



MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea "George Bacovia" din Bacău

BACĂU, Str. Pictor Aman nr. 96, Cod poștal 600164
Tel: 0234-562.600, Fax: 0234-516.448, Cod fiscal 9077555
Web: <http://www.ugb.ro>; E-mail: rectorat@ugb.ro

Nr. 392 din 08.03.2024

Către,
Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior

În atenția domnului Președinte,
Prof. univ. Dr. Ing. Valentin NĂVRĂPESCU

Stimate domnule Președinte,

Conducerea Universității „George Bacovia” din Bacău a luat cunoștință observațiile și recomandările formulate în Raportul de evaluare instituțională privind evaluarea externă a calității educației academice la Universitatea „George Bacovia” din Bacău (nr. 1073/06.03.2024), Raportul de evaluare externă instituțională al studenților pentru Universitatea „George Bacovia” din Bacău (nr. 885/26.02.2024) și Raportul de evaluare externă instituțională (nr. 319/29.01.2024).

Vizita experților evaluatori ARACIS s-a desfășurat în perioada 27-29 noiembrie 2023 și a urmărit, în principal, analiza mecanismelor și procedurilor de asigurare și ameliorare continuă a calității, analiza modului în care Universitatea „George Bacovia” din Bacău a aplicat referințele incluse în Metodologia privind evaluarea externă a calității, analiza modului în care se formulează și operaționalizează strategiile de creștere a calității învățământului și a cercetării științifice precum și analiza modului în care Universitatea „George Bacovia” din Bacău a aplicat măsurile pentru rezolvarea sau remedierea situațiilor identificate în urma evaluării instituționale din anul 2018.

Echipa de experți ARACIS (Director de misiune: Prof. univ. Dr. Florin MIHAI, Coordonatorul echipei: Prof. univ. Dr. Doinița ȘENDRE, Reprezentantul Comisiei consultative: Prof. univ. Dr. Valentina TUDOR, Expert străin: Conf. univ. Dr. Andrei CHICIUC, Expert evaluator Comisie instituțională: Prof. univ. Dr. Miron ZAPCIU, Reprezentanți studenți: Petronela CADAR și Alex-Paul SECIU, Experți evaluatori: Prof. univ. Dr. Gabriela LUPȘAN - program de studii universitare de licență Drept – IF, Prof. univ. Dr. Adrian MICU - domeniu de studii universitare de masterat Management) a respectat prevederile metodologiei specifice ARACIS în ceea ce privește organizarea și desfășurarea evaluării instituționale la Universitatea „George Bacovia” din Bacău.

Dorim să adresăm mulțumiri echipei de experți ARACIS pentru profesionalismul cu care au tratat vizita în cadrul Universității noastre, pentru contribuția la fundamentarea unei culturi a calității în învățământul superior prin recomandările și propunerile care ne-au fost adresate și care conduc la îmbunătățirea activităților de cercetare-dezvoltare, creșterea performanțelor în procesele de educație, transparență, responsabilitate publică.

Pe baza observațiilor și recomandărilor formulate de către evaluatorii ARACIS cu ocazia vizitei de evaluare instituțională din perioada 27-29 noiembrie 2023, a fost întocmit Planul de măsuri care cuprinde și termenele preconizate de îndeplinire și pe care-l înaintăm în anexa acestei scrisori. Menționăm că am luat în calcul și observațiile și recomandările evaluatorului străin, pe care le considerăm argumentate și realiste. De asemenea, vă asigurăm că vom lua toate măsurile necesare și vom implementa Planul de măsuri în termenele stabilite, vom intensifica preocupările pentru îndeplinirea totală a recomandărilor experților ARACIS (cadre didactice), fiind convingși că aceste recomandări ne ajută în asigurarea calității programelor de studii pe care le oferim.

În ceea ce privește observațiile și recomandările studenților din comisia ARACIS, am constatat unele neconcordanțe între Raportul de autoevaluare, constatările la vizită, pe de o parte și punctele tari/slabe și recomandările făcute, pe de altă parte. Vom ține cont de recomandările pertinente, argumentate, realiste și aplicabile (conform prevederilor legale). Recomandările vor fi analizate și în Departamentul Servicii pentru Elevi, Studenți și Absolvenți din cadrul Universității noastre.

Vă mulțumim pentru colaborare și pentru sprijinul pe care ni-l acordați în îndeplinirea misiunii și a obiectivelor Universității „George Bacovia” din Bacău.

Stimate domnule Președinte, vă rugăm să primiți expresia deplinei noastre considerații.

Cu stimă,

Rector,
Conf. univ. Dr. Andrei Octavian PARASCHIVESCU



PLAN DE MĂSURI

Nr. crt.	Recomandări ARACIS	Măsuri	Termen de îndeplinire	Observații
1.	Adaptarea continuă a ofertei educaționale la cerințele mediului de afaceri și direcțiile de evoluție a pieței forței de muncă.	Pentru ca universitatea să fie în pas cu cerințele mediului de afaceri și evoluția pieței forței de muncă și pentru a-și menține relevanța în educație, oferta educațională se va adapta continuu prin actualizarea și diversificarea programelor academice, introducerea de cursuri și specializări noi în funcție de cerințele pieței, colaborarea cu companii și organizații pentru a dezvolta programe de stagii de practică și internship-uri relevante. Se vor organiza, în continuare, întâlniri cu mediul de afaceri și instituții publice locale pentru a identifica nevoile de formare ale viitorilor absolvenți.	Permanent	Menționăm că în perioada scursă de la vizita ARACIS din noiembrie 2023, UGBB a autorizat un nou program de studii postuniversitare <i>Managementul implementării tehnologiilor digitale în procesul educațional</i> (Adresă ANC nr. 3197/05.02.2024). De asemenea a autorizat un curs de formare de <i>competențe digitale inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică</i> . (BC1729/05.02.2024, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Educației).
2.	Respectarea normelor legale privind ocuparea posturilor didactice din învățământul superior.	Se vor respecta normele legale în vigoare privind ocuparea posturilor didactice din învățământul superior.	Permanent	
3.	Analiza structurii organizatorice în vederea echilibrării dimensiunii procesuale în sensul (re)distribuirii atribuțiilor în funcție de competențele profesionale și delimitării responsabilităților personalului administrativ.	UGBB va evalua cu atenție modul în care sunt distribuite responsabilitățile și atribuțiile între diferitele departamente și personal administrativ pentru a se asigura că acestea sunt în concordanță cu competențele și calificările individuale ale angajaților. Prin revizuirea și (re)distribuirea atribuțiilor, Universitatea va crea un cadru mai eficient și mai flexibil, în care fiecare membru al personalului își va putea valorifica competențele și îndeplini responsabilitățile în mod corespunzător. De asemenea se va actualiza organigrama.	Septembrie 2024	
4.	Publicarea regulamentelor pe site-ul instituției (fără parolă): • R03 Regulament de organizare și	Regulamentele vor fi publicate pe site-ul www.ugb.ro , fără parolă. De acest aspect se va ocupa secretariatul Senatului și persoana	Aprilie 2024	

Universitatea „George Bacovia” din Bacău

Nr. crt.	Recomandări ARACIS	Măsuri	Termen de îndeplinire	Observații
	<p>funcționare a Societății Antreprenoriale Studențești (SAS) Universitatea ”George Bacovia” din Bacău</p> <ul style="list-style-type: none"> • R23 Regulament de organizare și funcționare a Biroului Erasmus din cadrul Universității ”George Bacovia” din Bacău • R26 Regulament privind organizarea programelor de studii pe baza creditelor transferabile ECTS în cadrul Universității ”George Bacovia” din Bacău • R33 Regulament de organizare și funcționare a Centrului de Consiliere și orientare în carieră al Universității ”George Bacovia” din Bacău • R38 Regulament de organizare și funcționare a Biroului de programe comunitare al Universității ”George Bacovia” din Bacău 	<p>responsabilă cu întreținerea site-ului.</p>		
5.	<p>Revizuirea Metodologiei de conferire a titlurilor și de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante în Universitatea George Bacovia din Bacău (modificat decembrie 2018) în conformitate cu prevederile legale.</p>	<p>Se va revizui Metodologia de conferire a titlurilor și de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante în Universitatea George Bacovia din Bacău, în conformitate cu prevederile legale.</p>	<p>Mai 2024</p>	
6.	<p>Continuarea aplicării bunelor practici de asigurare a unui climat etic în universitate.</p>	<p>UGBB va continua implementarea și promovarea de bune practici pentru asigurarea unui climat etic în cadrul instituției, va promova, în continuare, transparența și responsabilitatea în toate aspectele activității sale, inclusiv în procesele de luare a deciziilor, gestionarea resurselor și relațiile cu studenții și comunitatea</p>	<p>Permanent</p>	

Universitatea „George Bacovia” din Bacău

Nr. crt.	Recomandări ARACIS	Măsuri	Termen de îndeplinire	Observații
7.	Prelungirea contractului de prestări servicii antiplagiat sau achiziționarea unui soft antiplagiat de către universitate pentru a asigura continuitatea procesului de asigurare a unui climat etic la nivel instituțional. (verificare lucrări de licență, masterat, dar și a lucrărilor de cercetare științifică a studenților și cadrelor didactice pe toată durata anului universitar).	academică. Anual, UGBB reînnoiește contractul cu sistemantiplagiat.ro pentru verificarea lucrărilor de licență, disertațiilor și lucrărilor științifice publicate în cele două reviste ale Universității.	Anual	
8.	Aplicarea riguroasă a mecanismelor interne de control în ceea ce privește aplicarea mecanismelor de audit și control academic intern.	UGBB va acorda o atenție deosebită implementării și aplicării riguroase a mecanismelor interne de control în ceea ce privește auditul și controlul academic intern, pentru a asigura respectarea standardelor academice și a politicilor instituționale, precum și pentru identificarea și remedierea eventualelor deficiențe sau încălcări.	Permanent	
9.	Angajarea de personal specializat care să asigure continuitate în funcționarea bibliotecii, în toate situațiile, inclusiv acelea de indisponibilitate a unicului angajat la momentul vizitei de evaluare.	UGBB va angaja încă un bibliotecar pentru a asigura continuitatea funcționării bibliotecii.	Iulie 2024	După vizita comisiei ARACIS a fost implementat un sistem automat de self-check pentru împrumut și restituire.
10.	Creșterea gradului de implicare a reprezentanților angajatorilor reprezentativi în procesul de adecvare a planului de învățământ la cerințele pieței.	UGBB va acorda, în continuare, o atenție deosebită implicării reprezentanților angajatorilor reprezentativi în procesul de adecvare a planului de învățământ la cerințele pieței. Suntem conștienți că o colaborare strânsă cu angajatorii reprezentativi este esențială pentru a ne asigura că programele academice sunt relevante și că pregătim studenții pentru cerințele și provocările actuale. Se vor organiza, în continuare, întâlniri cu mediul de afaceri și instituții publice locale pentru a identifica nevoile de formare ale viitorilor absolvenți.	Permanent	
11.	Identificarea unor noi modalități de	UGBB va identifica și implementa noi	Permanent	În perioada februarie – martie 2024 UGBB a

Universitatea „George Bacovia” din Bacău

Nr. crt.	Recomandări ARACIS	Măsuri	Termen de îndeplinire	Observații
	<p>implicare a membrilor comunității academice în procesul de formulare și implementare a strategiei de dezvoltare a universității și creștere a gradului de vizibilitate națională și internațională.</p>	<p>modalități de implicare a membrilor comunității academice în procesul de formulare și implementare a strategiei de dezvoltare a instituției, precum și pentru creșterea gradului de vizibilitate națională și internațională. Această implicare va fi realizată prin intermediul următoarelor metode: universitatea va constitui grupuri de lucru interdisciplinare care să includă membri ai facultății, cercetători și personal administrativ pentru a colabora în formularea și implementarea strategiilor de dezvoltare și va organiza sesiuni de consultări și dezbateri pentru a colecta idei și feedback de la membrii comunității academice în legătură cu direcțiile strategice și prioritățile de dezvoltare.</p>		<p>semnat contracte de parteneriat cu următoarele universități: University College Ceps – Center For Business Studies in Kiseljak, Bosnia și Herțegovina; University of Split, Croația; Universitatea Cooperatist-Comercială din Moldova, Chișinău, Republica Moldova; Lamego Higher School of Technology and Management, Portugalia; Florida Universităria, Spania; Universitatea de Stat Bogdan Petriceicu Hașdeu din Cahul, Republica Moldova; Universitatea de stat Alecu Russo din Bălți, Republica Moldova.</p>
12.	<p>Identificarea nevoilor de formare a personalului administrativ.</p>	<p>Se va continua identificarea nevoilor de formare ale personalului administrativ și se vor asigura resursele financiare pentru parcurgerea de cursuri de formare.</p>	Anual	
13.	<p>Includerea în strategia de dezvoltare instituțională, componenta resurse umane, a obiectivelor specifice de dezvoltare continuă a performanțelor administrației.</p>	<p>Se vor include în strategia de dezvoltare instituțională, la capitolul Resurse umane, și obiective specifice de dezvoltare continuă a performanțelor personalului administrativ.</p>	Permanent	
14.	<p>Elaborarea unui program anual de formare și dezvoltare a competențelor și performanțelor personalului administrativ al UGBB.</p>	<p>Se vor identifica nevoile de formare ale personalului administrativ, se va elabora un plan anual și se vor asigura resursele financiare pentru parcurgerea de cursuri de formare.</p>	Anual	
15.	<p>Identificarea partenerilor locali/regionali care pot colabora cu UGBB pentru îndeplinirea obiectivelor specifice de dezvoltare a performanțelor administrației.</p>	<p>Se vor identifica noi parteneri locali/regionali cu care UGBB va colabora pentru îndeplinirea obiectivelor specifice de dezvoltare a performanțelor personalului administrativ.</p>	Permanent	
16.	<p>Continuarea investițiilor pentru creșterea gradului de digitalizare al administrației.</p>	<p>Se va continua procesul de digitalizare a administrației prin achiziționarea de echipamente digitale noi, soft-uri și cursuri de formare în domeniul IT pentru personalul administrativ.</p>	Permanent	

Universitatea „George Bacovia” din Bacău

Nr. crt.	Recomandări ARACIS	Măsuri	Termen de îndeplinire	Observații
17.	Continuarea procesului de achiziționare de soft-uri corespunzătoare disciplinelor de studiu din planurile de învățământ.	UGBB are în plan achiziționarea de soft-uri pentru discipline din planul de învățământ.	Decembrie 2024	
18.	Creșterea preocupărilor conducerii UGBB pentru asigurarea resurselor de învățare și funcționării eficiente a platformelor informatice.	Prin proiectul Transformarea digitală-calea spre un viitor de succes (PNRR), se continuă procesul de digitalizare a UGBB, prin achiziționarea de echipamente noi, de ultimă generație și soft-uri.	Decembrie 2025	
19.	Asigurarea funcționării a întregii infrastructuri TIC prezente în toate spațiile universității.	Prin proiectul Transformarea digitală-calea spre un viitor de succes, se continuă procesul de digitalizare a UGBB, prin achiziționarea de echipamente noi, de ultimă generație, pentru toate spațiile de învățământ și crearea de laboratoare noi.	Decembrie 2025	
20.	Implementarea unei platforme e-learning la nivelul universității.	Utilizare, în continuare, a platformei Google Work Space for Education.	Permanent	UGBB utilizează platforma Google Work Space for Education încă din anul 2009, care oferă toate facilitățile unui sistem s-Learning.
21.	Asigurarea resurselor educaționale alternative digitale și activităților de suport on-line, implementate pe platforme e-Learning.	Utilizare, în continuare, a platformei Google Work Space for Education. Implementarea unui sistem de tip chat-boat.	Permanent Aprilie 2024	Toate săliile de curs și seminar/laborator dispun de display-uri inteligente, sistem de calcul pentru cadrele didactice. Instrumentele puse la dispoziție de Google Work Space for Education sunt utilizate în timp real în procesele didactice. Avizierul electronic al UGBB pune la dispoziție online toate resursele necesare învățării. Este în implementare un sistem de tip chat-bot, care folosește AI și îndrumă studenții, elevii și absolvenții în accesarea oricărei informații necesare.
22.	Creșterea eforturilor de elaborare a unor bugete realiste, bazate pe luarea în considerare a unor factori corect cuantificați.	Continuarea elaborării bugetului, în mod realist.	Permanent	Bugetul este întocmit realist, în conformitate cu nevoile de finanțare, sursele de finanțare și prioritizarea resurselor disponibile.
23.	Continuarea procesului de stimulare a performanțelor studenților, precum și a susținerii financiare a studenților care provin din medii defavorizate prin acordarea de burse sociale.	Se vor acorda, în continuare, din surse proprii și atrase, burse de merit pentru stimularea performanțelor studenților, burse sociale și scutiri/reduceri de taxe de studiu și penalizări pentru studenții proveniți din medii dezavantajate.	Permanent	
24.	Asigurarea susținerii financiare a	Universitatea va acorda, în continuare, sprijin	Permanent	

Universitatea „George Bacovia” din Bacău

Nr. crt.	Recomandări ARACIS	Măsuri	Termen de îndeplinire	Observații
	<p>studenților pentru participarea la proiecte de cercetare, evenimente științifice, concursuri studențești, editarea de publicații, competiții sportive, alte evenimente științifice, sociale și culturale.</p>	<p>financiar studenților pentru participarea la diverse activități, cum ar fi simpozioane studențești, concursuri studențești, competiții sportive și alte evenimente sociale și culturale.</p>		
25.	<p>Respectarea prevederilor legale cu privire la ocuparea posturilor didactice în învățământul superior.</p>	<p>UGBB va respecta cu strictețe prevederile legale referitoare la ocuparea posturilor didactice în învățământul superior. Aceasta înseamnă că procesul de recrutare și selecție a personalului academic va fi în conformitate cu legislația în vigoare și cu standardele stabilite de autoritățile de reglementare în domeniu.</p>	Permanent	
26.	<p>Fundamentarea strategiei de resurse umane pentru adecvarea numărului de personal (cadre didactice și personal administrativ) pentru dezvoltarea tuturor activităților actuale și planificate pentru viitorul UGBB.</p>	<p>Se va fundamenta cu atenție și responsabilitate strategia de resurse umane.</p>	Permanent	
27.	<p>Creșterea numărului de cadre didactice care deține titlul de doctor.</p>	<p>Dintre cadrele didactice asociate, doar 3 nu dețin titlul de doctor la momentul vizitei. Menționăm că, de la momentul vizitei, unul dintre doctoranzi a susținut teza de doctorat.</p>	Permanent	Toate cadrele didactice titulare dețin titlul de doctor.
28.	<p>Continuarea publicării materialelor necesare predării și actualizarea celor care au o anumită vechime, în funcție de rata de actualizare a domeniului.</p>	<p>Universitatea va continua să publice și să actualizeze materialele necesare pentru predare, ținând cont de noutățile apărute în domeniu. Această abordare asigură transmiterea informațiilor actualizate și relevante, reflectând ultimele tendințe din domeniile de studii. Pentru a realiza acest lucru eficient, universitatea implementează următoarele practici: evaluarea periodică a materialelor existente, actualizarea suporturilor de curs la începutul fiecărui an universitar, încurajarea implicării cadrelor didactice în formare continuă.</p>	Permanent	
29.	<p>Creșterea numărului de cadre didactice titulare pentru a asigura un nivel sustenabil</p>	<p>Pentru a asigura un nivel sustenabil de acoperire cu cadre didactice pentru toate programele de</p>	Permanent	

Universitatea „George Bacovia” din Bacău

Nr. crt.	Recomandări ARACIS	Măsuri	Termen de îndeplinire	Observații
30.	<p>de acoperire cu cadre didactice pentru toate programele de studii pe care universitatea le poate organiza conform HG.</p> <p>Creșterea ponderii veniturilor din cercetare în cadrul universității, inclusiv prin contracte cu mediul socio-economic.</p>	<p>studii conforme cu prevederile HG, universitatea va desfășura procese de recrutare pentru atragerea de cadre didactice titulare din afara instituției, promovând posturile vacante.</p> <p>Pentru a crește ponderea veniturilor din cercetare în cadrul universității, inclusiv prin contracte cu mediul socio-economic, UGBB va identifica programe de finanțare și granturi oferite de agenții guvernamentale, organizații non-guvernamentale și alte entități pentru susținerea cercetării științifice.</p>	Permanent	
31.	<p>Creșterea numărului de proiecte de cercetare depuse în competițiile naționale și internaționale, precum și a temelor de cercetare propuse universității de către agenții economici.</p>	<p>Pentru a crește numărul de proiecte de cercetare depuse în competițiile naționale și internaționale, precum și a temelor de cercetare propuse Universității de către agenții economici, Universitatea va încuraja colaborările între diverse domenii academice și instituții de cercetare, mediul economico-social pentru a aborda probleme complexe și pentru a identifica oportunități de finanțare în diverse domenii de interes; va stabili parteneriate solide cu agenții economici din sectorul privat, pentru a identifica nevoile și provocările acestora și pentru a dezvolta proiecte de cercetare relevante și aplicabile; va oferi sprijin și asistență pentru accesarea programelor de finanțare și granturi disponibile la nivel național și internațional.</p>	Permanent	
32.	<p>Creșterea numărului de articole științifice publicate în reviste cu factor de impact și a celor prezentate în conferințe indexate ISI/Clarivate Analytics.</p>	<p>Pentru a crește numărul de articole științifice publicate în reviste cu factor de impact și a celor prezentate în conferințe indexate ISI/Clarivate Analytics, UGBB oferă sprijin și resurse pentru formarea și dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și a cercetătorilor, pentru a le îmbunătăți abilitățile de cercetare și de publicare. UGBB oferă stimulente și recunoaștere pentru cadrele didactice și cercetătorii care publică în reviste cu factor de impact ridicat sau care</p>	Permanent	

Universitatea „George Bacovia” din Bacău

Nr. crt.	Recomandări ARACIS	Măsuri	Termen de îndeplinire	Observații
33.	Creșterea numărului de articole publicate în reviste ISI (cu factor de impact).	prezintă lucrări la conferințe de prestigiu indexate ISI/Clarivate Analytics, în condițiile stabilite prin Regulamentul pentru premierea rezultatelor activității de cercetare științifică. Pentru a crește numărul de articole publicate în reviste ISI (cu factor de impact), Universitatea încurajează cadrele didactice să desfășoare cercetare de înaltă calitate și relevantă în domeniile lor de expertiză, oferă suport și resurse pentru scrierea, revizuirea și publicarea articolelor științifice în revistele ISI, asistență editorială și finanțare pentru taxele de publicare.	Permanent	
34.	Creșterea numărului de propuneri de proiecte de cercetare în cadrul competițiilor naționale / internaționale.	Pentru a crește numărul de propuneri de proiecte de cercetare în cadrul competițiilor naționale și internaționale, UGBB va adopta următoarele strategii: va oferi programe de consiliere și sprijin pentru cadre didactice, pentru a-i ajuta să identifice oportunități de finanțare și să dezvolte propuneri de proiecte competitive, va promova colaborările și parteneriatele cu alte instituții de cercetare, organizații non-guvernamentale și sectorul privat, pentru a dezvolta propuneri de proiecte de cercetare inovatoare și multidisciplinare, va recunoaște și va recompensa succesul cadrelor didactice în obținerea de finanțare pentru proiecte de cercetare.	Permanent	
35.	Creșterea numărului de publicații cu factor de impact și a numărului de participări în Conferințe indexate ISI.	Pentru a crește numărul de publicații cu factor de impact și a numărului de participări în conferințe indexate ISI, UGBB va sprijini și va încuraja activitățile de cercetare care abordează probleme relevante și care sunt susceptibile să obțină rezultate de calitate, va oferi sprijin și resurse pentru cadrele didactice care doresc să publice în reviste cu factor de impact ridicat, inclusiv asistență editorială, finanțare pentru taxele de publicare.	Permanent	

Universitatea „George Bacovia” din Bacău

Nr. crt.	Recomandări ARACIS	Măsuri	Termen de îndeplinire	Observații
36.	Creșterea ponderii bugetului alocat pentru baza materială a universității (există o pondere de numai 0,99% în anul universitar curent).	Pentru dezvoltarea bazei materiale UGGB a alocat / identificat și utilizat, și va aloca / identifica, în continuare, resurse financiare.	Permanent	În perioada 2022-2023, UGGB a realizat o investiție din surse proprii pentru energie verde, în valoare (sistem de panouri fotovoltaice), aparate de aer condiționat și alte echipamente, în valoare de aprox. 450.000 lei. De asemenea, prin implementarea unui proiect prin PNRR, se asigură o investiție de 8.822.031,05 lei în echipamente IT și soft-uri, în perioada 2023-2025.
37.	Actualizarea Manualului calității și asigurarea concordanței cu noile reglementări din Legea nr. 199/2023.	Se va actualiza Manualul calității, în conformitate cu reglementările Legii nr. 199/2023.	Septembrie 2024	
38.	Reproiectarea sistemului de management al calității care să fie funcțional și eficient (eliminarea situațiilor de incompatibilitate, numirea unui responsabil cu asigurarea calității la nivelul facultății, înființarea unui birou/departament de asigurarea calității și încadrarea acestuia cu personal specializat, revizuirea componenței CEAC în conformitate cu prevederile legale).	Sistemul de management al calității va fi reproiectat, conform prevederilor legale în vigoare.	Permanent	Senatul universitar a emis Hotărârea nr. 66/25.10.2023 privind actualizarea componenței CEAC, conform Legii nr. 199/2023 (au fost eliminate situațiile de incompatibilitate)
39.	Activarea Compartimentului ERASMUS și relații externe, în sensul angajării de personal specializat, fundamentării și implementării unei strategii de internaționalizare, creșterea numărului de mobilități studenți, cadre didactice și personal administrativ (la data vizitei de evaluare compartimentul menționat nu era funcțional, fiind doar proiectat ca și structură în organigramă)	Se va intensifica activitatea Compartimentului prin creșterea numărului contractelor de colaborare și a numărului de mobilități ERASMUS.	Permanent	Compartimentul ERASMUS are director program, angajat cu CIM nr. 396/19.03.2022 (perioadă nedeterminată).
40.	Actualizarea Codului de etică și deontologie universitară din Universitatea „George Bacovia” din Bacău și includerea unor prevederi actualizate privind utilizarea AI în elaborarea de lucrări.	Actualizarea Codului de etică și deontologie universitară cu prevederi privind utilizarea AI și actualizarea Ghidului de întocmire prin includerea unor prevederi privind utilizarea AI.	Septembrie 2024	
41.	Creșterea capacității instituționale de	Se vor intensifica și diversifica activitățile de	Permanent	Serviciile CCOC sunt externalizate către o firmă

Universitatea „George Bacovia” din Bacău

Nr. crt.	Recomandări ARACIS	Măsuri	Termen de îndeplinire	Observații
	orientare și consiliere a studenților (angajarea de personal specializat la CCOC, creșterea numărului de studenți consiliați în CCOC, diversificarea activităților specifice care să conducă la îndeplinirea scopului pentru care există într-o universitate un Centru de consiliere și orientare în carieră)	consiliere și orientare în carieră.		specializată.
42.	Revizuirea datei la care se întocmesc deciziile de înmatriculare anuale ale studenților (La momentul vizitei, decizia de înmatriculare este emisă la 31.10.2023, iar contractele de studii sunt încheiate la data de 3 și, respectiv, 4 octombrie 2023).	Înmatricularea se va face conform Ordinului de admitere emis de Ministerul Educației și Reglementului propriu de admitere, respectând prevederile legale.	Permanent	



 Rector,
 Conf. univ. Dr. Andrei Octavian PARASCHIVESCU