

Raportul de evaluare intermediară (REInterm)

Domeniul de studii universitare de doctorat Management

IOSUD-UVT

Instituția organizatoare de studii universitare de doctorat (IOSUD):

Universitatea „Valahia” din Târgoviște

Școala / Școlile universitare de doctorat:

Școala Doctorală de Științe Economice și Umaniste (SDSEU)

I. Introducere

În cadrul acestui capitol, se prezintă succint:

- *contextul în care a fost redactat prezentul raport de evaluare externă (tipul evaluării, componența comisiei de experți evaluatori etc.);*
- *detalii despre școala doctorală/școlile doctorale din care face parte domeniul de studii doctorale evaluat (număr de conducători de doctorat, număr de studenți, context instituțional, scurt istoric etc.);*
- *detalii despre domeniul de studii universitare de doctorat evaluat (număr de studenți, context instituțional, scurt istoric etc.);*

Prezentul raport a fost realizat cu prilejul evaluării externe periodice a domeniului de studii universitare de doctorat **Management** din cadrul **Școlii Doctorale de Științe Economice și Umaniste** a instituției organizatoare de studii universitare de doctorat (IOSUD) - **Universitatea „Valahia” din Târgoviște (UVT)**.

Comisia de evaluare intermediară pentru analiza raportului de progres al domeniului de studii universitare de doctorat **Management** din cadrul **Școlii Doctorale de Științe Economice și Umaniste, Universitatea „Valahia” din Târgoviște (UVT)** are următoarea componență:

Prof. univ. dr. Cosmin - Octavian Dobrin

Student drd. Ștefan Bulboacă

Expert din Direcția Asigurarea Calității Sorin Alecsa

Școala Doctorală de Științe Economice și Umaniste (SDSEU) s-a înființat ca structură în cadrul IOSUD-UVT în 2012 prin Hotărârea Senatului UVT nr. 105D/09.03. 2012 privind reorganizarea Școlii Doctorale a UVT în Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD) cu două școli doctorale, cu câte 3 domenii de doctorat fiecare. SDSEU organizează doctorate în domeniile Contabilitate, Management și Istorie (<https://sd.valahia.ro/>).

În prezent, în cadrul Școlii Doctorale de Științe Economice și Umaniste activează: 9 (nouă) conducători de doctorat în domeniul *Contabilitate*, 15 (cincisprezece) conducători științifici în domeniul *Management* și 10 (zece) conducători științifici în domeniul *Istorie*. (<https://sd.valahia.ro/conducatori-de-doctorat-persoane-abilitate/>). În fiecare domeniu SDSEU are

conducători cu realizări de prestigiu și cu o foarte bună vizibilitate națională și internațională.

Consiliul studiilor universitare de doctorat (CSUD) reprezintă structura de conducere a IOSUD. Atribuțiile acestuia sunt prevăzute în Carta universitară și în regulamentul propriu de organizare și funcționare. Astfel, Școala Doctorală este condusă de directorul Școlii Doctorale și de Consiliul Școlii Doctorale (CSD). Directorul Școlii Doctorale este asimilat directorului de departament și are activitate eminamente didactică și de cercetare. Toate deciziile manageriale luate de către directorul Școlii Doctorale au ca scop perfecționarea activității didactice și de cercetare. CSD este asimilat consiliului departamentului. Directorul Școlii Doctorale este numit de directorul CSUD și este membru de drept al CSD și CSUD. Directorul Școlii Doctorale exercită competențe și îndeplinește atribuții decise de CSUD sau stabilite de către Directorul CSUD, asigurând conducerea și administrarea operativă a Școlii Doctorale.

Doctoranzii SDSEU au acces neîngrădit la infrastructura de cercetare și documentare din UVT, respectiv IOSUD, Institutul de Cercetare Științifică și Tehnologică Multidisciplinară (ICSTM), Facultatea de Științe Economice și Facultatea de Științe Umaniste (<https://www.valahia.ro/cercetare/>).

Domeniul de studii universitare de doctorat *Management* a fost înființat prin Ordinul MECT nr. 1436/02.07.2007 și este unul din cele trei domenii de doctorat din cadrul SDSEU, școală creată în 2012 prin reorganizarea Școlii Doctorale a UVT în IOSUD, în conformitate cu Legea 1/2011, conform Hotărârii Senatului UVT nr. 105D din 9 martie 2012. Pe durata de funcționare a domeniului de studii universitare de doctorat *Management*, resursa umană implicată a fost dezvoltată permanent. În prezent, în cadrul domeniului de doctorat *Management* activează **8 cadre didactice titulare ale UVT** (prof. univ. dr. Delia Mioara POPESCU (O.M. 3292/26.02.2008), prof. univ. dr. habil. Mihai MIEILĂ (O.M.E.N. 5789/27.12.2017), prof. univ. dr. habil. Mircea Constantin DUICĂ (O.M. 3413/13.03.2022), conf. univ. dr. habil. Nicoleta Valentina FLOREA (O.M. 3797/12.05.2022), prof. univ. dr. habil. Anișoara DUICĂ (O.M. 5767/29.09.2022), prof. univ. dr. habil. Valentina Ofelia ROBESCU (O.M. 6325 / 29.11.2022), prof. univ. dr. habil. Anca Gabriela PETRESCU (O.M. 3868 / 28.02.2024) și prof. univ. dr. habil. Maria Cristina ȘTEFAN (O.P. 3919 / 23.04.2025)) și **7 cadre didactice asociate** (prof. univ. dr. Marius PETRESCU și prof. univ. dr. Ion STEGAROIU (O.M. 2400/15.10.2007); prof. univ. dr. Ion PÂRGARU (O.M. 4697/14.08.2009); prof. univ. dr. Constanța POPESCU și prof. univ. dr. Mohammad JARADAT (O.M. 4631/11.08.2010); prof. univ. dr. habil. Crenguța Ileana SINISI (O.M. 3410/13.03.2022) și conf. univ. dr. habil. Cristina Teodora BĂLĂCEANU (O.M. 6372 / 27.09.2023). (<https://sd.valahia.ro/conducatori-de-doctorat-persoane-abilitate/>).

Cei cincisprezece conducători de doctorat au în îndrumare un număr de **91** doctoranzi, în ușoară creștere față de anii anteriori - creștere datorată și abilitării și afilierei la SDSEU a **4** noi conducători de doctorat.

În ultimii doi ani universitari, în cadrul domeniului de studii universitare de doctorat *Management* au fost susținute un număr de 37 de teze de doctorat la care au participat 37 de referenți externi (<https://sd.valahia.ro/sustineri-teze/management/>).

SDSEU a procedat la cooptarea unui număr mai mare de specialiști provenind de la o instituție de învățământ superior din țară pentru calitatea de referenți științifici ai tezelor de doctorat în domeniul *Management* (<https://sd.valahia.ro/sustineri-teze/management/>).

Totodată a crescut și ponderea conducătorilor de doctorat care îndeplinesc condițiile de profesor conform criteriilor CNATDCU. Astfel, din cei 15 conducători de doctorat, **12 (80%)** îndeplinesc condițiile în vigoare pentru calitatea de abilitat/profesor universitar, în timp ce ceilalți conducători de doctorat își îmbunătățesc portofoliul de lucrări științifice publicate.

II. Aprecieri asupra implementării recomandărilor formulate în cadrul REE

Pentru indicatorii validați ca fiind îndepliniți, la nivelul SDSEU s-au luat măsuri de menținere a gradului de îndeplinire și totodată de implementare a recomandărilor formulate, de către comisia de evaluare externă ARACIS, astfel:

Indicator:	A.1.1.1. Existența regulamentelor specifice și aplicarea acestora la nivelul școlii doctorale din care face parte domeniul de studii universitare de doctorat:
Recomandare:	Organizarea cu regularitate a întâlnirilor/ședințelor la nivel SDSEU și domeniu de doctorat, îmbunătățirea continuă a reglementărilor specifice programelor de studii universitare de doctorat în vederea alinierii permanente la standardele de calitate în dinamică. Publicarea pe pagina web a școlii doctorale a hotărârilor CSD-SDSEU, actualizarea permanentă a paginii web a Școlii doctorale, astfel încât atât conducătorii de doctorat, studenții doctoranzi și candidații la admitere să găsească toate informațiile necesare. Traducerea în limba engleză a documentelor ce prezintă informații relevante potențialilor candidați din afara granițelor și încărcarea ulterioară pe website-ul universității.
Implementare:	IOSUD-UVT își susține activitățile de realizare a obiectivelor fixate prin mecanisme de funcționare configurate conform prevederilor legale în vigoare specifice studiilor universitare de doctorat. Regulamentele, metodologiile, procedurile pe baza cărora se organizează studiile doctorale sunt prezentate și actualizate la adresa https://sd.valahia.ro/metodologii-regulamente-proceduri/ . Site-ul SDSEU este în continuă actualizare și prezintă informații utile atât pentru doctoranzi cât și pentru cercetători și profesori (https://sd.valahia.ro/), iar hotărârile sunt publicate în secțiunea CSUD/CSD – Scoala Doctorală . Conducerea SDSEU a inițiat demersul de traducere în limba engleză a conținutului site-ului școlii doctorale și continuă implementarea recomandărilor pentru menținerea în standardele domeniului de doctorat MANAGEMENT.
Indicator:	Indicatorul A.1.1.2. Regulamentul școlii doctorale include criterii, proceduri și standarde obligatorii pentru aspectele specificate în art.17, alin.(5) din Hotărârea Guvernului nr.681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat, cu modificările și completările ulterioare.
Recomandare:	Actualizarea permanentă a regulamentului SDSEU la nivelul legislației existente și analiza periodică a aspectelor cu privire la calitate împreună cu membrii școlii doctorale, în vederea actualizării periodice a regulamentului de funcționare cu aspecte specifice.
Implementare:	IOSUD-UVT realizează monitorizarea cadrului normativ național pentru a actualiza documentele și regulamentele interne. De exemplu, apariția Legii 199/2023 a condus la actualizarea documentelor care stau la baza funcționării SDSEU (https://sd.valahia.ro/metodologii-regulamente-proceduri/). Astfel, în Regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a programelor de studii universitare de doctorat (https://sd.valahia.ro/wp-content/uploads/reg-10-semnat.pdf) și ulterior în Regulamentul Școlii Doctorale de Științe Economice și Umaniste se specifică și acceptarea de noi membri conducători de doctorat, precum și reglementări referitoare la modalitatea prin care unui conducător de doctorat îi poate fi retrasă calitatea de membru al școlii doctorale. De asemenea, sunt incluse mecanismele prin care se iau deciziile în ceea ce privește oportunitatea, structura și conținutul programului de pregătire bazat pe studii universitare avansate; procedurile de schimbare a conducătorului de doctorat al unui anumit student-doctorand și procedurile de mediere a conflictelor; condițiile în care programul de doctorat poate fi întrerupt; modalitățile de prevenire a fraudei în cercetarea științifică, inclusiv a plagiatului; obligațiile de frecvență ale studenților-doctoranzi și altele.
Indicator:	Indicatorul A.1.2.1. Existența și eficacitatea unui sistem informatic adecvat pentru evidența studenților doctoranzi și a parcursului lor academic.
Recomandare:	Menținerea preocupărilor în vederea creșterea eficacității în acord cu evoluțiile tehnologice în domeniu.
Implementare:	La nivelul Școlii Doctorale este implementat sistemul noul sistem integrat Smart University Management System (SmartUMS), un produs software integrat, dezvoltat ca soluție

	integrată pentru administrarea eficientă a tuturor activităților, proceselor și fluxurilor existente în mediul universitar, respectiv: procesul de admitere; managementul ciclului de studii al studenților; gestiunea examenelor finale și actelor de studii aferente; gestiunea bursei; gestionarea și monitorizarea procesului de cazare; generarea de rapoarte și analize la nivel agregat sau detaliat (https://smartportal.valahia.ro/landing).
Indicator:	Indicatorul A.1.2.2. Existența și utilizarea unui program informatic și dovezi ale utilizării sale pentru verificarea procentului de similitudine în toate tezele de doctorat.
Recomandare:	Actualizarea permanentă a platformei la cele mai noi versiuni și realizarea unei centralizări riguroase a utilizării acestei platforme, astfel încât rezultatele să poată fi puse cu ușurință la dispoziția solicitanților, continuarea realizării unei evidențe detaliate a utilizării acestei platforme software.
Implementare:	La toate nivelurile de studii (licență, masterat, doctorat) din cadrul UVT se aplică Procedura Operațională PO 07.27 privind verificarea antiplagiat, aprobată de Senatul UVT. Începând cu anul universitar 2024-2025, la nivelul SDSEU se întocmește un raport de analiză și verificare (rezoluție) a verificării antiplagiat asumată de către persoana care a realizat verificarea, conducătorul de doctorat și membrii comisiei de îndrumare. Schimbarea procedurii de susținere a tezelor de doctorat impune dubla verificare a acestora (înainte de comisia de îndrumare și după perioada de consultare publică), ambele rezoluții fiind asociate la dosarul candidatului. Dovezile utilizării programului de similitudine se regăsesc la dosarul fiecărui absolvent-doctorand, avizat de conducătorul de doctorat.
Indicator:	Indicatorul A.1.3.1. Existența a cel puțin unui grant de cercetare sau de dezvoltare instituțională / resurse umane în implementare la momentul depunerii dosarului de autoevaluare, per domeniu de studii doctorale sau existența a cel puțin 2 granturi de cercetare sau de dezvoltare instituțională / resurse umane per domeniu de studii doctorale obținute de conducătorii de doctorat din domeniul evaluat în ultimii 5 ani. Granturile abordează teme relevante pentru domeniul respectiv și, de regulă, se desfășoară cu implicarea studenților doctoranzi.
Recomandare:	Continuarea atragerii fondurilor și actualizării listei granturilor de cercetare naționale și internaționale sau de dezvoltare instituțională / resurse umane.
Implementare:	Începând cu anul universitar 2023-2024, conducătorii de doctorat au inițiat noi proiecte care să sprijine activitatea doctorală, fiind dezvoltate proiectele SRSPA și DPDIC. https://economice.valahia.ro/?page_id=6974 .
Indicator:	Indicatorul *A.1.3.2. Proportia studenților doctoranzi existenți în momentul evaluării, care beneficiază pentru minimum șase luni și de alte surse de finanțare decât finanțarea guvernamentală, prin burse acordate de persoane fizice sau juridice sau sunt susținuți financiar prin granturi de cercetare sau de dezvoltare instituțională / resurse umane, este cel puțin 20%.
Recomandare:	Diversificarea surselor de finanțare atrase, altele decât finanțarea guvernamentală inclusiv atragerea de surse financiare nerambursabile prin inițierea de proiecte finanțate prin UEFISCDI, din instrumentele structurale europene sau din alte surse și atragerea mediului socio-economic pentru acordarea de burse pentru studenții doctoranzi inclusiv. Includerea studenților doctoranzi în echipele din cadrul proiectelor implementate de către UVT.
Implementare:	Prin granturile de cercetare derulate în perioada de raportare se constată că, la nivelul SDSEU, există studenți doctoranzi care au beneficiat sau beneficiază de burse pentru perioade de minim 6 luni. Gala educației – ediția 2025 a oferit burse ocazionale pentru doctoranzi în baza rezultatelor de cercetare obținute pe parcursul stagiului doctoral.
Indicator:	Indicatorul*A.1.3.3. Cel puțin 10% din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și prin taxe de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi de la forma de învățământ cu taxă se utilizează pentru a deconta cheltuielile de formare profesională ale doctoranzilor (participarea la conferințe, școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicare de articole de specialitate sau alte forme specifice de diseminare etc.).

Recomandare:	Focalizarea pe continuarea stimulării participării doctoranzilor din domeniul <i>Management</i> la conferințe, școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicarea de articole de specialitate sau alte forme specifice de diseminare cu finanțare din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și prin taxe de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi de la forma de învățământ cu taxă. Informarea detaliată a studenților doctoranzi cu privire la întocmirea corespunzătoare a documentațiilor necesare pentru finanțarea cheltuielilor de formare, conform procedurilor existente la nivel de universitate.
Implementare:	Universitatea „Valahia” din Târgoviște alocă un quantum estimat la peste 13% din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și taxelor de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi de la forma de învățământ cu taxă pentru a deconta cheltuielile de formare profesională ale doctoranzilor (participarea la conferințe, școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicare de articole de specialitate sau alte forme specifice de diseminare etc.). Prin Hotărâre de Senat, publicarea de către doctoranzi a articolelor ISI se poate realiza cu decontarea integrală a taxei de publicare. De asemenea, studenții doctoranzi beneficiază de scutiri de taxe de școlarizare sau reduceri, conform criteriilor aprobate de Senatul universitar. Doctoranzii UVT beneficiază de scutiri de taxe de 50% pentru Conferința internațională GIKS (https://giks.valahia.ro/). În cadrul manifestărilor științifice interne, cum este Simpozionul Cercetărilor Doctorale doctoranzii domeniului <i>Management</i> sunt scutiți de taxele de participare. IOSUD-UVT a definit cadrul legal prin care realizează sprijinirea financiară pentru doctoranzi, prin implementarea metodologiei privind organizarea și desfășurarea procesului de acordare granturi pentru susținerea financiară a activității de cercetare științifică a studenților – doctoranzi din cadrul Universității Valahia din Târgoviște. Metodologia oferă informații clare despre modul de organizare a finanțării în concordanță cu acest indicator (art. 2). De asemenea sunt specifice criteriile pe baza cărora sunt suportate cheltuielile de formare profesională ale doctoranzilor. SDSEU încurajează participarea doctoranzilor la conferințe internaționale și realizarea de mobilități internaționale pentru care identifică forme de finanțare
Indicator:	Indicatorul A.2.1.1. Spațiile și dotarea materială a școlii doctorale permit realizarea activităților de cercetare, în domeniul evaluat, în acord cu misiunea și obiectivele asumate (calculatoare, software specific, aparatură, echipamente de laborator, bibliotecă, acces la baze de date internaționale etc.). Infrastructura de cercetare și oferta de servicii de cercetare sunt prezentate public prin intermediul unei platforme de profil. Se va evidenția, în mod distinct, infrastructura de cercetare descrisă mai sus, achiziționată și dezvoltată în ultimi 5 ani.
Recomandare:	Se recomandă continuarea investițiilor în dotarea cu echipamente de ultimă generație. Concentrarea pe atragere de resurse / fonduri din mediul privat.
Implementare:	ICSTM reunește centrele de cercetare acreditate instituțional din universitate. Infrastructura de cercetare se întinde pe o suprafață de 6270 m2 suprafață desfășurată și 2220 m2 suprafață construită, ce cuprinde 33 de laboratoare, 1 amfiteatru, spații tehnologice (https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/Centrele-de-Cercetare-ale-Universitatii-Valahia-din-Targoviste_2025.pdf). Studenții doctoranzi ai SDSEU-DCO au acces liber la laboratoarele de cercetare ale CCSMM și CCSCF, la laboratoarele FSE, precum și la celelalte facilități de cercetare din structura ICSTM și IOSUD. Totodată UVT analizează posibilitățile de promovare și susținere a abilitării pentru toate cadrele didactice care îndeplinesc condițiile specifice. În cadrul consorțiului internațional KreativEU, se creează premisele de acces la infrastructura de cercetare în concordanță cu Carta Europeană pentru cercetători și Codul de conduită a recrutării cercetătorilor (https://www.valahia.ro/wp-content/uploads/Endorsement_HRS4R_Universitatea_Valahia_din_Targoviste.pdf).

	Prin implementarea unor proiect (DIGIT, FDI, PEO) s-a achiziționat accesul la platforme de prelucrare științifică și acces la baze de date cantitative (YourMidas). De asemenea, la nivel instituțional s-a realizat un portal de colectare a producției științifice realizate de către UVT (https://research.valahia.ro/web/login).
Indicator:	Indicatorul A.3.1.1. În cadrul domeniului de doctorat își desfășoară activitatea minimum trei conducători de doctorat și cel puțin 50% dintre aceștia (dar nu mai puțin de trei) îndeplinesc standardele minimale CNATDCU aflate în vigoare la momentul realizării evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatăului de abilitare.
Recomandare:	Încurajarea și susținerea cadrelor didactice cu doctorat în domeniul <i>Management</i> în vederea obținerii atestatăului de abilitare/îndeplinirii standardelor minimale CNATDCU necesare abilitării și afilierei la SDSEU. Orientarea eforturilor conducătorilor de doctorat în vederea îndeplinirii standardelor minimale CNATDCU necesare și obligatorii pentru obținerea atestatăului de abilitare.
Implementare:	În cadrul domeniului de studii universitare de doctorat <i>Management</i>, din cei 15 conducători de doctorat (Tabelul 3), 12 (80%) îndeplinesc condițiile în vigoare pentru calitatea de abilitat. (7 conducători de doctorat titulari (46,7%) și 5 conducători de doctorat asociați (33,3%), în timp ce și ceilalți conducători de doctorat își îmbunătățesc portofoliul de lucrări științifice publicate . Universitatea „Valahia” din Târgoviște susține financiar procesele de abilitare ale cadrelor didactice, prin plata taxelor de abilitare și susținerea financiară a publicării de lucrări în jurnale ISI.
Indicator:	Indicatorul *A.3.1.2. Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat din domeniul de doctorat evaluat sunt titulari în cadrul IOSUD, angajați cu încheierea unui contract de muncă pe perioadă nedeterminată.
Recomandare:	Afilieră cadrelor didactice titulare UVT abilitate/în curs de abilitare în domeniul <i>Management</i> la SDSEU. Identificarea continuă a capacității de abilitare pentru membri comunității academice, încurajarea acestora să facă demersurile necesare obținerii atestatăului de abilitare și afilierea la SDSEU domeniul <i>Management</i>.
Implementare:	În perioada ulterioară elaborării raportului de evaluare, ce a fundamentat procesul de menținere a acreditării, s-au afiliat SDSEU, pentru domeniul de studii universitare de doctorat <i>Management</i> următorii conducători de doctorat: prof. univ. dr. habil. Valentina Ofelia ROBESCU (O.M. 6325 / 29.11.2022), prof. univ. dr. habil. Anca Gabriela PETRESCU (O.M. 3868 / 28.02.2024) și prof. univ. dr. habil. Maria Cristina ȘTEFAN (O.P. 3919 / 23.04.2025) și conf. univ. dr. habil. Cristina Teodora BĂLĂCEANU (O.M. 6372 / 27.09.2023). Abilitatea și afilierea ulterioară REE a 4 (patru) cadre didactice, dintre care 3 (trei) sunt titulari ai UVT a condus la un procent de 53,3 % conducători titulari ai UVT (https://sd.valahia.ro/conducatori-de-doctorat-persoane-abilitate/).
Indicator:	Indicatorul A.3.1.3. Disciplinele din programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate aferente domeniului sunt susținute de cadre didactice sau cercetători care au calitatea de conducător de doctorat / abilitat, profesor / CS I sau conferențiar universitar / CSII cu expertiză probată în domeniul disciplinelor predate sau alți specialiști în domeniu care îndeplinesc standardele stabilite de instituție pentru funcțiile didactice și de cercetare menționate anterior, în condițiile legii.
Recomandare:	Menținerea corelației între expertiza probată a conducătorilor de doctorat în domeniul disciplinelor predate și atragerea de experți recunoscuți la nivel internațional care îndeplinesc standardele stabilite de instituție pentru funcțiile didactice și de cercetare menționate anterior, în condițiile legii.
Implementare:	Disciplinele din programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate aferente domeniului <i>Management</i> sunt susținute de cadre didactice care au calitatea de conducător de doctorat și experiență în domeniu. Discipline precum <i>Metodologia cercetării științifice în domeniul managementului</i> și <i>Etică, etică digitală și integritate academică</i> sunt fundamentale pentru formarea unei atitudini responsabile în fața cercetării. În același timp, discipline precum <i>Concepte, metode și tehnici de management utilizate în sistemele de management</i>

	moderne, Comunicare managerială: dimensiuni, competențe, provocări, respectiv Metode econometrice și statistice utilizate în cercetarea științifică reflectă importanța interdisciplinarității în formarea doctoranzilor. În prezent, prin alianța KreativEU, din care face parte și Universitatea „Valahia” din Târgoviște s-au creat premise pentru atragerea cadrelor didactice din universitățile europene partenere pentru schimbul de bune practici academice. https://kreativeu.org/About
Indicator:	Indicatorul*A.3.1.4. Ponderea conducătorilor de doctorat care coordonează concomitent mai mult de 8 studenți doctoranzi, dar nu mai mult de 12, aflați în perioada studiilor universitare de doctorat, nu depășește 20%.
Recomandare:	Monitorizarea continuă a numărului de studenți doctoranzi coordonați de fiecare conducător de doctorat prin: - afilierea la domeniul "Management" din cadrul SDSEU a noi conducători de doctorat abilitați în domeniu. - finalizarea studiilor și susținerea tezelor de doctorat de către doctoranzii din anul terminal și prelungire/gratie . - gestionarea alocării numărului de locuri la admitere/conducător doctorat – limitarea numărului de locuri la admitere alocate pentru conducătorii care depășesc numărul de 8 doctoranzi în stagiul etc.
Implementare:	În perioada de la ultima evaluare externă a domeniului de studii de doctorat <i>Management</i> s-au afiliat patru noi conducători de doctorat (prof. univ. dr. habil. Valentina Ofelia ROBESCU (O.M. 6325 / 29.11.2022), prof. univ. dr. habil. Anca Gabriela PETRESCU (O.M. 3868 / 28.02.2024) și prof. univ. dr. habil. Maria Cristina ȘTEFAN (O.P. 3919 / 23.04.2025) și conf. univ. dr. habil. Cristina Teodora BĂLĂCEANU (O.M. 6372 / 27.09.2023). În prezent, ponderea conducătorilor de doctorat care coordonează concomitent mai mult de 8 studenți doctoranzi, dar nu mai mult de 12, aflați în perioada studiilor universitare de doctorat este de 13,33% (2/15).
Indicator:	Indicatorul A.3.2.1. Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat din domeniul supus evaluării prezintă minimum 5 publicații indexate Web of Science sau ERIH în reviste cu factor de impact sau alte realizări, cu semnificație relevantă pentru domeniul respectiv, în care se regăsesc contribuții de nivel internațional ce relevă un progres în cercetarea științifică-dezvoltare-inovare pentru domeniul evaluat. Conducătorii de doctorat menționați au vizibilitate internațională în ultimii cinci ani, constând în: calitatea de membru în comitetele științifice ale publicațiilor și conferințelor internaționale; calitatea de membru în board-urile asociațiilor profesionale internaționale; calitatea de invitat în cadrul conferințelor sau grupurilor de experți desfășurate în străinătate sau calitatea de membru al unor comisii de susținere a unor teze de doctorat la universități din străinătate sau în cotelă cu o universitate din străinătate. Pentru ramurile de știință Arte și Știința sportului și educației fizice, conducătorii de doctorat vor proba vizibilitatea internațională în ultimii cinci ani prin calitatea de membru în board-urile asociațiilor profesionale, prin calitatea de membru în comitetele de organizare a evenimentelor artistice și competițiilor internaționale, respectiv prin calitatea de membru în juri sau echipe de arbitraj în cadrul evenimentelor artistice sau competițiilor internaționale.
Recomandare:	Monitorizarea continuă a realizărilor de performanță conducătorilor de doctorat și intensificarea eforturilor pentru creșterea vizibilității internaționale.
Implementare:	Conducătorii de doctorat de la domeniul <i>Management</i> au menținut ritmul de publicare, îndeplinind constant standardele minimale CNATDCU în vigoare. În perioada 2023-2025 au fost atrase noi cadre didactice abilitate, care contribuie la creșterea prestigiului și vizibilității SDSEU, iar conducătorii de doctorat de la domeniul <i>Management</i> au publicat articole indexate Web of Science, în reviste cu factor de impact și AIS nenu, care au permis creșterea punctajelor individuale pentru activitatea de cercetare și creșterea vizibilității internaționale.
Indicator:	Indicatorul *A.3.2.2. Cel puțin 50% dintre conducătorii de doctorat arondați unui domeniu de studii doctorale continuă să fie activi în plan științific, obținând cel puțin 25% din punctajul solicitat prin standardele minimale CNATDCU în vigoare la data evaluării, necesare și

	obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare, pe baza rezultatelor științifice din ultimii cinci ani
Recomandare:	Monitorizarea continuă a îndeplinirii standardelor minimale CNATDCU în vigoare pentru fiecare conducător de doctorat și afilierea cadrelor didactice abilitate / în curs de abilitare în domeniul <i>Management</i> , titulari ai UVT.
Implementare:	În perioada 2023-2025 au fost atrase noi cadre didactice abilitate, care contribuie la creșterea prestigiului și vizibilității SDSEU, iar conducătorii de doctorat de la domeniul <i>Management</i> au publicat articole indexate Web of Science, în reviste cu factor de impact și AIS nenul, care a permis creșterea punctajelor individuale pentru activitatea de cercetare.
Indicator:	Indicatorul* B.1.1.1. Raportul dintre numărul absolvenților la nivel de masterat ai altor instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate care s-au înscris la concursul de admitere la studii universitare de doctorat în ultimii cinci ani și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat scoase la concurs în cadrul domeniului de studii doctorale este de cel puțin 0,2 sau raportul dintre numărul candidaților în ultimii cinci ani și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat scoase la concurs în cadrul domeniului de studii doctorale este de cel puțin 1,2.
Recomandare:	Continuarea politicii de atragere de absolvenți la nivel de masterat din alte instituții de învățământ superior, inclusiv din străinătate. Informațiile referitoare la procesul de admitere se recomandă a fi prezentate pe site-ul web inclusiv în limba engleză.
Implementare:	În perioada 2023-2025 au fost atras un doctorand străin din Iordania la domeniul <i>Management</i> , UVT promovând oferta educațională prin platformele Study in Romania (https://studyinromania.gov.ro/) și KEYSTONE. În prezent se fac demersuri pentru realizarea de doctorate în cotutelă cu conducători de doctorat din cadrul alianței KreativEu. (https://kreativeu.org/About)
Indicator:	Indicatorul* B.1.2.1. Admiterea la programele de studii de doctorat se face în baza unor criterii de selecție care includ: performanța academică, de cercetare și profesională a candidaților, un interes al acestora pentru cercetarea științifică sau artistică/sportivă, publicații în domeniu și o propunere de temă de cercetare. Un interviu cu solicitantul este parte obligatorie a procedurii de admitere.
Recomandare:	Publicarea continuă a informațiilor relevante legate de admitere pe pagina web a SDSEU.
Implementare:	Informațiilor relevante legate de admiterea la programul de doctorat din domeniul <i>Management</i> sunt publicate pe pagina web a SDSEU și sunt accesibilizate și pentru persoanele cu dizabilități. https://admitere.valahia.ro/ https://sd.valahia.ro/admitere/
Indicator:	Indicatorul B.1.2.2. Rata de exmatriculare a studenților doctoranzi, inclusiv în urma renunțării la studii, la 3, respectiv 4 ani de la admitere, nu depășește 30%.
Recomandare:	Monitorizarea continuă, împreună cu coordonatorii de doctorat, a evoluției doctoranzilor, cu implicarea activă a comisiilor de îndrumare și identificarea soluțiilor specifice pentru evitarea situațiilor de abandon/exmatriculare.
Implementare:	În perioada 2023-2025, rata de exmatriculare a studenților doctoranzi, inclusiv în urma renunțării la studii la programul de doctorat din domeniul <i>Management</i> nu depășește 20%. (în anul universitar 2023-2024, rata abandonului a fost de 19,23%, iar în anul universitar 2024-2025, aceasta a fost de 13,79%)
Indicator:	Indicatorul B.2.1.1. Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate cuprinde minimum trei discipline relevante pentru pregătirea în cercetarea științifică a doctoranzilor, dintre care cel puțin o disciplină este destinată studiului aprofundat al metodologiei cercetării și/sau prelucrării statistice a datelor.
Recomandare:	Adaptarea și actualizarea permanentă a conținutului acestor discipline relevante pentru pregătirea cercetarea științifică a doctoranzilor în domeniul <i>Management</i> .
Implementare:	Planul de învățământ specific domeniului <i>Management</i> cuprinde discipline precum <i>Metodologia cercetării științifice în domeniul managementului</i> și <i>etică, etică digitală și integritate, Concepte, metode și tehnici de management utilizate în sistemele de management moderne, Comunicare managerială: dimensiuni, competențe, provocări</i> ,

	respectiv <i>Metode econometrice si statistice utilizate in cercetarea științifică, care reflectă importanța interdisciplinarității în formarea doctoranzilor. Fișele pentru aceste discipline sunt actualizate în fiecare an, iar conținuturile sunt adaptate în funcție de evoluția științei și rezultatele învățării. Metodologii, regulamente, proceduri – Școala Doctorală.</i>
Indicator:	Indicatorul B.2.1.2. Există cel puțin o disciplină dedicată eticii în cercetarea științifică și proprietății intelectuale sau tematici bine delimitate pe aceste subiecte în cadrul unei discipline predate în programul de pregătire.
Recomandare:	Organizarea periodică a unor seminarii/workshop-uri pe probleme de etică în cercetare.
Implementare:	De la ultima evaluare, anual, s-au organizat work-shop-uri pe probleme de etică a cercetării. Astfel, în 7 Aprilie 2023, pentru doctoranzi, s-a desfășurat workshop-ul „ <i>Bune practici în redactarea lucrărilor științifice</i> ”, la care au fost invitați recenzori ai revistei „ <i>Amfiteatru Economic</i> ”(Prof. univ. dr. Vasile Dinu, Prof. univ. dr. Cristinel Vasiliu și Prof. univ. dr. Laurențiu Tchiciu). De asemenea, în fiecare an, s-a organizat seminarul „ <i>Working papers</i> ”, care are ca obiectiv principal consolidarea abilităților științifice ale studenților, promovând cercetarea de calitate și încurajând respectarea standardelor academice. Prin intermediul acestui demers, studenții pot dobândi competențe avansate în realizarea unor lucrări științifice originale, validate prin metode academice riguroase.
Indicator:	Indicatorul B.2.1.3. IOSUD are create mecanismele prin care se asigură că programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, aferent domeniului evaluat, vizează „rezultatele învățării”, precizând cunoștințele, abilitățile și responsabilitatea și autonomia pe care studenții doctoranzi ar trebui să le dobândească după parcurgerea fiecărei discipline sau prin activitățile de cercetare
Recomandare:	Menținerea mecanismelor prin care se asigură că programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, aferent domeniului evaluat, vizează rezultatele învățării. Revizuirea continuă a conceptului de dezvoltare a programului de studii în concordanță cu standardele UE în special legat de: alocarea numărului de ECTS pentru fiecare rezultat al învățării și încorporarea metodelor specifice în care acestea vor fi măsurate/testate și îndeplinite de către studenți. Volumul de lucru trebuie să fie clar și explicat în programe, dar și comunicat studenților. Este necesar să se explice metodele de realizare a fiecărui rezultat al învățării și să se măsoare calitatea acestuia.
Implementare:	Programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate în domeniul <i>Management</i> vizează rezultatele învățării, care sunt incluse în fișele disciplinelor Metodologii, regulamente, proceduri – Școala Doctorală . Coordonatorii de doctorat care susțin cursurile în cadrul SDSEU și-au actualizat permanent conținuturile disciplinelor astfel încât să corespundă cerințelor naționale și internaționale referitoare la cercetarea științifică. De asemenea, în fiecare an, se propun noi teme de cercetare care să fie în concordanță cu cerințele pieței și ale companiilor de pe piață. Se încearcă o direcționare a studenților doctoranzi spre acele teme de cercetare care să se pleze pe specificul național și internațional actual.
Indicator:	Indicatorul B.2.1.4. Pe întreaga durată a stagiului de pregătire doctorală, studenții doctoranzi din domeniu beneficiază de consilierea / îndrumarea unor comisii de îndrumare funcționale, aspect reflectat prin îndrumare și puncte de vedere exprimate în scris sau întâlniri regulate.
Recomandare:	Continuarea monitorizării acestor întâlniri și a colaborărilor dintre studenții doctoranzi și comisia de îndrumare.
Implementare:	În perioada de la evaluarea domeniului de studii universitare de doctorat <i>Management</i> , comisiile de îndrumare au funcționat conform regulamentelor proprii, oferind permanent consiliere doctoranzilor în activitatea de cercetare științifică (https://sd.valahia.ro/metodologii-regulamente-proceduri/). Rapoartele de progres sunt avizate de comisiile de îndrumare, care se întrunesc periodic, conform planurilor individuale de cercetare științifică. Dovezile se află în dosarele doctoranzilor din domeniul <i>Management</i> .

Indicator:	Indicatorul B.2.1.5. Pentru un domeniu de studii de doctorat raportul dintre numărul de studenți doctoranzi și numărul cadrelor didactice/cercetători care asigură îndrumarea nu trebuie să fie mai mare de 3:1.
Recomandare:	Atragerea în comisiile de îndrumare a unor de experți/specialiști din alte centre universitare din țară sau din străinătate, din domeniul managementului, care pot sprijini prin consiliere științifică/expertiză demersul de cercetare al doctoranzilor. Atragerea și includerea în componența comisiilor de îndrumare de noi membri conducători de doctorat afiliați la SDSEU domeniul <i>Management</i> . Armonizarea numărului studenților doctoranzi cu numărul membrilor din componența comisiilor de îndrumare încât să fie respectată cerința: raportul dintre numărul de studenți doctoranzi și numărul cadrelor didactice/cercetători care asigură îndrumarea nu trebuie să fie mai mare de 3:1.
Implementare:	În prezent toate comisiile de îndrumare din domeniul <i>Management</i> au în componență un expert dintr-un alt centru universitar. De la ultima evaluare, au fost atrase noi cadre didactice din alte centre universitare, fără ca raportul dintre numărul de studenți doctoranzi și numărul cadrelor didactice/cercetători să depășească 3:1.
Indicator:	Indicatorul B.3.1.1. Pentru domeniul evaluat există minimum un articol sau o altă contribuție relevantă per student doctorand care a obținut titlul de doctor în ultimii 5 ani. Din această listă, membrii comisiei de evaluare selectează pentru analiză, aleatoriu, 5 astfel de articole/contribuții relevante per domeniu de studii universitare de doctorat. Cel puțin 3 dintre articolele selectate prezintă contribuții originale semnificative în domeniul vizat.
Recomandare:	Continuarea și intensificarea eforturilor în vederea publicării unor lucrări/articole în reviste de prestigiu în domeniu. Creșterea numărului de publicații în colaborare cu alte universități, via acorduri de parteneriat privind aria de cercetare.
Implementare:	Doctoranzii din domeniul <i>Management</i> au publicat, împreună cu coordonatorii articole științifice la conferințe de profil organizate în țară și străinătate și chiar în reviste ISI, pentru care taxele de publicare au fost suportate de universitate. De exemplu: Popescu, D.- M.; Duica, M.-C.; Duta, N.-M.; Duica, A.; Voinea, C.-M.; Stanescu, G. Transforming Agriculture for a Sustainable Future: Economic, Ethical, and Environmental Perspectives. <i>Sustainability</i> 2025, 17, 5518. https://doi.org/10.3390/su17125518 , https://www.mdpi.com/2071-1050/17/12/5518 Coman, D. M., Mieilă, M., Voinea, C. M., Tănase, L. C., & Necula, A. I. (2025). Determinants of the Accounting Services' Outsourcing Amid the Business' Digitization in Romania: An Analytical Examination. <i>Journal of East European Management Studies</i> , 30(2), 39038. Goldbach I.R., Duica A, Panagoreț A.A., Calagiu (Popescu) Bianca, <i>Assessing the degree of innovation in romanian agriculture : The impact of modern technologies on performance and sustainability</i> , Vol. 72 No. 3 (2025): Economics of Agriculture, https://doi.org/10.59267/ekoPolj2503851R , https://www.ea.bg.ac.rs/index.php/EA/article/view/2440 De asemenea, prin parteneriate s-au creat premisele participării doctoranzilor din domeniul <i>Management</i> la conferințe organizate în parteneriat cu EUMMAS https://conference.eummas.net/bucharest2024/ și cu universitățile din KreativEU Alliance (1st Colloquium of Phd students in KreativEU Doctoral Programmes (19-21 nov. 2025 Universitatea Valahia din Târgoviște – KreativEU; 2nd KreativEU Colloquium of PhD STUDENTS 22 - 24 April 2026- University of South Bohemia in České Budějovice, Czechia).
Indicator:	Indicatorul *B.3.1.2. Raportul dintre numărul de prezentări ale studenților-doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii 5 ani), inclusiv cele de tip poster, expoziții, realizate la manifestări internaționale de prestigiu (desfășurate în țară sau în străinătate) și numărul studenților doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în perioada evaluată (ultimii cinci ani) este cel puțin egal cu 1.

Recomandare:	Constituirea unei baze de date la nivel SDSEU – domeniul <i>Management</i> care să conțină rezultatele/publicațiile studenților doctoranzi de-a lungul stagiului lor doctoral, inclusiv prezentarea acestora pe site-ul școlii doctorale.
Implementare:	În fiecare an doctoranzii din domeniul <i>Management</i> elaborează rapoarte de progres în care prezintă rezultatele cercetării științifice și raportează activitatea de cercetare științifică Centrului de Cercetări și Studii de Management și Marketing al Universității „Valahia” din Târgoviște și SDSEU, care dezvoltă și actualizează o bază de date cu aceste rezultate https://cercetare.valahia.ro/
Indicator:	Indicatorul *B.3.2.1. Numărul de teze de doctorat alocate unui anumit referent provenind de la o instituție de învățământ superior, alta decât IOSUD evaluată, nu trebuie să depășească două (2) pentru tezele coordonate de același conducător de doctorat, într-un an.
Recomandare:	Monitorizarea permanentă la nivelul Școlii Doctorale a comisiilor de susținere publică a tezelor de doctorat în vederea încadrării în acest criteriu.
Implementare:	În ultimii doi ani de la evaluare SDSEU a procedat la cooptarea unui număr mai mare de specialiști provenind de la o instituție de învățământ superior din țară pentru calitatea de referenți științifici ai tezelor de doctorat în domeniul <i>Management</i> . În perioada ulterioară REE au fost instituite mecanisme de verificare și validare a participării unui referent extern într-o comisie pentru susținerea tezelor de doctorat. Astfel a fost creată o aplicație informatică sub formă de bază de date, pusă la dispoziția conducătorilor de doctorat și a secretariatului SDSEU. Fiecare utilizator are posibilitatea de a căuta numărul de participări al unui referent extern într-un an universitar, cu posibilitate de a afișare a tezelor la care a mai participat. Astfel se poate monitoriza alocarea a maximum două teze de doctorat coordonate de același conducător într-un an universitar.
Indicator:	Indicatorul*B.3.2.2. Raportul dintre numărul tezelor de doctorat alocate unui anumit referent științific provenit de la o altă instituție de învățământ superior decât cea în care se organizează susținerea tezei de doctorat și numărul tezelor de doctorat susținute în același domeniu de doctorat din cadrul școlii doctorale nu trebuie să fie mai mare de 0.3, prin raportare la situația înregistrată în ultimii cinci ani. Se analizează doar dacă în domeniul de doctorat evaluat au fost susținute minimum zece teze de doctorat în ultimii cinci ani.
Recomandare:	Monitorizarea permanentă la nivelul SDSEU a comisiilor de susținere publică a tezelor de doctorat în vederea încadrării în acest criteriu.
Implementare:	SDSEU a procedat la cooptarea unui număr mai mare de specialiști provenind de la o instituție de învățământ superior din țară pentru calitatea de referenți științifici ai tezelor de doctorat în domeniul <i>Management</i> (https://sd.valahia.ro/sustineri-teze/management/). Se observa că peste 14 referenți au o singură participare la susținerea unei teze de doctorat la IOSUD-UVT în această perioadă. Cel mai mare raport pentru perioada analizată reprezintă 8/37 pentru un referent extern, reprezentând 0.21%. Atragerea de referenți externi din rândul specialiștilor provenind de la o instituție de învățământ superior din țară și din străinătate este o activitate care continuă, fiind favorizată și de apartenența UVT la consorții academice naționale și internaționale (Academica Plus, KreativEU).
Indicator:	Indicatorul C.1.1.1. Școala doctorală în care se încadrează domeniul de studii universitare de doctorat face dovada desfășurării constante a procesului de evaluare și asigurare internă a calității acestuia în conformitate cu o procedură dezvoltată și aplicată la nivel de IOSUD, printre criteriile evaluate regăsindu-se obligatoriu: a) activitatea științifică a conducătorilor de doctorat; b) infrastructura și logistica necesare desfășurării activității de cercetare; c) regulamentele și procedurile pe baza cărora se organizează studiile doctorale; d) activitatea științifică a studenților doctoranzi; e) programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate a studenților doctoranzi; f) serviciile de sprijin social și academic (inclusiv în privința participării la diferite manifestări, publicarea de articole ș.a.m.d.) și de consiliere puse la dispoziția studenților doctoranzi.

Recomandare:	Se recomandă realizarea unei evidențe constante a aplicării procedurilor menționate anterior.
Implementare:	Aplicarea procedurilor de asigurare internă a calității este coordonată de către CEAC, iar CSD ia, în permanență, măsurile necesare pentru îmbunătățirea programului de studii. În fiecare an, SDSEU este auditată de către corpul auditorilor interni, conform programului de audit, stabilit de către CEAC, dar și de către auditorul extern. În urma auditurilor sunt propuse măsuri de îmbunătățire a calității, care sunt urmărite pentru asigurarea îmbunătățirii continue a proceselor procedurate.
Indicator:	Indicatorul C.1.1.2. Pe parcursul stagiului de pregătire doctorală sunt implementate mecanisme de evaluare care vizează identificare a nevoilor, precum și nivelul general de satisfacție față de programul de studii universitare de doctorat, ale studenților doctoranzi, în vederea îmbunătățirii continue a proceselor academice și administrative. În urma analizei rezultatelor obținute, se dovedește elaborarea și implementarea unui plan de măsuri.
Recomandare:	Creșterea gradului de implicare a absolvenților în dezvoltarea programelor de studii. Se recomandă o mai bună operaționalizare a prevederilor acestei proceduri și întocmirea cu regularitate a planului de măsuri pentru îmbunătățirea continuă a proceselor academice și administrative.
Implementare:	Pentru identificarea cât mai clară a nevoilor studenților doctoranzi, se procedează la evaluarea pe bază de chestionar a nivelului de satisfacție al absolvenților față de programul de studii avansate și se propun planuri de măsuri pentru îmbunătățirea calității programului. De asemenea, Asociația Absolvenților Universității „Valahia” din Târgoviște s-a implicat și în sponsorizarea premiilor pentru competiția <i>Young Researcher EUMMAS</i> , organizată în 22 mai 2024, https://sd.valahia.ro/wp-content/uploads/EVENIMENT-EUMMAS.pdf
Indicator:	Indicatorul C.2.1.1. IOSUD publică, pe website-ul instituției de învățământ superior, cu Respectarea reglementărilor în vigoare cu privire la protecția datelor, informații precum: a) regulamentul școlii doctorale; b) regulamentul de admitere; c) contractul de studii doctorale; d) regulamentul de finalizare a studiilor care să includă și procedura de susținere publică a tezei; e) conținutul programelor de pregătire bazate pe studii universitare avansate; f) profilul științific și ariile tematice / temele de cercetare ale conducătorilor de doctorat din domeniu, precum și date instituționale de contact ale acestora; g) lista doctoranzilor din domeniu cu informațiile de bază (anul înmatriculării; conducător); h) informații despre standardele de elaborare a tezei de doctorat; i) link-uri către rezumatele tezelor de doctorat care urmează a fi susținute public, precum și data, ora, locul unde vor fi susținute acestea, cu cel puțin 20 de zile înaintea susținerii.
Recomandare:	Actualizarea continuă a paginilor web ale IOSUD și Școlii Doctorale de Științe Economice și Umaniste.
Implementare:	Paginile web ale IOSUD și Școlii Doctorale de Științe Economice și Umaniste sunt actualizate permanent https://sd.valahia.ro/sdsu/
Indicator:	Indicatorul C.2.2.1. Toți studenții doctoranzi au acces gratuit la o platformă cu baze de date academice relevante pentru domeniul de studii de doctorat analizat.
Recomandare:	Asigurarea continuă a accesului studenților doctoranzi la bazele de date academice relevante.
Implementare:	Studentii doctoranzi au acces la următoarele baze de date: Thomson Reuters – ISI Web of Knowledge (Clarivate Analytics), ANELiS - Acces National la Literatura Stiintifica de cercetare (Science Direct, Ebsco, Scopus, ProQuest Central, IEEE, Wiley Journals, Nature Journals, etc), EOLSS. Accesul este disponibil pentru toți utilizatorii din cadrul instituției, din interiorul sediului acesteia, pe baza adreselor de IP. De asemenea, pe portalul universității există o descriere detaliată a facilităților de acces gratuit la resurse electronice relevante pentru domeniile studiilor de doctorat organizate (https://www.valahia.ro/ro/noutati/778-acces-gratuit-la-

	baze-de-date-ebSCO ; https://www.valahia.ro/ro/noutati/820-invitate). Prin adresele de e-mail instituționale, doctoranzii din domeniul Management au acces și la portalul E-NFORMAȚION https://www.e-nformation.ro/
Indicator:	Indicatorul C.2.2.2. Fiecare student doctorand are acces, la cerere, la un sistem electronic de verificare a gradului de similitudine cu alte creații științifice sau artistice existente.
Recomandare:	Mentținerea accesului la platforma de verificare a gradului de similitudine cu alte creații științifice.
Implementare:	Începând cu anul universitar 2024-2025, la nivelul SDSEU, se întocmește un raport de analiza și verificare (rezoluție) a verificării antiplagiat asumată de către persoana care a realizat verificarea, conducătorul de doctorat și membrii comisiei de îndrumare. Schimbarea procedurii de susținere a tezelor de doctorat impune dubla verificare a acestora (înainte de comisia de îndrumare și după perioada de consultare publică), ambele rezoluții fiind asociate la dosarul doctorandului. De asemenea, doctoranzii pot solicita și verificarea ntipagiat și pentru alte rezultate ale cercetării științifice (studii, articole de specialitate etc.)
Indicator:	Indicatorul C.2.2.3. Toți studenții doctoranzi au acces la laboratoarele de cercetare științifică sau alte facilități în funcție de specificul domeniului / domeniilor din cadrul școlii doctorale, conform unor reglementări interne.
Recomandare:	Prezentarea modului de acces la infrastructura de cercetare existentă noilor studenți admiși la studiile de doctorat.
Implementare:	Doctoranzii domeniului <i>Management</i> – SDSEU au acces la laboratoarele de cercetare ale ICSTM (https://icstm.valahia.ro/institut/infrastructura), CSCMM, la laboratoarele FSE (în afara orarului – licența/master), precum și la celelalte facilități de cercetare din structura ICSTM, în măsura acestea le pot facilita derularea de experimente, accesul la anumite resurse de tehnică de calcul (hardware și / sau software), în vederea obținerii de rezultate care cercetările pe care le desfășoară (în special în zona de tehnologie a informației, cu subdomeniile aferente, dar nu limitativ). După admitere, doctoranzilor, din anul I le-a fost prezentată infrastructura de cercetare și posibilitățile de documentare pentru realizarea activităților asumate în planul individual de cercetare.
Indicator:	Indicatorul *C.3.1.1. IOSUD, pentru domeniul de studii evaluat, are încheiate acorduri de mobilitate cu universități din străinătate, cu institute de cercetare, cu companii care desfășoară activități în domeniul studiat, care vizează mobilitatea studenților doctoranzi și a cadrelor didactice (de exemplu, acorduri ERASMUS pentru ciclul de studii doctorale). Cel puțin 35% dintre studenții doctoranzi au efectuat un stagiu de pregătire în străinătate sau o altă formă de mobilitate, precum participarea la conferințe științifice internaționale. IOSUD elaborează și implementează politici și planuri de măsuri care vizează creșterea numărului de studenți doctoranzi care participă la stagii de pregătire în străinătate, până la cel puțin 20%, care este ținta la nivelul Spațiului European al Învățământului Superior.
Recomandare:	Încurajarea permanentă a studenților doctoranzi pentru a efectua cel puțin o mobilitate în cadrul stagiului doctoral. Încurajarea conducătorilor de doctorat în vederea implicării continue pentru încheierea acordurilor Erasmus+ sau a altor tipuri de acorduri sau granturi de mobilitate dedicate nivelului de studii doctorale.
Implementare:	Există preocupări pentru atingerea pragului de cel puțin 35% pentru studenții doctoranzi care au efectuat un stagiu de pregătire în străinătate sau o altă formă de mobilitate, precum participarea la conferințe științifice internaționale, ponderea cea mai mare a deplasărilor constând în participarea la conferințe internaționale. În anul 2025, 3 studenți doctoranzi din domeniul <i>Management</i> au aplicat pentru o mobilitate Erasmus în străinătate, dar mulți dintre doctoranzi participă la conferințe internaționale din străinătate, unde diseminează rezultatele cercetărilor științifice.
Indicator:	Indicatorul C.3.1.2. În cadrul domeniului de studii evaluat este sprijinită, inclusiv financiar, organizarea unor doctorate în cotutelă internațională, respectiv invitarea unor experți de prim rang care să susțină cursuri / prelegeri pentru studenții doctoranzi.

Recomandare:	Implicarea tuturor cadrelor didactice conducătoare de doctorat în atragerea unor experți internaționali pentru susținerea unor cursuri / prelegeri la nivelul SDSEU – domeniul <i>Management</i> , creșterea numărului de doctorate în cotutelă internațională.
Implementare:	Cadrele didactice conducătoare de doctorat din domeniul <i>Management</i> sunt membri ai unor rețele de colaborare științifică internaționale (KreativEU, EUMMAS, CEDIMES), organizează evenimente științifice sub egida acestora atragând specialiști internaționali, care facilitează schimbul de bune practici între cadrele didactice și doctoranzii din domeniu, inclusiv identificare de doctoranzi care să realizeze teze de doctorat în cotutelă.
Indicator:	Indicatorul C.3.1.3. Internaționalizarea activităților din cadrul studiilor doctorale este susținută prin măsuri concrete (de exemplu, participarea la târguri educaționale pentru atragerea de studenți doctoranzi internaționali; includerea experților internaționali în comisii de îndrumare sau de susținerea tezelor de doctorat etc.).
Recomandare:	Atragerea în comisiile de îndrumare a unui număr cât mai mare de specialiști în domeniul <i>Management</i> de la universități de prestigiu din străinătate, adoptarea unui plan de internaționalizare cu măsuri clare și specifice. Continuarea și încurajarea participărilor la programul de mobilitate internațională Erasmus+, a cooperării internaționale prin introducerea de modele hibride Erasmus+ și alte tipuri de colaborări internaționale, în condițiile în care pandemia ne-a oferit mai multe oportunități de adaptare a proiectelor comune, cercetărilor, prelegerilor în mediul online, aceste oportunități putând fi îmbunătățite și valorificate în viitor.
Implementare:	UVT, inclusiv SDSEU, face eforturi de internaționalizare și schimburi de bune practici, fiind membră a Alianței universitare KreativEu, a CEDIMES (Centre d'Etudes du Développement et des Mouvements Economiques et Sociaux). și a European Management and Marketing Association, în care se desfășoară conferințe și alte evenimente științifice la care participă doctoranzii din domeniul management. https://kreativeu.org/ https://www.auf.org/reseau/cedimes/ https://eummas.net/ În data de 22 mai 2024, Universitatea Valahia din Târgoviște a organizat cu succes "Simpozionul cercetărilor doctorale avansate" , un eveniment prestigios desfășurat sub egida European Marketing and Management Association (EUMMAS). În cadrul simpozionului s-a desfășurat și competiția <i>Young Researcher EUMMAS</i> , unde, membrii comitetului științific format din specialiști de renume internațional, respectiv: Prof. univ. dr. Mile VASIC (<i>European Marketing and Management Association</i>), Prof. univ. dr. Abdulah FIRDAUS (<i>Mara University Malaysia</i>) and Prof. univ. dr. Yioula MELANTHIOU (<i>Cyprus University of Technology, Cyprus</i>) au audiat și evaluat lucrările prezentate de studenții doctoranzi. Simpozionul a reunit doctoranzi din diverse domenii de cercetare, oferindu-le oportunitatea de a-și prezenta lucrările și de a interacționa cu experți din domeniu, de a primi feedback valoros și de a stabili noi colaborări academice.

III. Concluzii și recomandări

În concluzie, la nivelul SDSEU, pentru domeniul de doctorat *Management* s-au luat măsuri de implementare a recomandărilor formulate, de către comisia de evaluare externă ARACIS pentru creșterea calității programului de studii doctorale evaluat.

Nr. crt.	Indicator de performanță	Recomandare	Implementarea recomandărilor
1.	A.1.1.1.	Organizarea cu regularitate a întâlnirilor/ședințelor la nivel SDSEU și domeniu de doctorat, îmbunătățirea continuă a reglementărilor specifice programelor de studii universitare de doctorat în vederea alinierii permanente la standardele de calitate în dinamică. Publicarea pe pagina web a școlii doctorale a hotărârilor CSD-SDSEU, actualizarea permanentă a paginii web a Școlii doctorale, astfel încât atât conducătorii de doctorat, studenții doctoranzi și candidații la admitere să găsească toate informațiile necesare. Traducerea în limba engleză a documentelor ce prezintă informații relevante potențialilor candidați din afara granițelor și încărcarea ulterioară pe website-ul universității.	Implementată
2.	A.1.1.2.	Actualizarea permanentă a regulamentului SDSEU la nivelul legislației existente și analiza periodică a aspectelor cu privire la calitate împreună cu membrii școlii doctorale, în vederea actualizării periodice a regulamentului de funcționare cu aspecte specifice.	Implementată
3.	A.1.2.1.	Mentținerea preocupărilor în vederea creșterea eficacității în acord cu evoluțiile tehnologice în domeniu.	Implementată
4.	A.1.2.2.	Actualizarea permanentă a platformei la cele mai noi versiuni și realizarea unei centralizări riguroase a utilizării acestei platforme, astfel încât rezultatele să poată fi puse cu ușurință la dispoziția solicitanților, continuarea realizării unei evidențe detaliate a utilizării acestei platforme software.	Implementată
5.	A.1.3.1.	Continuarea atragerii fondurilor și actualizării listei granturilor de cercetare naționale și internaționale sau de dezvoltare instituțională /resurse umane.	Implementată
6.	A.1.3.2.	Diversificarea surselor de finanțare atrase, altele decât finanțarea guvernamentală inclusiv atragerea de surse financiare nerambursabile prin inițierea de proiecte finanțate prin UEFISCDI, din instrumentele structurale europene sau din alte surse și atragerea mediului socio-economic pentru acordarea de burse pentru studenții doctoranzi inclusiv. Includerea studenților doctoranzi în echipele din cadrul proiectelor implementate de către UVT.	Implementată

7.	A.1.3.3.	Focalizarea pe continuarea stimulării participării doctoranzilor din domeniul Management la conferințe, școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicarea de articole de specialitate sau alte forme specifice de diseminare cu finanțare din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și prin taxe de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi de la forma de învățământ cu taxă. Informarea detaliată a studenților doctoranzi cu privire la întocmirea corespunzătoare a documentațiilor necesare pentru finanțarea cheltuielilor de formare, conform procedurilor existente la nivel de universitate.	Implementată
8.	A.2.1.1.	Se recomandă continuarea investițiilor în dotarea cu echipamente de ultimă generație. Concentrarea pe atragere de resurse / fonduri din mediul privat.	Implementată
9.	A.3.1.1.	Încurajarea și susținerea cadrelor didactice cu doctorat în domeniul <i>Management</i> în vederea obținerii atestatului de abilitare/îndeplinirii standardelor minimale CNATCDU necesare abilitării și afilierii la SDSEU. Orientarea eforturilor conducătorilor de doctorat în vederea îndeplinirii standardelor minimale CNATCDU necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare.	Implementată
10.	A.3.1.2.	Afilierea cadrelor didactice titulare UVT abilitate/în curs de abilitare în domeniul Management la SDSEU. Identificarea continuă a capacității de abilitare pentru membri comunității academice, încurajarea acestora să facă demersurile necesare obținerii atestatului de abilitare și afilierii la SDSEU domeniul <i>Management</i> .	Implementată
11.	A.3.1.3.	Menținerea corelației între expertiza probată a conducătorilor de doctorat în domeniul disciplinelor predate și atragerea de experți recunoscuți la nivel internațional care îndeplinesc standardele stabilite de instituție pentru funcțiile didactice și de cercetare menționate anterior, în condițiile legii.	Implementată
12.	A.3.1.4.	Monitorizarea continuă a numărului de studenți doctoranzi coordonați de fiecare conducător de doctorat prin: - afilierea la domeniul "Management" din cadrul SDSEU a noi conducători de doctorat abilitați în domeniu. - finalizarea studiilor și susținerea tezelor de doctorat de către doctoranzii din anul terminal și prelungire/gratie . - gestionarea alocării numărului de locuri la admitere/conducător doctorat – limitarea numărului de locuri la admitere alocate pentru conducătorii care depășesc numărul de 8 doctoranzi în stagiul etc.	Implementată
13.	A.3.2.1.	Monitorizarea continuă a realizărilor de performanță conducătorilor de doctorat și intensificarea eforturilor pentru creșterea vizibilității internaționale.	Implementată
14.	A.3.2.2.	Monitorizarea continuă a îndeplinirii standardelor minimale CNATDCU în vigoare pentru fiecare conducător de doctorat și afilierea cadrelor didactice abilitate / în curs de abilitare în domeniul <i>Management</i> , titulari ai UVT.	Implementată
15.	B.1.1.1.	Continuarea politicii de atragere de absolvenți la nivel de masterat din alte instituții de învățământ superior, inclusiv din	Implementată

		străinătate. Informațiile referitoare la procesul de admitere se recomandă a fi prezentate pe site-ul web inclusiv în limba engleză.	
16.	B.1.2.1.	Publicarea continuă a informațiilor relevante legate de admitere pe pagina web a SDSEU.	Implementată
17.	B.1.2.2.	Monitorizarea continuă, împreună cu coordonatorii de doctorat, a evoluției doctoranzilor, cu implicarea activă a comisiilor de îndrumare și identificarea soluțiilor specifice pentru evitarea situațiilor de abandon/exmatriculare.	Implementată
18.	B.2.1.1.	Adaptarea și actualizarea permanentă a conținutului acestor discipline relevante pentru pregătirea cercetarea științifică a doctoranzilor în domeniul <i>Management</i> .	Implementată
19.	B.2.1.2.	Organizarea periodică a unor seminarii/workshop-uri pe probleme de etică în cercetare.	Implementată
20.	B.2.1.3.	Menținerea mecanismelor prin care se asigură că programul de pregătire bazat pe studii universitare avansate, aferent domeniului evaluat, vizează rezultatele învățării. Revizuirea continuă a conceptului de dezvoltare a programului de studii în concordanță cu standardele UE în special legat de: alocarea numărului de ECTS pentru fiecare rezultat al învățării și încorporarea metodelor specifice în care acestea vor fi măsurate/testate și îndeplinite de către studenți. Volumul de lucru trebuie să fie clar și explicat în programe, dar și comunicat studenților. Este necesar să se explice metodele de realizare a fiecărui rezultat al învățării și să se măsoare calitatea acestuia.	Implementată
21.	B.2.1.4.	Continuarea monitorizării acestor întâlniri și a colaborărilor dintre studenții doctoranzi și comisia de îndrumare.	Implementată
22.	B.2.1.5.	Atragerea în comisiile de îndrumare a unor de experți/specialiști din alte centre universitare din țară sau din străinătate, din domeniul managementului, care pot sprijini prin consiliere științifică/expertiză demersul de cercetare al doctoranzilor. Atragerea și includerea în componența comisiilor de îndrumare de noi membri conducători de doctorat afiliați la SDSEU domeniul <i>Management</i> .	Implementată
23.	B.3.1.1.	Continuarea și intensificarea eforturilor în vederea publicării unor lucrări/articole în reviste de prestigiu în domeniu. Creșterea numărului de publicații în colaborare cu alte universități, via acorduri de parteneriat privind aria de cercetare.	Implementată
24.	B.3.1.2.	Constituirea unei baze de date la nivel SDSEU – domeniul <i>Management</i> care să conțină rezultatele/publicațiile studenților doctoranzi de-a lungul stagiului lor doctoral, inclusiv prezentarea acestora pe site-ul școlii doctorale.	Implementată
25.	B.3.2.1.	Monitorizarea permanentă la nivelul Școlii Doctorale a comisiilor de susținere publică a tezelor de doctorat în vederea încadrării în acest criteriu.	Implementată
26.	B.3.2.2.	Monitorizarea permanentă la nivelul SDSEU a comisiilor de susținere publică a tezelor de doctorat în vederea încadrării în acest criteriu.	Implementată

27.	C.1.1.1.	Se recomandă realizarea unei evidențe constante a aplicării procedurilor menționate anterior.	Implementată
28.	C.1.1.2.	Creșterea gradului de implicare a absolvenților în dezvoltarea programelor de studii. Se recomandă o mai bună operaționalizare a prevederilor acestei proceduri și întocmirea cu regularitate a planului de măsuri pentru îmbunătățirea continuă a proceselor academice și administrative.	Implementată
29.	C.2.1.1.	Actualizarea continuă a paginilor web ale IOSUD și Școlii Doctorale de Științe Economice și Umaniste.	Implementată
30.	C.2.2.1.	Asigurarea continuă a accesului studenților doctoranzi la bazele de date academice relevante.	Implementată
31.	C.2.2.2.	Mentținerea accesului la platforma de verificare a gradului de similitudine cu alte creații științifice.	Implementată
32.	C.2.2.3.	Prezentarea modului de acces la infrastructura de cercetare existentă noilor studenți admiși la studiile de doctorat.	Implementată
33.	C.3.1.1.	Încurajarea permanentă a studenților doctoranzi pentru a efectua cel puțin o mobilitate în cadrul stagiului doctoral. Încurajarea conducătorilor de doctorat în vederea implicării continue pentru încheierea acordurilor Erasmus+ sau a altor tipuri de acorduri sau granturi de mobilitate dedicate nivelului de studii doctorale.	Implementată
34.	C.3.1.2.	Implicarea tuturor cadrelor didactice conducătoare de doctorat în atragerea unor experți internaționali pentru susținerea unor cursuri / prelegeri la nivelul SDSEU – domeniul <i>Management</i> , creșterea numărului de doctorate în cotelă internațională.	Implementată
35.	C.3.1.3.	Atragerea în comisiile de îndrumare a unui număr cât mai mare de specialiști în domeniul <i>Management</i> de la universități de prestigiu din străinătate, adoptarea unui plan de internaționalizare cu măsuri clare și specifice. Continuarea și încurajarea participărilor la programul de mobilitate internațională Erasmus+, a cooperării internaționale prin introducerea de modele hibride Erasmus+ și alte tipuri colaborări internaționale, în condițiile în care pandemia ne-a oferit mai multe oportunități de adaptare a proiectelor comune, cercetărilor, prelegerilor în mediul online, aceste oportunități putând fi îmbunătățite și valorificate în viitor.	Implementată

Comisia de evaluare intermediară

Prof. univ. dr. Cosmin - Octavian Dobrin

Student drd. Ștefan Bulboacă

Expert din Direcția Asigurarea Calității Sorin Alecsa