performanță către senatul universitar în baza cărora să se efectueze clasificarea studenților.

Termen: 01.03.2022.

- *chestionarea periodică a studenților în privința satisfacției asupra procesului educațional, serviciilor de cazare, cantină, secretariat, infrastructură;*

Se va modifica chestionarul de satisfacție al studenților cu introducerea unor seturi de întrebări referitoare la serviciile de cazare, cantină, secretariat și infrastructură.

Termen: 01.12.2021.

- *inclusiunea în Raportul CEAC a unor informații consistente și relevante privind starea universității, astfel încât acestea să poată fundamenta strategia de dezvoltare a UMFC;*

Se va propune o nouă structură a Raportului CEAC în care să fie introduse, după modelul „Raportului rectorului privind starea universității”, capitole cuprinzând informații relevante privitoare la starea universității.

- *asigurarea unui acces mai facil la Rapoartele CEAC pe pagina web a universității;*

În structura noului site instituțional se va aloca o secțiune dedicată asigurării calității.

Termen: 01.03.2022.

- *înființarea unui compartiment specializat de asigurare a calității care să asigure aplicarea politicilor și strategiilor dezvoltate de CEAC;*

Se va propune Senatului modificarea Organigramei instituționale cu includerea unui compartiment de management al calității care să asigure aplicarea politicilor și strategiilor dezvoltate de CEAC.

Termen: 01.03.2022.

- completarea componenței comisiei CEAC cu reprezentanți ai angajatorilor;

Se vor transmite adrese către spitale / asociații profesionale / colegii ale medicilor, medicilor dentiști, farmaciștilor să facă propuneri de membri și membri supleanți care să facă parte din comisia CEAC.

Termen: 01.03.2022.

- derularea de studii de benchmarking în domeniul asigurării calității;

Se vor actualiza planurile operaționale cu introducerea derulării de studii de benchmarking în domeniul asigurării calității cel puțin la nivel național.

Termen: 01.03.2022.

- creșterea numărului centrelor de cercetare acreditate;

Se vor face demersuri pentru reconfigurarea diferitelor colective de cercetare în conformitate cu noile direcții și strategii naționale și europene, aferente perioadei 2021-2027, care să conducă nu numai la creșterea numărului de centre de cercetare, dar și la o flexibilizare a acestora, concomitent cu coagularea centrelor cu experiență în institute de cercetare.

Termen: permanent, cu înființarea primului institut până la 01.12.2023.

- implicarea întregului personal didactic al UMFC în activitățile de cercetare științifică;

Continuarea derulării de competiții de proiecte intramuros care să conducă la creșterea indicatorilor scientometrici ai cadrelor didactice tinere astfel încât să se califice pentru a depune proiecte de cercetare la nivel național și internațional.

Termen: anual, după aprobarea bugetului.

B. Privind aspectele semnalate în Raportul studenților evaluatori:

- actualizarea cartei UMFCV pe site-ul oficial și evidențierea conceptului de învățământ centrat pe student, atât în definirea misiunii, cât și în formularea obiectivelor;

În cadrul Prorectoratului pentru Management Academic s-a constituit un grup de lucru care centralizează și analizează propunerile de modificare/actualizare a Cartei UMFCV. Raportul va fi prezentat la nivelul Senatului pentru hotărârea unui calendar de implementare.

Termen: 01.03.2022.

- crearea unei proceduri de înregistrare a proceselor verbale ale Comisiei de Etică într-un registru tipizat pentru creșterea transparenței privind desfășurarea activității comisiei;

Comisia de Etică și-a însușit sugestia și a elaborat procedura. De asemenea, activitatea Comisiei va fi mult mai vizibilă/transparentă, odată cu migrarea în noul site instituțional.

Termen: 01.03.2022.

- adoptarea unei politici bazate pe măsuri proactive cu privire la eventuala încălcare a normelor de etică și integritate academică, promovarea acestor norme și sporirea atenției în ceea ce privește sesizările anonime;

Activitatea de prevenire a abaterilor de la etica și integritatea academică reprezintă o prioritate a actualei echipe manageriale, în spiritul culturii instituționale existente și dezvoltate permanent în cadrul UMFCV. Acțiunile specifice (stipulate în documentele programatice ale instituției și implementate în baza Codului de etică și deontologie universitară, respectiv al Legii 206/2004, cu modificările și completările ulterioare) sunt diversificate și adaptate permanent ca răspuns la solicitările comunității academice.

Termen: permanent.

- creșterea transparenței în ceea ce privește activitatea Compartimentului de Audit Intern;

Compartimentul de Audit Intern va intensifica procesul de consultare în etapa elaborării proiectului planului anual de audit public intern. Activitatea de audit public intern pentru conformitate cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate a sistemelor de management financiar și de control va câștiga în transparență odată cu migrarea în noul site instituțional.

Termen: 01.03.2022.

- achiziționarea unui soft propriu antiplagiat pentru a-l pune la dispoziția studenților oricând aceștia îl solicită deoarece variatele site-uri accesibile gratuit nu includ toate bazele de date internaționale;

UMFCV asigură accesul larg la programe antiplagiat tuturor utilizatorilor din cadrul comunității academice prin conexiuni wi-fi internet de mare viteză disponibile în toate spațiile instituției. Toate proiectele de cercetare elaborate de studenți (de exemplu, în cadrul lucrării de licență) sunt rulate pe softuri antiplagiat cu licențe achiziționate și reînnoite periodic de UMFCV. Se vor promova aceste facilități în rândul studenților odată cu migrarea în noul site umfcv.ro.

Termen: 01.03.2022.

- modificarea planului de învățământ al Facultății de Moașe și Asistență Medicală, programul de studii Asistență Medicală Generală astfel încât cursul de Etică și Integritate Academică să fie susținut în primii ani de studiu, deoarece cunoașterea normelor de etică și deontologie este deosebit de importantă pentru un student la începutul parcursului academic;

Propunerea a fost însușită de Comisia Curriculară a Facultății de Moașe și Asistență medicală.

Termen: 01.10.2022.

- introducerea studenților reprezentanți pe domeniile de master și doctorat în structura Senatului și promovarea sporită a alegerilor studenților reprezentanți;

Studenții din ultimii ani care urmează programele de studii cu durata de 5 sau 6 ani (Medicină, Medicină Dentară și Farmacie) îndeplinesc condițiile de masteranzi în norma de reprezentare și sunt cuantificați în cadrul procesului electoral în limita a 25% din locurile Senatului. Prorectoratul cu activitățile studenților și-a însușit observația, considerând că este necesară intensificarea promovării procesului electoral în rândul studenților pentru a asigura o reprezentativitate mai largă a aleșilor acestora în Senat, precum și implicarea studenților doctoranzi. Prorectoratul cu activitățile studenților va întocmi un plan de măsuri în acest sens.

Termen: 01.10.2023.

- crearea unor Societăți Antreprenoriale Studențești și Alumni;

Se vor face demersuri pentru revigorarea activităților asociației ALUMNI prin convocarea adunării generale și alegerea unei noi echipe de conducere. Acțiunile vor fi propuse și pentru Societatea Antreprenorială Studențească.

Termen: 01.03.2022

- publicarea Planurilor Strategice și Operaționale pe site-ul oficial al Universității;

Planurile Strategice și Operaționale sunt disponibile pe site-ul oficial al instituției, urmând a fi mai ușor accesibile odată cu migrarea în noul site umfcv.ro.

Termen: 01.03.2022.

- organizarea întâlnirilor formale între partenerii interni și externi ai instituției în vederea consultării planului strategic și documentarea acestora;

Recomandare însușită ca valoroasă, urmând a fi implementată în cadrul manifestărilor anuale legate de Zilele UMFCV, demersurile organizatorice fiind îndeplinite de Rectorat.

Termen: 01.10.2022.

- adăugarea unui certificat de limbă engleză în cerințele dosarului de înscriere a candidaților pentru postul de cadru didactic la secțiile cu predare în limba engleză;

Se va actualiza „Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante” prin adăugarea certificatului de limbă engleză în conținutul dosarului de înscriere la concurs.

Termen: 30.10.2021.

- mărirea spațiilor destinate vestiarelor din spitale prin achiziția de containere pentru a fi folosite pe post de vestiare pentru studenți;

Se vor face demersuri pe lângă conducerea spitalelor cu care instituția noastră are semnate acorduri de colaborare pentru identificarea spațiilor în care să fie amplasate vestiare pentru studenți.

Termen: 01.03.2022.

- întocmirea unei Metodologii prin care universitatea să sprijine în mod transparent și competitiv activitatea de cercetare a cadrelor didactice;

Continuarea derulării de competiții de proiecte intramuros care să conducă la creșterea indicatorilor scientometrici ai cadrelor didactice tinere astfel încât să se califice pentru a depune proiecte de cercetare la nivel național și internațional.

Termen: anual, după aprobarea bugetului.

- informarea studenților referitor la oportunitățile de implicare în cadrul activităților Centrelor de Cercetare și Biobază și organizarea de activități practice în cadrul Centrului de simulare medicală aplicată astfel încât studenții să își însușească anumite abilități cu ajutorul aparaturii de specialitate;

Odată cu începerea activităților în format fizic, se va alcătui un orar dedicat dobândirii abilităților practice prevăzute în caietul dedicat, prin introducerea Centrului de Simulare în graficul de desfășurare a lucrărilor practice, cu verificarea îndeplinirii numărului minimal de manopere. De asemenea, se va propune alocarea de poziții pentru studenți în echipele de cercetare.

Termen: anual, înainte de începerea fiecărui semestru.

- redistribuirea locurilor finanțate de la buget pentru fiecare program de studii, în urma ierarhizării anuale a studenților, conform OUG 133/2000, Art. 5 "Pentru studenții admiși începând cu anul universitar 2001/2002 ocuparea locurilor finanțate de la bugetul de stat se face după fiecare an de studiu, pe baza rezultatelor obținute în anul universitar anterior, la care participa toți studenții din același an și același program universitar, indiferent dacă sunt școlarizați cu taxe sau fără taxe";

Se vor propune noi criterii și standarde de performanță către senatul universitar în baza cărora să se efectueze clasificarea studenților.

Termen: 01.03.2022.

- revizuirea burselor de merit să se realizeze anual pentru o repartizare cât mai corectă;

Se va propune Senatului UMF Craiova actualizarea Regulamentului de acordare a burselor cu prevederea ca repartizarea burselor să se facă anual.

Termen 01.03.2022.

- acordarea burselor, indiferent de categorie, pe toată durata anului universitar, conform Ordinului Nr. 4104/2017;

Se va propune Senatului UMF Craiova actualizarea Regulamentului de acordare a burselor cu prevederea ca bursele să fie acordate pe durata întregului an universitar.

Termen 01.03.2022.

- modificarea în Regulamentul de acordare a burselor, a Cap. IV, ART (1), potrivit căruia se limitează posibilitatea studenților de a beneficia de bursă socială dacă nu au obținut integral

creditele aferente anului universitar. Conform legislației în vigoare, niciun criteriu academic nu este prevăzut, în afara celui de promovabilitate;

Această propunere se va afla în dezbaterile organizațiilor studențești din cadrul celor 4 facultăți ale UMFCV și a celorlalți actori implicați din cadrul comunității academice. Rezultatul acestor discuții va fi prezentat Consiliului de Administrație pentru a fi introdus în Regulamentul de acordare a burselor.

Termen: 01.03.2022.

- proporția resurselor proprii ale instituției în fondul de burse să fie de minimum 20%;

Se va face această propunere către Senatul UMFCV.

Termen: 01.03.2022.

- recomandăm UMFCV să chestioneze anual studenții cu privire la activitatea personalului administrativ al universității, să-i invite pe studenți să evalueze activitatea angajaților cu care au contact direct (îngrijitori în facultate, administrator de cămin, paznic facultate, administrator facultate, ospătari cantină, bucătar etc.), iar universitatea să adopte un plan de măsuri pentru îmbunătățirea activității, pe baza rezultatelor evaluării studenților;

Se va modifica chestionarul de satisfacție al studenților cu introducerea unor seturi de întrebări referitoare la serviciile de cazare, cantină, secretariat și infrastructură.

Termen: 01.12.2021.

- includerea disciplinei de Biochimie Clinică în planul de învățământ la programul de studii Medicină;

Propunerea a fost însușită de Comisia Curriculară a Facultății de Medicină.

Termen: 01.10.2022.

- organizarea anuală a unor întâlniri formale între cei 4 actori interesați în scopul revizuirii periodice a programelor de studii și documentarea acestora. Astfel, îmbunătățirea conținutului disciplinelor, a modului de predare și a modului de efectuare a practicii se poate obține cu implicarea tuturor beneficiarilor;

Recomandarea urmează a fi implementată în cadrul manifestărilor anuale legate de Zilele UMFCV, demersurile organizatorice fiind îndeplinite de către Rectorat.

Termen: 01.10.2022.

- urmărirea permanentă a carierei absolvenților printr-un sistem propriu organizat în acest scop și întocmirea unui raport anual detaliat pentru toate programele de studii;

La nivelul Prorectoratului cu activitatea studenților se va propune constituirea unei comisii de lucru care, împreună cu reprezentanții ALUMNI să propună un sistem de urmărire a carierei absolvenților precum și încheierea unui protocol cu Colegiul Medicilor, Colegiul Medicilor Dentiști, Colegiul Farmaciștilor, OAMMR etc.

Termen: 01.03.2022.

- *organizarea datelor rezultate din chestionarele de satisfacție în date statistice, concluzionarea și publicarea acestora;*

Deși este recomandare care este îndeplinită, datele viitoare urmează să aibă o vizibilitate mult mai mare odată cu migrarea în noul site instituțional.

Termen: 01.03.2022.

- *o mai bună informare a studenților în legătură cu programarea orelor de consultanță, existența cercurilor studențești și modalitățile de înscriere și participare în cadrul acestora. Recomandăm diseminarea acestor informații pe rețelele de socializare utilizate de către studenți, pe site-ul universității și pe grupurile de an;*

Unul din avantajele experienței transpunerii temporare a activităților didactice în mediul online o reprezintă crearea unor căi de comunicare directă cu studenții (platforma dedicată, grupuri de comunicare la nivel de grupă/serie de predare etc.) care vor putea fi utilizate la promovarea în rândul studenților atât a cercurilor științifice cât și a orelor de consultanță.

Termen: anual, în prima lună de la începutul anului universitar.

- *încurajarea studenților de licență și masterat să participe la programe de cercetare;*

Unul din avantajele experienței transpunerii temporare a activităților didactice în mediul online o reprezintă crearea unor căi de comunicare directă cu studenții, care vor putea fi utilizate la promovarea în rândul studenților atât a cercurilor științifice, cât și a diferitelor oportunități de a activa ca membru în diverse echipe de cercetare.

Termen: anual, în prima lună de la începutul anului universitar.

- *creșterea gradului de promovare a Centrului de Consiliere și Orientare Profesională; diseminarea informațiilor în rândul studenților, de la toate grupurile de studii, implicit de la toate programele de studii;*

Pe lângă optimizarea modalității de prezentare a CCOP în noul site, se vor organiza anual câte o sesiune de informare a studenților cu privire la serviciile și oportunitățile oferite de CCOP.

Termen: anual, în luna martie a fiecărui an universitar.

- *crearea unui program zilnic de funcționare a Centrului de Consiliere și Orientare Profesională, astfel încât aceștia să apeleze cu încredere la serviciile și oportunitățile disponibile ori de câte ori consideră necesar;*

Postarea regulată de anunțuri a activităților, a programului și locației pe pagina de start a noului site, la secțiunea știri/evenimente și prin mesaje în mediul online (mail, grupuri, facebook etc.).

Termen: la începutul fiecărui semestru.

- *colaborarea cu organizațiile studențești în vederea promovării CCOP și organizării de evenimente comune pentru a ajunge mai ușor la studenți;*

Creșterea vizibilității CCOP prin promovarea activă a activităților și rolului acestuia în rândul studenților de la toate programele de studiu. Participarea la ședințele și acțiunile desfășurate de către societățile studențești a membrilor CCOP pentru facilitarea vizibilității și accesului la activitățile CCOP.

Termen: anual, după un program agreat de organizațiile studențești.

- depunerea eforturilor pentru suplimentarea personalului CCOP în vederea eficientizării activității acestuia, deoarece angajații CCOP sunt în același timp cadre didactice active în UMFCV, ceea ce limitează timpul dedicat activității de consiliere;

Se va propune modificarea statutului de funcții și angajarea unor specialiști care nu sunt cadre didactice active.

Termen: 01.03.2022.

- actualizarea fișelor disciplinelor pe site-ul oficial al instituției;

Fișele disciplinelor urmează a avea o vizibilitate mult mai bună odată cu migrarea în noul site umfcv.ro.

Termen: 01.03.2022.

- întocmirea unor procese verbale cu ocazia consultării studenților, absolvenților și angajatorilor cu privire la monitorizarea și revizuirea programelor de studii și publicarea pe site-ul oficial a concluziilor acestor consultări;

Se vor întocmi procese verbale ale ședințelor comune în care sunt consultați studenții, absolvenții și angajatorii.

Termen: permanent.

- actualizarea și publicarea pe site-ul oficial a regulamentului de desfășurarea a concursurilor pentru posturi didactice;

Se va actualiza „Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante în Universitatea de Medicină și Farmacie din Craiova” pentru posturile scoase la concurs pe semestrul I al anului universitar 2021-2022.

Termen: 30.10.2021.

- elaborarea unor proceduri oficiale pentru oferirea unui suport financiar studenților care nu se încadrează în limita locurilor disponibile în căminele studențești;

Prorectoratul cu activitățile studenților va demara consultări pentru identificarea de soluții cu reprezentanții organizațiilor studențești din cele patru facultăți ale UMFCV.

Termen: 01.10.2022.

- centralizarea și analizarea rezultatelor evaluării colegiale la nivel de departament și facultate și publicarea sub forma unei sinteze pe intranetul universității;

Se va publica raportul de analiză a evaluării cadrelor didactice (care va conține implicit și sinteza evaluării colegiale).

Termen: 01.10.2022.

- schimbarea perioadei de evaluare a cadrelor didactice după sesiunea de examene pentru oferirea unor informații veridice și în privința procesului de examinare și informarea studenților în privința rezultatelor evaluărilor cadrelor didactice și a demersurilor făcute de către universitate pentru a soluționa problemele semnalate;

Calendarul evaluării cadrelor didactice de către studenți se va desfășura pe parcursul semestrului II, iar rezultatele vor fi centralizate și făcute publice, împreună cu propunerile de soluționare a eventualelor deficiențe semnalate.

Termen: anual, pe parcursul semestrului 2.

- creșterea vizibilității rezultatelor evaluării cadrelor didactice și a măsurilor luate de către universitate pentru a soluționa problemele semnalate de către studenți;

Concluziile evaluării cadrelor didactice și a măsurilor întreprinse de UMF Craiova vor fi publicate pe noul site.

Termen: în maxim 2 luni de la finalizarea evaluărilor.

- elaborarea unor proceduri privind sistemul de recuperare al studenților aflați în pericol de abandon universitar;

CCOP în colaborare cu tutorii de an și organizațiile studențești vor prezenta o procedură de identificare și intervenție în cazul studenților aflați în pericol de abandon universitar.

Termen: 01.03.2022.

- crearea unor politici cu privire la admiterea persoanelor cu dizabilități, în special în cadrul specializărilor mici ale universității cum ar fi Balneofiziokinetoterapie;

Experiența pozitivă dobândită în sesiunile anterioare de admitere, coroborată cu respectarea cadrului legal referitor la condițiile de practică în profesiile medicale, pot conduce la concretizarea unor politici care urmează a fi diseminate la nivelul principalelor licee din regiunea Sud-Vest Oltenia.

Termen: 01.05.2022.

- încurajarea și sprijinirea financiară a cadrelor didactice din domeniul Farmacie în vederea obținerii atestatului de abilitare pentru profesarea în cadrul școlii doctorale, dar și încurajarea studenților din acest domeniu în continuarea studiilor și începerea unei cariere în cercetare;

Se va analiza posibilitatea creșterii numărului de cadre didactice care dețin atestat de abilitare. Odată cu creșterea spectaculoasă a numărului de rezidenți în domeniul Farmacie, aceștia vor fi încurajați să-și continue studiile de doctorat.

Termen: 01.06.2022.

- *încurajarea și sprijinirea studenților să participe la mobilități Erasmus de studiu sau plasament de mai multe ori pe parcursul anilor de studiu și schimbarea regulamentelor în acest sens;*

Se va analiza oportunitatea modificării regulamentului de participarea a studenților la mobilități Erasmus de mai multe ori, dar cu limitarea la maxim 2 ani a perioadei cumulate a mobilităților, pentru respectarea ghidurilor în vigoare ale programului.

Termen: 01.03.2022.

- *promovarea existenței dispensarului universitar și a serviciilor de care studenții pot beneficia în cadrul acestuia;*

Accesarea serviciilor oferite de dispensarul studentesc a crescut semnificativ prin acțiuni specifice (de exemplu, testarea oferită gratuit studenților care prezintă contraindicații medicale pentru vaccinarea COVID). Postarea pe site-ul UMFCV a locației și programului dispensarului universitar și a principalelor servicii de sănătate oferite concomitent cu adăugarea unei anexe dedicate Dispensarului studentesc la contractul de studii.

Termen: 01.03.2022.

- *promovarea CCOP în rândul studenților și încurajarea acestora să apeleze la serviciile acestuia;*

Pe lângă optimizarea modalității de prezentare a CCOP în noul site, se vor organiza anual câte o sesiune de informare a studenților cu privire la serviciile și oportunitățile oferite de CCOP.

Termen: anual, în luna martie a fiecărui an universitar.

- *actualizarea site-ului oficial în vederea eficientizării utilizării acestuia;*

A fost achiziționat serviciul de dezvoltare a unui nou site, în care se vor transpune o parte din informațiile cuprinse în vechiul site, actualizate, precum și datele aferente noilor secțiuni.

Termen: 01.03.2022.

- *recomandăm publicarea tuturor informațiilor, documentelor și procedurilor existente în universitate într-un format cât mai accesibil, nu în formă scanată și traducerea tuturor reglementărilor interne într-o limbă de circulație internațională;*

În cadrul noii interfețe web a Universității de Medicină și Farmacie din Craiova - www.umfcv.ro, mai modernă și prietenoasă, vom facilita utilizatorilor accesul mai rapid la documentele-cheie. Aceasta va cuprinde, „în oglindă”, pe lângă informația în limba română și versiunea în limba engleză.

Termen: 01.03.2022.

C. Privind aspectele semnalate în Raportul evaluatorului străin:

- *asigurați-vă că documentele strategice cheie actuale sunt disponibile în limba engleză și că UMF din Craiova face aceste documente ușor accesibile pe pagina sa web. Publicați documentele cheie actuale legate de libertatea și integritatea academică în limba engleză și faceți-le mai ușor accesibile;*

În cadrul noii interfețe web a Universității de Medicină și Farmacie din Craiova - www.umfcv.ro, mai modernă și prietenoasă, vom facilita utilizatorilor accesul mai rapid la versiunea în limba engleză a documentelor-cheie.

Termen: 01.06.2022.

- *asigurați-vă că, în special, mobilitățile studențești, atât referitoare la cei care vin în universitate (incoming) cât și studenții care pleacă (outgoing) sunt în creștere și studenții ajung efectiv la programele predate atât în limba română, cât și în limba engleză;*

Acest obiectiv va fi atins prin augmentarea activității Prorectoratului cu cercetarea științifică și relații internaționale care are în coordonare birourile Erasmus, respectiv cel de Relații Internaționale. În plus, vor fi sprijinite organizațiile studențești care la rândul lor au posibilitatea creșterii unităților de schimburi bilaterale (ex: SSM, care prin apartenența la FASMR are acces la stagiile internaționale IFMSA, prin departamentele Standing Committee on Professional Exchange, respectiv Standing Committee on Research Exchanges).

Termen: anual.

- *luați în considerare posibilități suplimentare care să conducă la integrarea studenților români și străini la UMF din Craiova, pentru a exploata pe deplin potențialul foarte bogat din punct de vedere cultural al acestora;*

Integrarea studenților români și străini presupune un proces amplu care vizează toate tipurile de interacțiuni pe care studentul le are cu universitatea: transferul adecvat de informație medicală, integrare socială prin activități extracurriculare, orientare profesională, perioade de instruire la universități din străinătate etc. Universitatea noastră va continua să-și rafineze acțiunile, având drept scop creșterea rezultatelor acestor interacțiuni. Vom crea un grup de dialog în campus, vom organiza workshop-uri axate pe înțelegerea diferitelor culturi, competiții sportive și un program de mentorat a studentului internațional. În plus, alături de societățile studențești vom ajuta studenții noștri să înțeleagă mai bine resursele socio-culturale ale orașului Craiova și regiunii istorice Oltenia.

Termen: permanent.

- *luați în considerare variante de a face o versiunea în limba engleză a paginii web a UMF din Craiova mai informativă și mai actualizată;*

Așa cum am precizat anterior, suntem în etapa de finalizare a noii pagini web a UMF din Craiova. Aceasta va cuprinde, „în oglindă”, pe lângă informația în limba română și versiunea în limba engleză.

Termen: 01.06.2022.

- luați în considerare posibilitățile de dezvoltare și implementare a unui sistem de formare și dezvoltare a abilităților celor care supervizează pentru a eficientiza acest proces;

Acesta este un obiectiv pe care universitatea noastră dorește să îl atingă prin două tipuri de acțiuni, adresate pe de o parte tinerilor membri ai comunității academice, iar pe de altă parte seniorilor. Poate cea mai importantă acțiune pentru prima categorie este selecția acestora după criterii clare care să cuprindă, pe lângă nivelul de instruire, și capacitatea de a implica studenții în activități medico-sociale complexe în calitate de lider. Atât tinerii, cât și seniorii vor urma cursuri de tipul “Train the Trainer”.

Termen: anual.

- luați în considerare posibilitățile de a vă asigura că studenții doctoranzi obțin suficientă experiență internațională în timpul studiilor;

Cea mai eficientă și stabilă cale prin care se poate atinge acest obiectiv este participarea profesorilor-coordonatori ai studenților-doctoranzi în consorții internaționale care implementează proiecte de cercetare. Schimbul permanent de know-how în interiorul unor astfel de echipe ajută tânărul doctorand să devină mai rapid un cercetător independent, capabil nu doar să se documenteze sau să deruleze experimente, ci și să atragă și să gestioneze resurse. UMF din Craiova oferă suport logistic pentru participarea membrilor comunității sale în astfel de proiecte. În plus, UMF din Craiova va participa la competiții naționale prin care vom atrage fonduri pentru creșterea mobilității studenților-doctoranzi.

Termen: anual.

- luați în considerare variante de a introduce scheme de finanțare care ar facilita reluarea carierei de cercetător (după întreruperi cum ar fi concediul parental);

Vom supune atenției Senatului UMF din Craiova acest tip de competiție pentru care să fie alocat un buget. Vor fi identificate criterii de eligibilitate pentru cei care aplică, de exemplu: UMF din Craiova să fi fost ultimul angajator anterior întreruperii activității, să prezinte documente care să dovedească motivul întreruperii, să fi publicat anterior întreruperii cel puțin un articol în zona roșie din fluxul ISI Web of Knowledge, în calitate de autor principal, afiliat universității etc.

Termen: permanent.

- Analizați variante de a atrage mai mulți postdoctoranzi din comunitatea internațională către UMF din Craiova;

Până în acest moment am atras către UMF din Craiova postdoctoranzi prin cel puțin două modalități: includerea în echipele unor proiecte de cercetare complexe sau punerea la dispoziție a infrastructurii de cercetare a universității pentru implementarea unor proiecte dedicate tinerilor cercetători. În perioada următoare vom diversifica paleta de acțiuni care vizează acest obiectiv.

Termen: anual.

- luați în considerare variante suplimentare de a oferi instruire în management pentru liderii de la diferite niveluri ale structurilor UMF din Craiova (de exemplu, pentru șefii de departamente);

Vom supune atenției Senatului UMF din Craiova organizarea, în parteneriat cu instituții/organizații de profil, a unor workshop-uri de instruire/perfecționare a coordonatorilor de activități derulate în mediul academic medical. Acestea vor urmări dezvoltarea abilităților manageriale, de la analiza contextului, la decizie, de la identificarea obiectivelor, planificare și organizare, la comunicare și managementul conflictelor.

Termen: 01.06.2022.

- luați în calcul descentralizarea unei părți buget până la nivelul departamentelor;

Este un mai vechi deziderat al echipelor manageriale dar care nu a fost pus în practică. Existând în permanență noi programe de studii înființate care au necesitat aport financiar investițional deosebit, a fost amânată această descentralizare. Odată cu atingerea unui echilibru mult dorit se va face propunerea către Senat pentru descentralizarea unei părți de buget la nivelul departamentelor, cu finanțarea suplimentară a departamentelor performante.

Termen: 20.08.2022.

Cu deosebită considerație,


Prof. univ. dr. Dan -Ionuț GHEONEA

Persoană de contact,
Mihai Caragea