



Raport de Evaluare Externă (REE) pentru programe de studii universitare de licență (AC/MAC)

Instituția de învățământ superior / Organizația furnizoare de educație:	UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI
Facultatea:	FACULTATEA DE GEOGRAFIE
Domeniul de licență:	GEOGRAFIE
Programul de studii universitare de licență:	GEOGRAFIA TURISMULUI
Forma de învățământ:	IF
Limba de predare:	română
Locația geografică:	București
Durata studiilor:	3 ani
Numărul de credite:	180
Obiectivul evaluării externe	Menținerea acreditării



Componența Comisiei de evaluare ARACIS

Nr. crt.	I. Numele și prenumele	Calitatea	Semnătura
1.	ILIEȘ GABRIELA	Coordonator comisie	
2.	JOSAN IOANA	Expert evaluator	
3.	MIHĂILĂ DUMITRU	Expert evaluator	
4.	FURDUI SORIN	Student evaluator	

I. Introducere

- Contextul în care a fost redactat raportul de evaluare externă (tipul evaluării, perioada evaluării, componența comisiei de experți în evaluarea externă a calității etc.);

Raportul de evaluare externă este realizat cu ocazia evaluării externe a programului de studii de licență Geografia turismului organizat la Universitatea din București, evaluare periodică pentru menținerea acreditării. Perioada vizitei: 8-9 iunie 2026. Comisia: Conf. univ. dr. Ilieș Gabriela (Coordonator), Conf. univ. dr. Josan Ioana, Conf. univ. dr. Mihăilă Dumitru și studentul Furdui Sorin.

- Descrierea instituției de învățământ superior sau a organizației furnizoare de educație, după caz (înființare, evoluție, misiune, guvernare, structură, programe/domenii de studii universitare, parcurgerea procedurilor de evaluare externă a calității educației)

Universitatea din București este o instituție de învățământ superior cu tradiție în peisajul universitar românesc. A fost înființată în anul 1864, pe bazele unor vechi instituții datând din secolele 17-18. A fost evaluată instituțional în anul 2021, când a primit calificativul *"grad de încredere ridicat"*. Prin urmare are toate mecanismele de asigurare a calității educației. Strategia de dezvoltare a universității pentru perioada 2024-2028, în continuarea strategiilor anterioare, prevede consolidarea poziției de excelență în educație și cercetare într-un context european de o calitate extraordinară. Obiectivele strategiei universității vizează finanțarea adecvată a cercetării pe criterii de performanță, modernizarea continuă a spațiilor de învățământ și cercetare, cultura organizațională performantă și asigurarea autonomiei universitare, promovarea diversității și colaborărilor internaționale. Sistemul de conducere și managementul calității: organismele de conducere la nivelul colectivelor, departamentelor, facultăților și universității sunt cele corespunzătoare structurilor definite prin Legea învățământului superior nr. 199/2023, statuate prin Cartă și prin hotărâri ale conducerii universității.

Structura este specifică universităților comprehensive, cu 20 de facultăți. Oferă toate tipurile de programe de studii, toate formele de învățământ și în mai multe limbi de predare.

Facultatea de Geografie deși funcționează autonom ca facultate din anul 1990, este pilonul central al învățământului geografic românesc încă din 1899. Regulamentul de funcționare al Facultății de Geografie are detalii ale cadrului de organizare și funcționare cu o misiune pe trei componente: formare, cercetare și contribuție la dezvoltarea societății românești. În prezent are peste 2000 de studenți, 86 de cadre didactice în 4 departamente, o echipă secretarială de 7 membri, 15 referenți ai serviciului administrativ, 3 stațiuni de cercetare: Stațiunea Geografică Orșova (jud. Mehedinți), Stațiunea de Cercetări Marine și Fluviale la Sfântu Gheorghe (jud. Tulcea), Centrul de Monitorizare a Habitatelor și Speciilor la Eșelnița (jud. Mehedinți) și două filiale: Drobeta Turnu Severin și Focșani.

- Descrierea generală a programului de studii universitare de licență (motivație înființare - în cazul autorizării de funcționare provizorie, respectiv, evoluție și/sau schimbări de la ultima procedură de evaluare externă a calității educației, în cazul procedurilor de acreditare sau menținere a acreditării, după caz)

PSUL Geografia turismului funcționează în cadrul Facultății de Geografie, la Departamentul de Geografie Umană și Economică. Actuala structură este continuarea post-Bologna a programului de Geografia turismului de patru ani, înființată în anul 1997. Ultima evaluare periodică a avut loc în anul 2021, figurează în HG-ul curent cu o cifră de 200 de studenți/an. Misiunea programului de studii este aceea de a forma specialiști calificați în domeniul turismului prin dezvoltarea unei baze solide de cunoștințe geografice și interdisciplinare (istorie, arheologie, comunicare, marketing, meteorologie, informatică etc.), competențe profesionale și operaționale necesare pe piața muncii, stimularea interesului pentru cercetarea științifică fundamentală și aplicativă și a abilităților de inovare, gândire critică și adaptabilitate la dinamica industriei turistice mondiale.

II. Metode utilizate

- Documente analizate (raportul de evaluare internă și anexele acestuia; documente suplimentare solicitate, înainte de vizita la fața locului și pe parcursul acesteia, dacă este cazul; alte documente sau date).

Raportul de evaluare internă și anexele sale. Pe parcursul vizitei s-au cerut date despre raportul studenți/cadre didactice pentru întreg domeniul Geografie.

- Vizita la fața locului (enumerarea generală a locațiilor vizitate și a categoriilor de persoane cu care s-au purtat discuții)

În timpul vizitei au fost evaluate spațiile de învățământ, biblioteca, secretariatul și biroul administrativ al departamentului.

Conform procedurii, am avut întâlniri cu comisia care a elaborat REI, cu conducerea Facultății de Geografie, cu conducerea UB (prorector), cu membrii CEAC UB și pe facultate, cu reprezentanții Centrelor de cercetare, cu studenții, absolvenții, cadrele didactice, angajatorii, personalul secretariatului și bibliotecii.

- Alte metode sau aspecte relevante : Am accesat linkurile externe disponibile în rapoartele anuale

III. Aprecierea gradului de îndeplinire a standardelor și indicatorilor de performanță

DOMENIUL A. Capacitatea instituțională

Criteriul A.1. Structurile și procesele instituționale de tip managerial și administrativ, care implică studenții și alte părți interesate

Standardul S.A.1.1. Componente organizatorice și procese instituționale

IÎS are în structură componente organizatorice care funcționează pe bază de competențe, atribuții, procese și proceduri de aplicare adecvate, prin care se asigură un sistem de management eficace.

**Indicatorul
I.P.A.1.1.1**

Pentru desfășurarea programului/domeniului de studii universitare, IÎS dispune de componente organizatorice și un sistem de management adecvate, a căror funcționare se bazează pe metodologii, regulamente și proceduri revizuite periodic, în condițiile legii.

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Universitatea din București (UB) are componente organizatorice și de management pentru activitatea academică, cercetare, administrativă cu organigrame clare. Acestea funcționează pe baza regulamentelor generale (ROF pentru fiecare structură), proceduri de monitorizare, revizuire și raportare a rezultatelor.

Exemple de regulamente generale cu omoloagele lor la nivel de facultate: Regulamentul de ordine interioară al UB / Regulament de funcționare al Facultății de Geografie, Regulamentul de admitere și criteriile specifice / Metodologie specifică pentru concursul de admitere (facultate),

Exemple de regulamente cu proceduri specifice sau metodologii: Regulament cadru privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii, Codul drepturilor și obligațiilor studenților / Regulament cadru privind activitatea profesională a studenților. Exemple de regulamente și proceduri specifice: Regulamentul privind evaluarea performanței personalului didactic, Procedura pentru mobilități interne, Procedură pentru Elaborarea, revizuirea și aprobarea planurilor de învățământ, Competiție pentru finanțarea stagiilor de practică. ROF al Facultății de Geografie este în curs de armonizare cu prevederile noii Carte. Pe site este disponibilă varianta veche, unde apare extensia Călimănești și lipsește cea de la Focșani.

Sistemul de management la nivelul facultății este organizat cu 4 prodecani cu atribuții specifice, 4 directori de departament și directoarea Școlii doctorale Simion Mehedinți, pentru managementul academic. Managementul administrativ este asigurat de structurile universității, conform legii.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Modul de organizare și regulamentele, procedurile și metodologiile specifice UB sunt adecvate, acoperă toată gama de activități ale universității și facultății. Având în vedere faptul că noua formă a ROF urmează a fi definitivată, am observat câteva mici scăpări la integrarea Art.67 (1) din Cartă.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ **Recomandări:** Actualizarea regulamentului de organizare și funcționare a Facultății de Geografie în conformitate cu prevederile noii Carte și atenție la capitolul filiale/extensii.

Indicatorul este: **îndeplinit**.

Standardul S.A.1.2. Implicarea părților interesate

ÎS demonstrează că implică părțile interesate relevante în elaborarea metodologiilor și regulamentelor, precum și a procedurilor de aplicare.

Indicatorul I.P.A.1.2.1

Opiniile membrilor facultății și departamentului, respectiv filialei sau extensiei¹ și ale altor părți interesante sunt avute în vedere în procesul de adoptare și revizuire a metodologiilor, regulamentelor și procedurilor de aplicare.

- ✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

UB consultă periodic toate părțile interesate, conform Cartei, prevederilor legale din domeniu și regulamentelor proprii. Dezvoltarea se face pe baza planului strategic elaborat de decan și apoi prin procedurile aferente. La nivelul universității funcționează o serie de consilii consultative. Au loc ședințe frecvente cu angajatorii, studenții și absolvenții, iar rezultatele sunt discutate în ședințele de departament/consiliu și sunt redactate sub forma unui raport sintetic de tipul Anexei 13, tabelar cu structura de tip analiza situației existente-propuneri.

- ✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Consultarea cu factorii interesați este relevantă pentru programul evaluat, au fost incluse în acțiunile de optimizare a celor mai importante componente.

- ✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică:**

Barometrul de opinie al cadrelor didactice, operat de biroul de statistică, măsoară o serie de aspecte ale activității cadrelor didactice și opiniile lor cu privire la situația din facultate și universitate, cu ajutorul unui chestionar exhaustiv.

- ✓ **Recomandări:** Formalizarea mai evidentă a consultărilor cu mediul socio-economic la capitolul proceduri și metodologii.

Indicatorul este: **îndeplinit**.

Criteriul A.2. Baza materială și optimizarea utilizării acesteia

Standardul S.A.2.1. Baza materială

ÎS dispune de bunuri imobile și mobile adecvate pentru desfășurarea programului/domeniului de studii universitare.

Indicatorul I.P.A.2.1.1

ÎS deține, în condițiile legii, spații dedicate proceselor de învățământ, de cercetare și administrative corespunzătoare, precum și pentru servicii destinate studenților, studenților doctoranzi și cursanților, prin care se asigură un mediu favorabil pentru viață și studiu, inclusiv pentru cei cu dizabilități. Sunt de asemenea asigurate spații optime pentru desfășurarea activităților personalului. Acestea sunt dotate în mod adecvat.

- ✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Facultatea de Geografie funcționează în clădirea centrală a universității. Pe lângă spațiile de învățământ, universitatea pune la dispoziția studenților de la geografie toate facilitățile: cantina, spațiile de cazare, baze sportive, baza de practică de la Orșova și Sfântu Gheorghe, laboratoarele de cercetare.

Spațiile de învățământ alocate PSUL, conform orarului sunt: 6 săli de curs/amfiteatre (Amf. Conea, Amf Mehedinți, Amf Vâlsan, Amf Bratescu, Amf Mihailescu, LGF2), 3 laboratoare și 7 săli de seminar distribuite pe toate etajele clădirii (LGF3, 2B, Laborator turism (Tufescu), 406 (Roșu), Laborator TEMPUS, Laborator IR (Rădulescu), Laborator topografie-cartografie (Năstase), 4B info, MI (Iancu), Geografie aplicata (GA). Toate au suprafața corespunzătoare, sunt dotate cu un total de 82 calculatoare, 8 videoproiectoare EPSON și 2 NEC, 5 TV, 3 table interactive, 11 ecrane electrice, 16 table, 10 aer condiționat, dotate EDIS. Sălile sunt utilizate conform orarului: 2 serii de curs și 5 grupe. Laboratoarele au în dotare PC-uri și laptopuri, software de specialitate, baze de date pentru lucrări practice și de finalizare a studiilor, internet wireless accesibil în toate spațiile. Din orar rezultă că numărul și capacitatea sălilor de curs, seminar și laborator este corespunzător situației actuale, dar și raportat la numărul maxim de studenți. La fața locului am constatat că studenții utilizează preponderent aparatura proprie sau tabletele primite de la facultate. Sălile sunt dotate corespunzător cu tehnică de proiecție și afișaj. Studenții au instalate softuri de specialitate, în general ArcGIS, QGIS, pachetul MS Office din contul instituțional și Moodle, ca formă principală de comunicare cu cadrele didactice.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Spațiile sunt în proprietatea UB și sunt adecvate ca număr, capacitate și dotări.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Standardul S.A.2.2. Gestionarea bazei materiale

Componentele organizatorice administrează optim și sustenabil bunurile imobile și mobile pe care le utilizează pentru programul/domeniul de studii universitare evaluat.

Indicatorul I.P.A.2.2.1	Bunurile imobile și mobile sunt întreținute adecvat, astfel încât să fie asigurate condiții optime de studiu, cercetare și viață, precum și de muncă.
----------------------------	---

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Spațiile și dotările sunt întreținute corespunzător, la nivel de uzură morală și calitate a aerului, așa cum a reieșit de pe urma vizitei bazei materiale și din discuțiile cu personalul didactic și auxiliar responsabil de dotări și spații. Programul de modernizare și renovare a spațiilor aferente a fost decalat cu încă doi ani. Facultatea face eforturi pentru menținerea celor existente în bune condiții. Menținerea și întreținerea continuă a bunurilor imobile și mobile, pentru a garanta condiții optime de studiu, cercetare și muncă în conformitate cu Strategia de dezvoltare 2024–2028.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Există preocupare pentru menținerea dotărilor la standarde de funcționare normală, cu detalii în raportul rectorului. Bunurile imobile și mobile sunt întreținute astfel încât să ofere condiții optime de studiu și muncă.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică: Asigurarea fluxului normal de dotare aparatură, chiar în condițiile în care facultatea se pregătește să intre în renovare.

- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul A.3. Resurse umane adecvate și proceduri transparente de recrutare a personalului, elaborate în condițiile legii

Standardul S.A.3.1. Resurse umane

IÎS dispune de resursele umane necesare pentru organizarea și desfășurarea programului/domeniului de studii universitare evaluat.

Indicatorul I.P.A.3.1.1	Resursele umane ale componentei organizatorice sunt adecvate pentru desfășurarea activităților aferente programului/domeniului de studii universitare evaluat. Personalul didactic deține calificările și competențele profesionale necesare pentru a preda disciplinele care îi revin în statul de funcții.
----------------------------	--

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

PSUL GT este susținut de **47 cadre didactice** din care: doi profesori, 13 conferențieri, 21 lectori, 11 asistenți. Două cadre didactice sunt conducători de doctorat. Astfel, 15 cadre didactice (**31.9 %** din personalul didactic) sunt profesori și conferențieri și 68,1 % este reprezentat de cadre didactice cu titlul de lector/șef lucrări și asistenți.

Structura de personal cu raportare la programul GT este următoarea: 34 cadre didactice sunt titulare, cu norma de bază la Universitatea din București, iar 13 cadre didactice sunt asociate. Șase dintre cadrele didactice asociate sunt doctoranzi ai FG ai UB. Șase cadre didactice asociate provin din alte instituții din afara UB. Un cadru didactic asociat este pensionar.

În cadrul Statului de funcții pentru anul academic în curs, 2025-2026, din cele 23,26 posturi legal constituite, **33.8 % sunt acoperite de profesori și conferențieri** (7,86 posturi). Din totalul posturilor, 10,29 posturi sunt în norma de bază a cadrelor didactice, iar restul de 12,97 posturi sunt posturi vacante.

Toți membrii corpului didactic au studii universitare de licență în domeniile aferente disciplinelor predate sau titlul științific de doctor în aceste domenii. Nici un titular nu depășește trei norme didactice. Titularii de disciplină au realizat materiale de curs și alte lucrări necesare procesului educațional, demonstrând astfel calificările și competențele profesionale necesare pentru predarea disciplinelor înscrise în statul de funcții. Documentele analizate (extras de stat de funcții aferent programului GT, situația gradului de ocupare a personalului didactic, publicațiile cadrelor didactice, disciplinele predate, CV-urile cadrelor didactice și listele de lucrări ale cadrelor didactice din domeniul programului / disciplinelor din postul didactic) - atestă că instituția asigură personal didactic suficient și calificat pentru desfășurarea întregului program de studii GT pe parcursul celor trei ani.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

PSUL GT este susținut de un colectiv de cadre didactice experimentat, care prin pregătirea lor universitară și postuniversitară ce se regăsește în CV-uri asigură studenților de la programul GT servicii de predare, evaluare, consultanță și îndrumare de înaltă ținută științifică și metodică-didactică. Acest aspect reiese și din fișele disciplinelor care au fost consultate și în care performanța realizărilor profesionale se împletește armonios în plan didactic și metodologic cu necesitățile și aspirațiile studenților.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică.**

Cooptarea în rândul cadrelor didactice asociate a unor specialiști practicieni cu o solidă pregătire științifică și care diversifică direcțiile de cercetare, predare (inclusiv pe partea aplicativă) și consolidează cooperarea interinstituțională.

✓ **Recomandări:** nu sunt.

Indicatorul este: îndeplinit.

Indicatorul I.P.A.3.1.2	ÎS asigură dezvoltarea profesională și personală a personalului.
----------------------------	--

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Ca măsuri de adaptare la dinamica procesului educațional actual din învățământul superior, UB-FG promovează dezvoltarea profesională continuă a cadrelor didactice prin mecanisme precum: formarea continuă prin programe de perfecționare, formare / învățare, susținerea financiară a participării la conferințe științifice, prin mobilități academice în cadrul programelor CIVIS, ERASMUS+ sau prin resurse academice și tehnologii interactive.

Din 2021 funcționează *programul UniBuc PEER Learning* care a fost creat ca instrument de sprijin în vederea dezvoltării profesionale și personale a personalului didactic și de cercetare. UB a implementat un cadru integrat de mecanisme de formare, mentorat și sprijin pentru consolidarea carierei personalului didactic și administrativ. *Departamentul de Consiliere și Orientare pentru Carieră (DCOC)*, oferă servicii

specializate de consiliere profesională și sesiuni de dezvoltare a competențelor personale în ceea ce privește planul de carieră. Cadrele didactice și personalul administrativ al FG participă la workshop-uri de autocunoaștere, management al carierei și tehnici eficiente de comunicare. *Platforma SciResCareer*, coordonată de UB, susține dezvoltarea cercetătorilor debutanți, prin mentorat, resurse digitale și workshop-uri specializate privind publicarea academică și elaborarea proiectelor de cercetare. *Centrul de Învățare al UB* asigură cadrelor didactice posibilitatea de a participa la activități ce includ metode noi de predare (flipped-learning, instruire digitală etc.) și pot primi sprijin pentru adaptarea la cerințele actuale ale educației. *Proiectul EDI-SPED*, finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), oferă training digital și mentorat universitar.

Cadrele didactice sunt motivate profesional prin acordarea gradatiilor de merit și prin premiarea în bani a celor mai bune lucrări științifice, publicate în reviste cu factor de impact și cu cele mai bune citări. Există o Procedură destinată premierii rezultatelor cercetării și a performanței științifice în UB.

Formarea profesională continuă pentru personalul administrativ se derulează prin programe gestionate și implementate de Direcția Resurse Umane. Aceste programe includ: cursuri de comunicare instituțională, dezvoltarea unor competențe digitale avansate (Microsoft 365, SharePoint, AI, R etc.), progresul în ceea ce privește limbile străine etc.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Cadrele didactice își desfășoară activitatea într-un cadru instituțional care încurajează și sprijină dezvoltarea lor profesională. Multiplele structuri și programe instituționale care activează sunt o dovadă a acestui climat favorizant profesional. Stimulentele financiare sunt de asemenea instrumente care încurajează cadrele didactice în a depune eforturi susținute pentru consolidarea carierei lor profesionale

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt.

Indicatorul este: îndeplinit.

Standardul S.A.3.2. Proceduri de recrutare

Procedurile de recrutare pentru personalul didactic respectă prevederile legale.

Indicatorul I.P.A.3.2.1	Procedurile de recrutare sunt în concordanță cu prevederile legale, stabilite și derulate în mod transparent.
----------------------------	---

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Pentru *recrutarea* și *promovarea* cadrelor didactice în cadrul Universității din București există o *Metodologie de concurs pentru ocuparea posturilor didactice* și *Metodologia Universității din București privind promovarea în cariera didactică*. Aceste documente sunt conforme cu legislația națională și regulamentele interne (Standardele minimale CNATDCU aplicabile domeniului Geografie din Comisia 5 Științele Pământului și Regulamentul intern FG-UB privind concursurile didactice).

Anual Senatul UB aprobă lista posturilor vacante și procedurile aferente. Serviciul Recrutare și Dezvoltarea Carierei (SRDC) asigură publicarea anunțurilor de concurs în Monitorul Oficial, presa națională și pe site-ul UB. Dosarele candidaților sunt verificate pentru conformitatea cu standardele naționale și instituționale. Personalul didactic al FG-UB este angajat prin concurs, pe perioadă nedeterminată sau pe perioadă determinată. Procesul de selecție se desfășoară prin concurs public, deschis, care respectă standardele legislative naționale. Evaluarea candidaților include probe scrise, prezentări publice și interviuri. Rezultatele sunt afișate public. Există proceduri pentru soluționarea contestațiilor. Decizia finală de numire sau promovare aparține Senatului UB.

Pentru *promovarea internă* candidatul parcurge o rută de promovare de patru semestre, în care dezvoltă un portofoliu cu obiective bine stabilite (științifice, didactice și administrative). Candidatul este monitorizat de o comisie de evaluare. Promovarea se realizează numai după îndeplinirea integrală a acestor cerințe.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Predictibilitatea și legalitatea sunt atribute fundamentale ale întregului proces de recrutare, evaluare, fixare pe post și avansare a personalului didactic din cadrul UB-FG-GT. În întregul proces de recrutare /

promovare sunt respectate legislația națională, regulamentele și metodologiile interne. Toate etapele procesului sunt publice (transparente).

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteiul A.4. Digitalizarea proceselor de educație

Standardul S.A.4.1. Transformarea digitală

Procesul de transformare digitală la nivelul componentei organizatorice are în vedere simplificarea administrativă și creșterea calității serviciilor oferite membrilor comunității proprii și terților.

Indicatorul I.P.A.4.1.1	Componenta organizatorică utilizează instrumente informatice în cadrul procedurilor proprii în vederea îmbunătățirii accesului și asigurării de servicii de calitate pentru membrii comunității proprii și beneficiarii indirecti ai educației.
-------------------------	---

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

La nivelul Facultății de Geografie și al Universității din București procesul de digitalizare este în curs, având rolul de a eficientiza activitățile universității, de a reduce birocrăția și de a ușura sarcinile administrative ale personalului, prin realizarea unui sistem integrat de management academic. Corpul profesoral și studenții au acces gratuit la Microsoft Teams prin intermediul unui cont de acces instituțional asigurat pentru a participa la cursuri și evenimente online. De asemenea, studenții au acces la materiale didactice (cursuri, teste, teme) prin intermediul platformei Moodle. Alături de aceste platforme mai există și posibilitatea accesului prin licențe instituționale a platformele Cisco Webex și Google Meet. Prin intermediul programelor EDIS și AEOS se asigură accesul echitabil la educație prin dotări digitale și echipamente pentru învățare hibridă pentru 189 de studenți. Procesul de admitere la facultate atât la ciclul de licență, cât și la cel de master se poate realiza prin intermediul unei platforme de admitere on-line (<https://mopas-admission.unibuc.ro/pub/landing>). Din punct de vedere administrativ, la nivelul facultății este implementat un mediu software personalizat sub forma unui sistem integrat de management al studenților (UMS – „University Management System”) care permite gestionarea întregului parcurs universitar al unui student, de la înmatriculare până la absolvire. De asemenea, a fost implementat și un modul prin care se asigură accesul angajaților UB la o parte din modulul Interfață angajați (Self-HR) al aplicației Emsys.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Procesul de digitalizare la nivelul Facultății de Geografie și al Universității din București se află într-un stadiu avansat de implementare. Universitatea urmărește realizarea unui sistem integrat de management academic și administrativ și a proiectelor de digitalizare în derulare. Direcția IT&C asigură servicii informatizate pentru angajați și studenți la nivelul tuturor facultăților, inclusiv Facultatea de Geografie; site-ul Facultății de Geografie facilitează accesul studenților la documente și informații relevante, ceea ce contribuie la îmbunătățirea calității serviciilor oferite membrilor comunității universitare și beneficiarilor indirecti ai educației.

✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică: Platforma digitală Managementul Integrat al Statelor de funcții (MIS) permite administrarea statelor de funcții, a referatelor de plată cu ora și a altor procese administrative asociate, iar sistemul integrat de management al studenților (UMS – „University Management System”) permite gestionarea întregului parcurs universitar al unui student, de la înmatriculare până la absolvire.

- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

IV. DOMENIUL B. Eficacitatea educațională

Criteriul B.1. Conținutul și relevanța programelor de studii

Standardul S.B.1.1. Conținutul programului/programelor de studii

Programul de studii are la bază un curriculum prin care se urmărește obținerea de către studenți a rezultatelor așteptate ale învățării

Indicatorul I.P.B.1.1.1	Programul de studii universitare este dezvoltat și structurat în raport cu rezultatele așteptate ale învățării și este organizat în baza creditelor de studii transferabile. Acesta cuprinde totalitatea experiențelor de învățare, predare, instruire practică, cercetare și evaluare care împreună conduc la o calificare universitară.
-------------------------	---

✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Programul de studii universitare de licență Geografia turismului este organizat în conformitate cu sistemul european de credite transferabile, având o durată de 3 ani (180 ECTS), respectiv 60 ECTS/an și 30 ECTS/semestru, un număr total de 2100 de ore de studiu, conform planului de învățământ aprobat.

Planurile de învățământ sunt disponibile public pe site-ul oficial al Facultății de Geografie – (<https://geo.unibuc.ro/planuri-de-invatamant-ro/>) și includ structura disciplinelor, numărul de ore alocate și creditele ECTS aferente fiecărei discipline.

Structura curriculară include discipline fundamentale (42,4%), discipline de specialitate (44,9%) și discipline complementare (12,7%), asigurând un echilibru între formarea teoretică și cea aplicativă. Disciplinele opționale sunt organizate pe pachete de câte două, furnizând 23,4% și 46 de credite din total. Raportul dintre activitățile de curs și cele aplicative este subunitar (0,87), ceea ce indică o pondere mai mare a activităților practice.

Programul include activități de practică de specialitate din care, în anul I și II, 112 ore practică itinerantă și la firme de turism, iar în anul III 60 de ore pentru lucrarea de licență. Există 135 de acorduri instituționale cu parteneri din mediul socio-economic, documentate în anexele specifice REI (acorduri de practică, convenții-cadru).

Fișele disciplinelor (disponibile în documentele programului) includ rezultatele învățării, metodele de predare și evaluare și volumul de muncă estimat pentru fiecare disciplină, în concordanță cu CNC și RNCIS.

✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Analiza evidențiază faptul că programul este coerent structurat și adecvat corelat cu rezultatele așteptate ale învățării, existând o succesiune logică a disciplinelor și o progresie a competențelor dobândite.

Structura curriculară respectă cerințele ARACIS privind echilibrul între activitățile teoretice și cele aplicative, asigurând astfel o formare completă a studenților.

Diversitatea experiențelor de învățare contribuie la dezvoltarea competențelor profesionale și transversale, în special prin integrarea activităților practice și a proiectelor aplicative.

Mecanismele de actualizare curriculară reflectă adaptabilitatea programului la dinamica domeniului și la cerințele pieței muncii.

În ansamblu, programul demonstrează o fundamentare solidă și o structură compatibilă cu realizarea rezultatelor învățării și obținerea calificării universitare.

✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică

✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Standardul S.B.1.2. Relevanța programului de studii

Programul de studii răspunde nevoilor de dezvoltare profesională și personală ale absolvenților, precum și a celor social-economice și sunt organizate în condiții menite să asigure încrederea beneficiarilor

Indicatorul I.P.B.1.2.1	Programul de studii funcționează în condițiile actului de autorizare, respectiv de acreditare, vizând realizarea idealului educațional al învățământului superior conform legii
-------------------------	---

✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Programul de studii Geografia turismului funcționează în baza acreditării acordate de ARACIS, confirmată prin calificativul menținerea acreditării, la ultima vizită din anul 2021, conform documentelor oficiale publice. Descrierea programului și a ofertei educaționale este disponibilă pe site-ul facultății: (<https://geo.unibuc.ro/prezentare-program-licenta/>).

Programul este organizat în conformitate cu prevederile Legii nr. 199/2023, respectând parametrii de acreditare (durată – 3 ani, 180 ECTS, formă de învățământ – zi).

Structura curriculară include activități de practică și colaborări cu instituții din domeniul producției și prelucrării datelor spațiale, fapt demonstrat prin existența acordurilor de parteneriat pentru practică și proiecte aplicative.

Programul contribuie la realizarea idealului educațional prin formarea de specialiști în domeniul turismului, capabili să valorifice diversitatea culturală, să aplice standarde internaționale și să participe la rețele globale din industria turismului. Prin abordarea sa complexă, programul devine un reper în formarea generației viitoare de specialiști capabili să gestioneze provocările actuale ale turismului mondial, să promoveze dezvoltarea durabilă a destinațiilor turistice și să construiască punți între culturi.

În cadrul facultății există servicii de sprijin pentru inserția profesională (de ex. Departamentul de Consiliere și Orientare în Carieră și evenimentele GeoJobs), care susțin dezvoltarea profesională a studenților.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Programul respectă integral condițiile de funcționare stabilite prin acreditare, demonstrând stabilitate și conformitate instituțională. Există o corelare evidentă între obiectivele programului, misiunea universității și cerințele mediului socio-economic, ceea ce îi conferă relevanță și utilitate socială.

Activitățile didactice și extracurriculare contribuie la dezvoltarea competențelor profesionale, civice și etice ale studenților. Colaborarea cu angajatorii și integrarea stagiilor de practică sprijină inserția profesională a absolvenților. Per ansamblu, programul este bine ancorat în cadrul legal și își îndeplinește rolul în realizarea idealului educațional al învățământului superior.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul B.2. Concordanța dintre curriculum și calificare

Standardul S.B.2.1. Concordanța cu nivelul calificării și competențele vizate

În procesul de proiectare și dezvoltare curriculară componenta organizatorică are în vedere să asigure nivelul calificării și corelarea cu ocupațiile vizate.

Indicatorul
I.P.B.2.1.1

Rezultatele învățării sunt concordante cu nivelul calificării.

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Rezultatele învățării sunt definite în concordanță cu nivelul 6 al Cadrului Național al Calificărilor și sunt incluse în documentele programului (planuri de învățământ și fișe de disciplină). Fișele disciplinelor (documente interne ale programului) conțin explicit corelarea dintre competențe și rezultatele învățării, precum și metodele de evaluare utilizate pentru măsurarea acestora. Planul de învățământ pentru promoțiile curente poate fi consultat online (<https://geo.unibuc.ro/planuri-de-invatamant-ro/>). Competențele dobândite includ competențe geografice fundamentale, competențe din sfera dimensiunii spațiale a turismului, dar și din dimensiunea economică, socială și culturală.

Rezultatele învățării sunt stabilite prin consultări între cadrele didactice, studenți și angajatori și sunt reflectate în suplimentul la diplomă și în documentația programului.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Programul asigură o concordanță adecvată între rezultatele învățării și nivelul calificării, în acord cu cerințele CNC 6. Structura curriculară permite dezvoltarea progresivă a competențelor, de la nivel

fundamental la nivel de specialitate. Metodele de predare și evaluare sunt, în general, corelate cu rezultatele învățării și nivelul de complexitate al acestora. Absolvenții dobândesc competențe relevante pentru inserția pe piața muncii sau continuarea studiilor. În ansamblu, programul demonstrează coerență și adecvare în raport cu nivelul calificării.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: **îndeplinit**.

Indicatorul I.P.B.2.1.2	Rezultatele așteptate ale învățării sunt corelate cu competențele solicitate de ocupațiile corespunzătoare, conform standardelor ocupaționale și/sau Clasificării europene a ocupațiilor (ESCO).
-------------------------	--

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Programul este înscris în RNCIS cu următoarele ocupații: COR: 263202 geograf, COR: 263204 analist în turism și COR: 263220 promotor local.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Programul prezintă o corelare adecvată între rezultatele învățării și cerințele ocupaționale. Competențele dezvoltate sunt relevante și aplicabile în domeniul profesional.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: **îndeplinit**.

Criteriul B.3. Învățarea, predarea și evaluarea centrate pe student

Standardul S.B.3.1. Principii	
Componenta organizatorică implementează principiile învățării centrate pe student.	
Indicatorul I.P.B.3.1.1	Componenta organizatorică asigură implementarea principiilor învățării centrate pe student în cadrul curriculumului și prin strategiile didactice utilizate în activitățile și experiențele de învățare și predare.

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Principiul învățării centrate pe student este aplicat în mod unitar și fără echivoc la nivelul întregii comunități academice. Există o serie de regulamente care prevăd acest principiu dintre care amintim: Codul drepturilor și obligațiilor studențești și Regulamentul privind activitatea studenților. Pentru fiecare disciplină prevăzută în planul de învățământ pe site-ul universității, respectiv al facultății sunt publice fișele disciplinelor, unde sunt enumerate rezultatele învățării ce urmează a fi dobândite ulterior parcurgerii disciplinei și promovării acesteia. Studenții sunt sprijiniți constant, fiecare specializare și fiecare an beneficiază de un tutore de an. De asemenea în special pentru anul 1 sunt organizate o serie de activități de bun venit și de integrare în mediul universitar, aceste activități fiind organizate de către Departamentul de Consiliere și Orientare pentru Carieră și Asociația Studenților Geografi. Nu în ultimul rând merită menționată încurajarea muncii în echipă în cadrul activităților didactice.

La nivelul Facultății de Geografie, învățarea centrată pe student este fundamentată pe participarea studenților la procesul decizional, acces egal la educație, flexibilitate în parcursul educațional, evaluare obiectivă, feedback personalizat, sprijin pentru dezvoltare personală și profesională și transparență instituțională. Din analiza documentelor și discuțiilor din timpul vizitei pentru programul de studii GT centrarea pe student presupune transparența procesului instructiv-formativ, proiectarea activităților pornind de la nevoile studenților, participarea activă la construcția cunoașterii și diversificarea formelor de evaluare.

- ✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

În urma discuțiilor purtate cu ocazia vizitei se constată că programul este construit pe o logică de formare progresivă, în care disciplinele teoretice sunt completate de activități practice, aplicații de teren, utilizarea tehnologiilor digitale și dezvoltarea competențelor de analiză spațială și turistică. Fișele disciplinelor includ rezultate ale învățării, metode de predare, bibliografie și forme de evaluare, ceea ce asigură predictibilitate și transparență pentru studenți.

Programul asigură implementarea principiilor învățării centrate pe student atât la nivel curricular, cât și la nivelul strategiilor didactice. Activitatea didactică este orientată spre formarea de competențe aplicative și spre implicarea activă a studentului în procesul de învățare.

- ✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică:** Integrarea disciplinelor aplicative și a activităților de teren în curriculum, precum și utilizarea instrumentelor SIG, GIS, GPS, baze de date, analiză statistică și grafică digitală în formarea profesională a studenților. Fișele disciplinelor menționează explicit utilizarea acestor instrumente în dezvoltarea aptitudinilor profesionale.

- ✓ **Recomandări:** dezvoltarea suplimentară a activităților de tip project-based learning, în special prin proiecte aplicate în colaborare cu parteneri din industria turismului, administrație publică, ONG-uri și mediul antreprenorial.

Indicatorul este: îndeplinit.

Indicatorul I.P.B.3.1.2	Componenta organizatorică asigură pentru studenți oportunități de a participa în programe de mobilități academice, desfășurate cu prezență fizică și/sau virtuală.
--------------------------------	---

- ✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Facultatea de Geografie este implicată în programe de mobilități academice precum Erasmus, Erasmus+ și CIVIS, fiind menționate destinații de mobilitate în Regatul Unit, Austria, Belgia, Franța, Germania, Grecia, Italia, Olanda, Polonia, Portugalia, Spania și Turcia. Activitățile desfășurate de studenți în cadrul mobilităților Erasmus de studiu și practică, precum și în cadrul altor stagii realizate prin acorduri instituționale, sunt recunoscute conform legislației și reglementărilor UB.

În perioada 2020-2026 din cadrul Facultății de Geografie au participat 38 de studenți la mobilități internaționale prin programe precum ERASMUS sau CIVIS. Procesul de selecție este reglementat prin regulamente și proceduri, acestea fiind publicate pe site.

De asemenea, Facultatea de Geografie beneficiază de Serviciul Acte de Studii, Recunoaștere și Echivalare Studii, care sprijină recunoașterea studiilor și perioadelor de studiu efectuate în țară sau în străinătate.

- ✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Atât studenții, cât și cadrele didactice care au participat la mobilități apreciază în mod pozitiv procesul de selecție, precum și calitatea acestor mobilități.

- ✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică**
- ✓ **Recomandări:** Intensificarea eforturilor de diseminare a informațiilor privind mobilitățile academice.

Indicatorul este: îndeplinit.

Standardul S.B.3.2. Echitate	
Componenta organizatorică asigură oportunități echitabile pentru studenți.	
Indicatorul I.P.B.3.2.1	Componenta organizatorică asigură oportunități echitabile pentru studenți, în concordanță cu potențialul și aspirațiile acestora, luând în considerare diversitatea stilurilor și abilităților de învățare.

- ✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Universitatea din București asigură oportunități echitabile și sprijin adaptat diversității stilurilor și abilităților de învățare printr-o rețea integrată de servicii. La nivelul universității funcționează Serviciul Incluziune,

Echitate și Diversitate, Centrul de Învățare, Clinica de asistare și intervenție psihologică și educațională și Departamentul de Consiliere și Orientare în Carieră.

SIED oferă consiliere socială, orientare vocațională și intervenție în situații de discriminare sau hărțuire, având ca beneficiari studenți din grupuri vulnerabile, inclusiv studenți cu dizabilități sau proveniți din medii defavorizate. Centrul de Învățare sprijină studenții prin ateliere de coaching, scriere academică, gândire critică și consiliere individuală.

- ✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

În urma discuțiilor purtate cu ocazia vizitei reținem proactivitatea și operativitatea de care dă dovadă componenta organizatorică în ceea ce privește prevenirea discriminării, precum și răspunsul prompt acolo unde este cazul. Prin existența acestor structuri de sprijin, componenta organizatorică demonstrează capacitatea de a răspunde nevoilor diferite ale studenților. Oportunitățile echitabile sunt susținute atât prin servicii academice, cât și prin servicii psihologice, sociale și de carieră.

- ✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică:** Existența unei structuri dedicate incluziunii, echității și diversității, completată de servicii de consiliere psihologică și sprijin academic
- ✓ **Recomandări:** nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul B.4. Accesibilitatea și eficiența resurselor și a serviciilor de sprijin adecvate învățării

Standardul S.B.4.1. Acces la resurse și servicii

Componenta organizatorică asigură accesul la resurse și servicii de sprijin adecvate în raport cu nevoile studenților.

Indicatorul I.P.B.4.1.1	Componenta organizatorică asigură accesul pentru studenți, inclusiv pentru cei cu cerințe educaționale speciale/dizabilități, la resurse și servicii destinate susținerii procesului de învățare, adecvate în raport cu nevoile individuale de învățare, de domeniul de studii, ciclul de studii și forma de organizare a programului de studii.
-------------------------	--

- ✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Facultatea de Geografie din cadrul Universității din București demonstrează un angajament instituțional coerent față de principiile echității și incluziunii academice. La nivelul politicilor de acces, FG-UB alocă locuri separate de concurs pentru categorii de candidați cu risc crescut de neparticipare la educație: persoane de etnie romă, tineri din Republica Moldova, absolvenți ai centrelor de plasament și candidați cu cerințe educaționale speciale, așa cum este prevăzut în **Regulamentul de admitere**.

Infrastructura de suport instituțional este susținută prin patru structuri funcționale, cu servicii oferite gratuit tuturor studenților: **Centrul de Învățare UB, Serviciul de Incluziune, Echitate și Egalitate de Șanse, Clinica de Asistare și Intervenție Psihologică și Educațională, respectiv Departamentul de Consiliere și Orientare în Carieră**. Acestea acoperă atât nevoile de recuperare academică, cât și pe cele de natură psihologică și socială.

Din perspectiva accesibilității fizice, universitatea dispune de dotări adecvate: rampe modulare, dispozitive stair-climber, spații de cazare accesibilizate și echipamente asistive specializate (scanner Braille, imprimante tactile, senzori Step-Hear), distribuite în puncte-cheie ale campusului.

Facultatea dispune de spații proprii pentru activități didactice, cercetare și activități academice. Pentru PS-GT sunt utilizate 6 săli de curs/amfiteatre, 3 laboratoare și 7 săli de seminar, dotate cu calculatoare, videoproiectoare, televizoare, table interactive, ecrane electrice, table și aparate de aer condiționat.

Programul beneficiază de bază materială specifică, incluzând georadar, GPS Map, hărți și planuri digitale, PC-uri performante și software specializat: SPSS Regression, Surfer, TerraSync, Agisoft PhotoScan Pro, ArcGIS Desktop Advanced / ArcGIS Pro / ArcMap, ArcGIS Enterprise, Esri CityEngine Advanced, Corel Draw, eCognition și EndNote.

Pentru fiecare disciplină există resurse tipărite sau online reevaluate anual, iar bibliografiile sunt construite în funcție de materialele disponibile în biblioteca facultății, bibliotecile electronice, bazele de date ANELIS

Plus, platforma E-nformation, BCU și BCU Filiala Geografie-Geologie. Studenții au acces și la laboratorul de informatică al facultății.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Preocupările pentru accesibilitate există și sunt în continuă dezvoltare.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul B.5. Rezultatele învățării

Standardul S.B.5.1. Definirea și evaluarea

Definirea și evaluarea rezultatelor învățării se realizează în mod adecvat.

Indicatorul I.P.B.5.1.1	Rezultatele învățării sunt descrise în mod adecvat și sprijină înțelegerea așteptărilor studentului și cadrului didactic cu privire la conținutul disciplinelor din planul de învățământ.
-------------------------	---

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Rezultatele învățării sunt corelate cu disciplinele din planul de învățământ printr-o matrice specifică, ceea ce oferă o imagine clară asupra contribuției fiecărei discipline la formarea profilului absolventului. Fișele disciplinelor includ obiectivele disciplinei, conținuturile tematice, metodele de predare, bibliografia, formele de evaluare și cerințele specifice.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Rezultatele învățării sunt descrise adecvat, sunt corelate cu disciplinele din planul de învățământ și sprijină în mod real înțelegerea așteptărilor academice de către studenți și cadre didactice.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică Existența unei matrici de corelație care permite urmărirea contribuției fiecărei discipline la formarea competențelor vizate.

- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Indicatorul I.P.B.5.1.2	Verificarea obținerii rezultatelor învățării se realizează prin examene de evaluare pe parcurs și prin examene de finalizare a studiilor.
-------------------------	---

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Evaluarea studenților se desfășoară în conformitate cu obiectivele și standardele specifice disciplinelor din planul de învățământ, acestea fiind precizate în fișele disciplinelor elaborate de titularii de curs, documentul de referință fiind Regulamentul-cadru de evaluare și notare a studenților din Universitatea din București. Forma cea mai frecventă de examinare este examenul, urmat de colocvii și verificări. Procesul de evaluare este organizat pe parcursul semestrelor, cu sesiuni dedicate (3 săptămâni/sesiune), fiind asigurate și sesiuni de recuperare.

Examenul de finalizare a studiilor de licență se desfășoară potrivit Regulamentului de finalizare a studiilor al UB și include două probe: evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate, respectiv prezentarea și susținerea lucrării de licență. Fiecare probă are 5 credite ECTS. Lucrarea de licență este realizată sub coordonarea unui cadru didactic, iar înainte de depunere este supusă verificării de similitudine prin platforma Turnitin, conform Regulamentului de organizare și desfășurare a examenelor de finalizare a studiilor de licență și masterat în UB și cu Regulamentul propriu al FG-UB privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Verificarea rezultatelor învățării se realizează prin evaluări pe parcurs: examene semestriale și examene de finalizare a studiilor, într-un cadru reglementat, transparent și adecvat obiectivelor programului de studii.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică** Utilizarea unui sistem de evaluare care combină evaluarea continuă, desfășurată pe parcursul semestrului, cu evaluarea sumativă de la finalul acestuia.

✓ **Recomandări: nu sunt**

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul B.6. Inserția și retenția pe piața muncii a absolvenților în acord cu nivelul calificării obținute

Standardul S.B.6.1. Inserția

Componenta organizatorică sprijină inserția absolvenților pe piața muncii.

Indicatorul I.P.B.6.1.1	Componenta organizatorică desfășoară activități sistematice pentru a asigura o tranziție facilă a absolvenților de la învățare la piața muncii.
----------------------------	---

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Facultatea sprijină inserția absolvenților pe piața muncii prin activități integrate în parcursul de formare și prin mecanisme instituționale de orientare și monitorizare a carierei. O componentă importantă în acest sens o reprezintă practica de specialitate obligatorie, prevăzută în planul de învățământ și organizată în acord cu Regulamentul de organizare a practicii în FG-UB. Aceasta se desfășoară în instituții, companii și organizații de profil cu care Universitatea din București, prin Facultatea de Geografie, are încheiate acorduri-cadru de practică (135 de acorduri de colaborare). Inserția absolvenților programului de licență Geografia turismului este monitorizată (majoritatea absolvenților sunt angajați în firme care utilizează tehnici geomatice sau în învățământul preuniversitar) în conformitate cu Regulamentul de organizare a practicii în FG-UB. La nivelul Facultății de Geografie există un interes crescut pentru asigurarea unei tranziții facile pe piața muncii. Există o serie de activități care facilitează acest proces dintre care amintim: proiectul GEO JOBS, GEOTRIP (organizate de asociația studențească) și activități organizate de Departamentul de Consiliere și Orientare în Carieră. Un alt aspect demn de menționat este activitatea întreprinsă de Asociația Alumni UB, structură ce are rolul de a colecta informații de la absolvenți referitor la parcursul lor academic și profesional. Nu în ultimul rând, apreciem pozitiv oferta de stagii de practică pe care le pune la dispoziție componenta organizatorică în acord cu Regulamentul de organizare a practicii.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Facultatea de Geografie desfășoară activități care sprijină tranziția de la învățare la piața muncii: evenimentul Geo Jobs, organizarea de întâlniri periodice cu angajatori din domeniu, practica de specialitate. În urma discuțiilor purtate cu absolvenții și cu angajatorii, reținem modul pozitiv în care sunt priviți absolvenții programului de studiu supus evaluării. Aceștia au un bagaj de cunoștințe foarte diversificat.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică:**

✓ **Recomandări: nu sunt**

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul B.7. Proceduri și practici cu privire la concursul de admitere, la parcursul, recunoașterea și echivalarea studiilor, precum și la certificarea rezultatelor

Standardul S.B.7.1. Admitere

Procedurile și principiile de admitere asigură accesul în învățământul superior.

Indicatorul I.P.B.7.1.1	Componenta organizatorică aplică procedurile cu privire la admitere.
----------------------------	--

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Admiterea se realizează pe baza *Metodologiei de admitere*. Admiterea se face pe baza unui concurs de dosare, pe baza mediei generale obținute la examenul de bacalaureat. Metodologia anterior menționată prevede cum vor fi tratate situațiile de balotaj, procedura de echivalare a notelor obținute în țări care au un sistem de notare diferit, precum și categoriile de studenți care beneficiază de scutirea de la plata taxei de înscriere și înrolarea cu media 10. În urma discuțiilor purtate cu studenții a reieșit că aceștia apreciază în mod pozitiv procesul de admitere.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Regulamentele și procedurile de admitere sunt aplicate. Comunicarea se realizează online pe pagina facultății. Vizita la secretariat a dovedit aplicarea acestora.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Indicatorul I.P.B.7.1.2	Admiterea la programe de studii universitare se realizează cu respectarea principiilor echității și egalității de șanse, precum și cu instituirea unor măsuri de sprijin pentru asigurarea accesului grupurilor vulnerabile, aflate în situații de risc social și educațional, inclusiv a candidaților cu cerințe educaționale speciale și/sau dizabilități.
-------------------------	--

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Admiterea se realizează exclusiv pe bază de dosar, unde criteriul determinant este media examenului de bacalaureat. Se acordă diferite scutiri de la plata taxei de înscriere pentru diferite categorii de studenți incluzând grupurile vulnerabile, cei aflați în situații de risc, precum și cei cu cerințe educaționale speciale și/sau dizabilități. De asemenea, în anul universitar 2025-2026 un loc a fost dedicat elevilor care au absolvit liceul în mediul rural.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Echitatea și egalitatea de șanse sunt respectate la admitere.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit..

Standardul S.B.7.2. Parcursul academic al studenților	
Componenta organizatorică realizează acțiuni în sprijinul parcursului academic al studenților.	
Indicatorul I.P.B.7.2.1	Componenta organizatorică aplică reglementările privind activitatea profesională a studenților.

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

FG-UB implementează și monitorizează reglementările privind activitatea profesională a studenților în baza procedurilor instituționale ale UB. Regulamentul privind activitatea profesională a studenților stabilește cadrul de desfășurare a activităților practice și de formare profesională, recunoașterea creditelor pentru practică și mobilitate, validarea activităților prin documente specifice și respectarea standardelor instituționale. Stagiul de practică de specialitate este echivalat cu 4 credite transferabile. Pentru mobilitățile nereglementate există o metodologie proprie. FG-UB susține totodată dezvoltarea profesională și științifică a studenților prin organizarea sesiunilor de comunicări științifice precum și a diferitelor cercuri științifice. În urma discuțiilor purtate cu ocazia vizitei putem aprecia în mod pozitiv măsurile implementate de conducere asupra activității profesionale a studenților.

Regulamentul-cadru pentru activitatea profesională a studenților reglementează parcursul academic al acestora: admiterea, înmatricularea, exmatricularea, reînmatricularea, întreruperea studiilor, mobilitatea academică și finalizarea studiilor.

Raportul decanului conține date despre:

- evoluția numărului de studenți înmatriculați, în echilibru

An universitar	Anul I	Anul II	Anul III	Total
2021-2022	135	118	126	379
2022/2023	149	97	112	358
2023/2024	173	116	90	379
2024/2025	167	132	104	403
2025/2026	133	126	127	386

- gradul de promovare general (55 - 62 %),
- rata de absolvire cu diplomă (100% din studenții anului III),
- rata totală de abandon în rândul studenților înmatriculați în anul I în anul universitar 2024-2025, a fost de 25 %,

- strategiile și măsurile adoptate pentru optimizare. Ex. intensificarea și extinderea programelor de mentorat și consiliere academică, mai ales la anul I, diversificarea aplicațiilor de teren, utilizarea serviciilor pentru orientare în carieră.

- 98.9 % dintre absolvenții de licență continuă studiile la master.

În urma discuțiilor purtate cu ocazia vizitei putem aprecia în mod pozitiv măsurile implementate de conducere asupra activității profesionale a studenților.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Reglementările privind activitatea studenților sunt aplicate.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică:** ponderea mare a studenților care continuă studiile la masteratele oferite de facultate

✓ **Recomandări:** nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul B.8. Procesul de internaționalizare

Standardul S.B.8.1. Internaționalizarea

Creșterea calității educației și cercetării prin acțiuni de internaționalizare.

Indicatorul I.P.B.8.1.1	Componenta organizatorică realizează acțiuni de cooperare internațională prin care sunt susținute mobilitatea membrilor comunității proprii și colaborarea în activitatea academică și de cercetare.
--------------------------------	---

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Facultatea de Geografie respectă strategia de internaționalizare a UB prin participarea la programul Erasmus+, apartenența la Alianța CIVIS, membrii în structuri internaționale de cercetare și colaborări academice internaționale. Cadrele didactice sunt implicate în organisme și asociații internaționale și în comitete editoriale ale unor reviste de specialitate internaționale, asigurând alinierea procesului educațional la tendințele și bunele practici din domeniu. Fișele disciplinelor includ bibliografie de actualitate, cu referințe la studii și cercetări internaționale relevante.

Studenții beneficiază de mobilități Erasmus+ și CIVIS pentru stagii de studii și practică la universități de prestigiu din Europa, inclusiv școli de vară. FG-UB dispune de proceduri adecvate de recunoaștere a mobilităților, prin intermediul unei comisii de evaluare și al unei proceduri de transfer al creditelor. Informațiile privind mobilitățile studenților și ale cadrelor didactice sunt publicate și actualizate pe site-ul facultății.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Procesul de internaționalizare reprezintă un punct de interes, fiind într-o continuă dinamică.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică:** CEAC-UB realizează un raport asupra calității mobilităților, atât pentru outgoing, cât și pentru incoming.

✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul B.9. Rezultatele cercetării științifice

Standardul S.B.9.1. Cercetarea științifică în procesul de educație

Activitățile de cercetare științifică sprijină dobândirea de către studenți a rezultatelor învățării.

Indicatorul	Învățarea bazată pe investigație științifică și rezultatele cercetării sprijină și sunt valorificate în dobândirea rezultatelor învățării vizate prin programul de studii.
I.P.B.9.1.1	

✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Activitatea de cercetare științifică desfășurată în cadrul FG-UB este conectată la activitatea ICUB. Prin cele 11 centre de cercetare avansată FG derulează proiecte atractive și accesibile studenților de la programul de studii GT.

Departamentul de Geografie Umană și Economică (DGUE) susține implementarea rezultatelor cercetării științifice în actul didactic. Obiectivele urmărite în desfășurarea activității de cercetare științifică la nivelul studenților în DGUE constau în atragerea studenților în activitatea de cercetare științifică, așa cum este prevăzut în planurile strategice de cercetare și în integrarea rezultatelor cercetării științifice în activitatea didactică, în anumite conținuturi transmise la cursuri sau la activitățile practice (seminare / laboratoare). În perioada 2021–2025, studenți ai FG-UB au fost implicați în proiecte de cercetare derulate de cadrele didactice FG-UB, ca membri în echipele de cercetare, sau prin contribuții punctuale. Studenții sunt încurajați să participe la activitățile centrelor de cercetare ale DGUE, FG-UB și la sesiunile de comunicări științifice organizate de facultate.

Temele de cercetare abordate corespund preocupărilor actuale din domeniul geografiei umane și economice. Importanța și compatibilitatea acestora este confirmată cu prilejul participării la *manifestările științifice ale cercurilor studențești*. Rezultatele studiilor cercetărilor cadrelor didactice și ale studenților sunt valorificate prin participări la *simpozioane și conferințe științifice* din țară și / sau străinătate și prin *publicare de articole* în reviste științifice ale FG-UB sau de specialitate din țară sau din străinătate (Human Geographies, Journal for Environmental and Tourism Analyses etc.). Sunt *reviste științifice gestionate de DGUE special dedicate studenților*: Turism și planificare teritorială – Revistă de studii și cercetări științifice a studenților geografi, Managementul calității activităților turistice.

Două evenimente aparte prin care cercetarea sprijină învățarea sunt Simpozionul Național Studențesc de Geografie Umană și Turism și Simpozionul Național al Studenților Geografi, organizate de FG-UB și ASG-UB. Aceste evenimente sunt frecventate constant de studenții înscriși la programul de Geografia turismului. Rezumatele lucrărilor prezentate sunt publicate în revistele FG-UB destinate studenților. Studenții geografi au participat și la sesiuni studențești de comunicări științifice organizate în alte centre universitare din țară (Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, Universitatea din Craiova) dar și la conferințe și simpozioane organizate de către diferite instituții de cercetare (Institutul de Geografie București).

✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Studenții de la programul de studii Geografia turismului sunt integrați în activitatea Centrelor de cercetare, punctual sau pe anumite teme de cercetare convergente specializării lor. Participă activ la sesiunile cercurilor științifice studențești, la manifestările științifice din UB, la cele naționale și internaționale, putând publica rezultatele cercetărilor în reviste studențești sau reviste științifice consacrate pe plan național și internațional. În felul acesta, reușesc să conecteze activitatea de pregătire profesională de bază de la orele de cursuri și de aplicații, cu cercetarea mai avansată în direcțiile lor de interes, dezvoltându-și abilități de viitori cercetători în domeniul Geografiei turismului.

✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică.

Existența celor două reviste științifice care publică preponderent rezultatele cercetărilor științifice ale studenților.

✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Standardul S.B.9.2. Cercetarea științifică aferentă obiectivelor programului de studii
Componenta organizatorică desfășoară activități de cercetare științifică în concordanță cu obiectivele programului de studii evaluat.

Indicatorul I.P.B.9.2.1	Rezultatele cercetării științifice sunt vizibile la nivel național și internațional în domeniul științific respectiv și valorificate în mod adecvat.
----------------------------	--

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Cadrele didactice care au activități de predare la programul Geografia turismului sunt afiliate unuia sau mai multor dintre cele 11 centre de cercetare (<https://geo.unibuc.ro/prezentare-centre-de-cercetare/>). În cadrul centrelor desfășoară activități de cercetare compatibile cu domeniul disciplinelor predate. Integrarea între predare și cercetare asigură un mediu academic adaptat tendințelor actuale.

Activitatea de cercetare științifică în FG-UB urmărește participarea cadrelor didactice la competiții de granturi de cercetare, angrenarea cadrelor didactice în cercetarea contractuală, la proiecte de cercetare, încurajarea cadrelor didactice să participe la manifestări științifice, stimularea participării cadrelor didactice în colective de cercetare interdisciplinară, continuarea și amplificarea colaborărilor cu institute de învățământ superior din țară și străinătate, valorificarea rezultatelor cercetării științifice prin publicarea în jurnale cotate ISI, precum și prin activități de transfer cognitiv și tehnologic.

Direcțiile în domeniul cercetării nu impun anumite teme de cercetare, acestea fiind decise de obicei la nivel individual, de echipă sau centru de cercetare. Flexibilitatea alegerii temelor este una benefică și prolifică științific.

FG-UB atrage în activitatea de cercetare științifică cei mai buni specialiști și studenți. Activitatea de cercetare este susținută majoritar din finanțare externă (proiecte de cercetare naționale și internaționale, câștigate prin competiție). Există o serie de domenii de cercetare care atrag fonduri și de la mediul privat național (<https://geo.unibuc.ro/resurse/>).

Rezultatele cercetărilor științifice ale cadrelor didactice (unele incluzând și studenți) sunt diseminate la simpozioane și conferințe științifice naționale și internaționale, prin publicare de cărți și capitole de cărți de specialitate, articole în reviste științifice de specialitate (<https://geo.unibuc.ro/publicatii-cercetare/>) sau edituri din țară / străinătate etc. Cadrele didactice titulare beneficiază din partea UB de fonduri pentru participarea cu lucrări la conferințe internaționale.

FG-UB acordă o importanță deosebită diseminării rezultatelor cercetărilor științifice fiind organizator/co-organizator a unor manifestări științifice naționale și internaționale (<https://geo.unibuc.ro/manifestari-stiintifice/>).

Motivarea performanței în cercetare în cadrul FG-UB utilizează metrici clare și transparente privind performanța în cercetare în procesele de evaluare (evaluarea și autoevaluarea anuală a cadrelor didactice, concursul pentru acordarea gradăției de merit).

În anul calendaristic 2024 în FG s-au derulat 29 contracte / proiecte de cercetare obținute prin competiție națională și șase proiecte de prestări servicii semnate cu terți. Există o preocupare continuă pentru publicarea de articole de către cadrele didactice și cercetătorii din facultate în reviste cotate ISI (în anul 2024 s-au publicat 25 de articole în reviste cotate ISI din zona roșie Q1 și 21 de articole publicate în reviste din zona galbenă Q2). De la an la an situația publicării se poziționează pe un trend pozitiv.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Activitatea de cercetare desfășurată de cadrele didactice care activează la programul de studiu Geografia turismului este una de anvergură și se desfășoară organizat în cadrul centrelor și a proiectelor de cercetare. Diseminarea rezultatelor se realizează în timpul diferitelor manifestări științifice sau prin publicare de cărți și articole valoroase. La orele de curs și seminare / laboratoare o parte a rezultatelor cercetării sunt transmise studenților în mod direct de către profesori. O parte relevantă a cercetărilor se regăsește sub forma unor surse de informare la bibliografia prezentată în fișele disciplinelor.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică.**

Cercetarea și rezultatele sale sunt de cel mai înalt nivel (peste 40 de articole științifice sunt publicate anual în reviste cotate ISI Q2 și Q1). Diseminarea rezultatelor cercetării către terți se face prin multiple canale de comunicare, asigurând transparența acestora.

✓ **Recomandări:** nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

DOMENIUL C. Managementul calității

Criteriul C.1. Strategii și proceduri pentru asigurarea calității, inclusiv în domeniul eticii și deontologiei universitare, care implică studenții, angajatorii și alte părți interesate și sunt aplicate în mod consecvent și transparent

Standardul S.C.1.1. Aplicare

Direcții strategice, acțiuni și proceduri implementate adecvat

Indicatorul I.P.C.1.1.1	Componenta organizatorică realizează acțiuni și aplică proceduri, în mod consecvent, dovedind impactul acestora în îmbunătățirea calității educației la nivelul programului de studii.
--------------------------------	--

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Procedurile aplicate au impact dovedit, așa cum reiese din Rapoartele anuale de evaluare a calității învățământului.

Cultura calității : DMC și CEAC aplică regulamente și proceduri diverse, pentru o gamă largă de indicatori, inclusiv de sustenabilitate, echitate, incluziune, mobilitate.

Responsabilitatea intelectualilor, libertatea academică, spiritul critic și inovator este susținut de documentele strategice. Pe baza acestora se publică un barometru pentru studenți și unul pentru cadre didactice. Programele sunt monitorizate permanent de către responsabilii de program și sunt implicate toate cadrele didactice. Sunt publicate statistici cu privire la situația planurilor, a nevoilor de optimizare, a soluțiilor remediale etc sub forma tabelară, Anexa 13, ușor de urmărit.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Facultatea și departamentele aplică procedurile în mod consecvent. Dovedește aplicarea lor cu ajutorul rapoartelor anuale.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică**

✓ **Recomandări:** nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Standardul S.C.1.2. Implicarea părților interesate

IÎS demonstrează că implică părțile interesate cu activitate relevantă în aplicarea procedurilor.

Indicatorul I.P.C.1.2.1	Opiniile membrilor comunității proprii și ale altor părți interesante sunt avute în vedere în procesul de implementare a procedurilor.
--------------------------------	--

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

UB implică toate părțile interesate în procesul de implementare a procedurilor. Consiliul facultății are membrii studenți în proporție de 28%. Studenții și cadrele didactice sunt consultați periodic, rezultatele fiind integrate în rapoartele la nivelul departamentelor pentru cele care țin de activitatea didactică, și prin consultări publice sau electronice pentru proceduri și alte mecanisme specifice.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Procedurile sunt concepute cu ajutorul propriei comunități academice și a tuturor factorilor interesați.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică**

✓ **Recomandări:** nu sunt

Indicatorul este: **îndeplinit**.

Criteriul C.2. Funcționalitatea structurilor de asigurare a calității educației, inclusiv în domeniul eticii și deontologiei universitare, conform legii

Standardul S.C.2.1. Structuri

ÎÎS dispune de structuri organizatorice în domeniul asigurării calității, înființate în condițiile legii.

Indicatorul I.P.C.2.1.1	În structura organizatorică a ÎÎS se constituie CEAC. Pot exista astfel de structuri și la nivelul componentei organizatorice.
--------------------------------	---

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Există o comisie CEAC numită prin decizia Rectorului aprobată de Senat, și una la nivel de facultate. CEAC-F. Comisia la nivel de facultate este numită din ordinul decanului, cuprinde 10 membri, din care un student, câte 2 din fiecare departament. Comisia CEAC se află în subordinea prorectorului responsabil cu activitatea didactică și asigurarea calității. El este sprijinit de decanii și prodecanii facultăților. De asemenea, în domeniul asigurării calității mai funcționează și un corp intern de evaluatori care sprijină procesele de evaluare internă.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Reprezentanții CEAC au prezentat activitatea comisiei, subliniind intensitatea și caracterul proactiv al acesteia. Misiunea asumată vizează în primul rând conștientizarea comunității academice cu privire la semnificația și importanța calității în educație. La nivel instituțional există indicatori proprii Universității, urmăriți periodic de către CEAC.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică:** O inițiativă reprezentativă a comisiei este Săptămâna Calității, organizată anual, care reunește mai mulți actori interesați: comisiile CEAC de la nivelul facultăților, studenți, reprezentanți ai ARACIS și asociații studențești. În cadrul acestui eveniment se abordează câte o temă centrală, generând dezbateri cu impact real asupra practicilor instituționale. De asemenea, CEAC elaborează anual un raport privind calitatea mobilităților studențești, atât pentru studenții incoming, cât și pentru cei outgoing.

✓ **Recomandări: nu sunt**

Indicatorul este: **îndeplinit**.

Standardul S.C.2.2. Funcționare

Structurile organizatorice din domeniul asigurării calității și cel al eticii și deontologiei universitare își îndeplinesc rolul și funcțiile specifice, în mod adecvat.

Indicatorul I.P.C.2.2.1	CEAC și structurile stabilite, după caz, la nivelul componentei organizatorice funcționează în baza regulamentului aprobat de către senatul universitar, în scopul realizării activităților de asigurare și evaluare internă, precum și de evaluare externă a calității educației.
--------------------------------	---

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

CEAC și structurile de la nivelul facultăților funcționează pe baza Regulamentului aprobat de Senatul UB. Este un departament cu 2 servicii. Pe lângă rapoartele obișnuite elaborează și un raport specific: legat de ODD-uri, cu indicatori de sustenabilitate, calitatea mobilităților outgoing și incoming, analize specifice. În colaborare cu biroul de statistică raportează elemente de responsabilitate socială, incluziune etc.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Comisiile CEAC-UB și FG funcționează și emite rapoarte anuale.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică:** A fost prezentat un proiect-pilot care vizează implementarea unui sistem automatizat de procesare și raportare a răspunsurilor la întrebările deschise din chestionarele de evaluare, cu scopul de a eficientiza analiza feedback-ului calitativ.

✓ **Recomandări:** nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Indicatorul I.P.C.2.2.2	Comisia de etică universitară funcționează pe baza regulamentului aprobat de către senatul universitar și acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției de învățământ superior, cu respectarea legii.
--------------------------------	---

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

La nivelul Universității din București funcționează două structuri distincte cu atribuții în domeniul eticii. Prima este Comisia de Etică, cu rol juridic, care funcționează pe bază de sesizări și soluționează cazurile semnalate în mod formal. Cea de-a doua este Subcomisia de Etică a Cercetării, care îndeplinește un rol preventiv, acționând înainte ca eventualele probleme să apară. Cele două structuri sunt complementare, acoperind împreună atât dimensiunea reactivă, cât și cea proactivă a eticii instituționale. Totodată, la nivel universitar există o Comisie de Integritate și o Comisie de Echitate, ambele funcționând în mod independent față de Comisia de Etică, nefiind subordonate acesteia.

Subcomisia de Etică a Cercetării dispune de un cadru procedural bine dezvoltat. Depunerea cererilor de avizare se realizează printr-o platformă dedicată, accesibilă membrilor comunității academice. Procesul de avizare cunoaște trei tipuri de rezultate: aprobare (atunci când toate condițiile sunt îndeplinite), aviz condiționat (însoțit de recomandări specifice ce trebuie integrate în cercetare) și respingere (în cazurile în care cerințele minime nu sunt satisfăcute). Pe site-ul subcomisiei sunt dezvoltate secțiuni dedicate modalităților de avizare, iar cercetătorii au posibilitatea de a depune amendamente asupra studiilor în curs, fără a fi necesară depunerea unei cereri noi în cazul unor modificări, ceea ce simplifică semnificativ procesul administrativ. La nivelul Facultății de Geografie nu au fost înregistrate sesizări adresate Comisiei de Etică, ceea ce reflectă un climat academic caracterizat prin respectarea normelor de conduită.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Documentele de referință coroborate cu minutele întâlnirii cu comisia de etică arată faptul că funcționează conform legii, independent.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică:** În cazul în care datele utilizate de studenți în lucrarea de licență sunt produse în cadrul proiectelor de cercetare, se solicită în mod obligatoriu obținerea unui aviz din partea Subcomisiei de Etică a Cercetării, asigurând astfel respectarea standardelor etice în activitatea științifică a studenților.

✓ **Recomandări:** Nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul C.3. Proceduri privind inițierea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor și domeniilor de studii și a activităților desfășurate, care implică studenții, angajatorii și alte părți interesate

Standardul S.C.3.1. Proceduri și aplicarea acestora	
ÎIS dispune de proceduri privind inițierea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor și domeniilor de studii și a activităților desfășurate și le aplică în mod sistematic.	
Indicatorul I.P.C.3.1.1	Componenta organizatorică aplică în mod consecvent procedurile, dovedind impactul acestora în asigurarea calității.

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Regulamentul privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea programelor de studii prevede ca fiecare program de studii să fie monitorizat, evaluat și revizuit periodic, pentru a corespunde dinamicii pieței

calificărilor universitare. Se revizuiesc periodic planurile de învățământ și fișele disciplinelor, ultima acțiune vizând alinierea la noile standarde ARACIS. Se urmărește asigurarea sistemului de competențe necesare absolvenților, asigurarea compatibilității curriculei cu cea a universităților europene de prestigiu, respectiv cerințele de pe piața muncii.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Facultatea și departamentele aplică procedurile în mod consecvent. Dovedește aplicarea lor cu ajutorul rapoartelor anuale.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Indicatorul I.P.C.3.1.2	Membrii comunității proprii și alte părți interesate sunt implicate în procesul de punere în aplicare a procedurilor.
-------------------------	---

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Cadrele didactice și studenții sunt cei mai implicați în procesele de aplicare a procedurilor. Consultările cu stakeholderii au ca tematică procedurile dar se concentrează mai ales pe optimizarea planurilor, a conținuturilor și pe practică.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Implicarea este dovedită cu ajutorul rapoartelor anuale

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul C.4. Proceduri de evaluare periodică a calității activităților personalului didactic, didactic auxiliar și administrativ

Standardul S.C.4.1. Proceduri	
Aplicarea metodologiilor și procedurilor contribuie la îmbunătățirea calității activităților personalului.	
Indicatorul I.P.C.4.1.1	Componenta organizatorică analizează rezultatele procesului de evaluare semestrială de către studenți a prestației cadrelor didactice.

- ✓ Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date

Evaluarea cadrelor didactice reprezintă un proces organizat sub forma unui sistem complex, multidimensional, care cuprinde autoevaluarea, evaluarea realizată de conducerea facultății și feedback-ul oferit de studenți. Evaluarea realizată de studenți la finalul fiecărui semestru se face prin intermediul unor chestionare privind calitatea cursurilor, a activităților practice/seminarelor și a modalităților de evaluare. Opiniile studenților sunt utilizate pentru îmbunătățirea continuă a procesului educațional și pentru adaptarea metodelor de predare la cerințele actuale ale învățării.

- ✓ Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului

Evaluarea cadrelor didactice este un proces complex și continuu, care contribuie la creșterea calității actului educațional prin implicarea atât a cadrelor didactice, cât și a studenților și a conducerii facultății.

- ✓ Aspecte care constituie exemple de bună practică
- ✓ Recomandări: nu sunt

Indicatorul este: îndeplinit.

Criteriul C.5. Baze de date actualizate sistematic, referitoare la asigurarea internă a calității

Standardul S.C.5.1. Baze de date

ÎÎS utilizează baze de date în sprijinul activităților de asigurare internă a calității.

Indicatorul I.P.C.5.1.1	Componenta organizatorică colectează și analizează în mod sistematic date necesare procesului de asigurare internă a calității.
--------------------------------	---

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Facultatea colectează date necesare pentru asigurarea internă a calității și le transmite CEAC care le analizează și le integrează în rapoartele sale, respectiv în acțiunile care decurg din procedurile specifice.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

CEAC analizează datele colectate de facultate la nivel de programe de studii. Rezultatele analizelor sunt publicate în rapoarte anuale.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică**

✓ **Recomandări: nu sunt**

Indicatorul este: îndeplinit/parțial îndeplinit/neîndeplinit.

Criteriul C.6. Transparența informațiilor de interes public, inclusiv a celor privitoare la programele și domeniile de studii oferite, precum și cu privire la certificatele, diplomele și calificările aferente

Standardul S.C.6.1. Transparența

Componenta organizatorică asigură transparența informațiilor, conform legii.

Indicatorul I.P.C.6.1.1	Componenta organizatorică asigură publicarea și accesul la informațiile de interes public cu privire la programul de studii evaluat.
--------------------------------	--

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Informațiile de interes public sunt publicate pe siteul facultății la <https://geo.unibuc.ro/>. Interfața cuprinde informații sistematizate pe programe de studii, admitere și alte locații într-o formă suficient de intuitivă. Sunt broșuri pentru fiecare program, cu informațiile necare, link-uir la planurile de învățământ, fișele disciplinelor. Admiterea are o locație separată. Pentru studenți este organizată o secțiune cu anunțuri, documente utile etc.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Accesul la informațiile de interes public este asigurat.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică**

✓ **Recomandări: Pe pagina admiterii ar fi util un link spre detaliile programelor de studii, pentru candidații care utilizează platforme mobile, navigația spre acestea este mai dificilă.**

Indicatorul este: îndeplinit

Indicatorul I.P.C.6.1.2	Componenta organizatorică asigură transparența proceselor decizionale.
--------------------------------	--

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Procesele decizionale respectă standardele și procedurile specifice, care, pe lângă corpul principal de prevederi, includ și detalii cu privire la asigurarea transparenței: publicarea rapoartelor, a regulamentelor, a hotărârilor, a buletinelor informative, a normelor legislative pe care se bazează acestea etc. Pentru profesori există un buton separat, cu hotărârile Consiliului facultății.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Procesele decizionale la nivel de facultate sunt transparente, informațiile detaliate sunt publicate pe o pagină dedicată.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică**

✓ **Recomandări: nu sunt**

Indicatorul este: **îndeplinit.**

Criteriul C.7. Respectarea termenelor și a standardelor privind raportările prevăzute de legislația în vigoare

Standardul S.C.7.1. Elaborare și transmitere rapoarte

IÎS elaborează și transmite sau publică rapoarte, conform legii.

Indicatorul I.P.C.7.1.1	Componenta organizatorică colectează și transmite datele solicitate, respectiv elaborează și publică rapoarte, asigurând respectarea obligațiilor care decurg din răspunderea publică.
--------------------------------	--

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

La nivelul departamentelor Facultății de Geografie se colectează și se transmit date solicitate de nivelurile superioare legat de management, activitatea didactică, cercetare, studenți, acoperirea normelor didactice cu personal didactic înalt calificat, baza materială etc.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Facultatea colectează și transmite datele solicitate de nivelurile ierarhic superioare, în condiții de transparență, responsabilitate, integritate, eficiență și legalitate.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică** Universitatea colectează date despre indicatori de sustenabilitate, calitatea mobilităților outgoing, incluziune

✓ **Recomandări: nu sunt**

Indicatorul este: **îndeplinit.**

Criteriul C.8. Participarea în procesele de evaluare externă, conform legii

Standardul S.C.8.1. Respectarea obligației de evaluare externă

IÎS se supune procesului de evaluare externă a calității, conform legii.

Indicatorul I.P.C.8.1.1	Componenta organizatorică desfășoară procedurile aferente procesului de evaluare externă a calității, în vederea organizării, în condițiile legii, a programului de studii evaluat.
--------------------------------	---

✓ **Prezentarea stării de fapt, susținută de documente și date**

Procedurile aferente evaluării externe sunt sistematice:

Accreditare: Bologna, pe baza programului Geografia turismului din 1997.

Evaluare periodică: 23 iulie 2009 (250), 30.04.2015 (200),

Ultima vizită: 27.05. 2021 (200).

Regulamentul pentru inițierea, aprobarea și monitorizarea programelor de studii are procedură de declansare a demersurilor pentru evaluare periodică.

✓ **Analiza situației de fapt, prin raportare la starea de fapt reținută și având în vedere indicatorul de performanță analizat, cu scopul justificării gradului de îndeplinire a indicatorului**

Evaluarea externă se realizează sistematic, la toate nivelurile.

✓ **Aspecte care constituie exemple de bună practică**

✓ **Recomandări: nu sunt**

Indicatorul este: **îndeplinit.**

IV. Analiza SWOT

Puncte tari:	FACTORI INTERNI	Puncte slabe:
✓ Pilonul central al formării în domeniul turismului, cel mai popular program din facultate ca număr de studenți. ✓ Echipele de cadre didactice titulare, având norma de bază		✓ Formalizarea mai eficientă a feed-back-ului de la angajatori

la Facultatea de Geografie, respectiv UB fapt ce susține și asigură continuitatea și calitatea procesului educațional. ✓ Abordarea integrată și holistică a dezvoltării (Profesional + Personal) ✓ Promovarea învățării colaborative prin cultul învățării colegiale (Peer Learning). ✓ Reglementările interne și metodologiile aplicabile sunt accesibile publicului pe site-ul UB, unde sunt prezentate detaliat criteriile de eligibilitate, condițiile de promovare în carieră și procedurile pentru continuarea activității după pensionare. ✓ Barometrul de opinie al cadrelor didactice, operat de biroul de statistică, măsoară o serie de aspecte ale activității cadrelor didactice și opiniile lor cu privire la situația din facultate și universitate, cu ajutorul unui chestionar exhaustiv. ✓ Platforma digitală Managementul Integrat al Statelor de funcții (MIS) permite administrarea statelor de funcții, a referatelor de plată cu ora și a altor procese administrative asociate, iar sistemul integrat de management al studenților (UMS – „University Management System”) permite gestionarea întregului parcurs universitar al unui student, de la înmatriculare până la absolvire. ✓ Existența unui Consiliu pentru probleme studențești, structură consultativă formată exclusiv din studenți implicați în reprezentarea studențească. ✓ Existența unei matrici de corelație care permite urmărirea contribuției fiecărei discipline la formarea competențelor vizate. ✓ Utilizarea unui sistem de evaluare care combină evaluarea continuă, desfășurată pe parcursul semestrului, cu evaluarea sumativă de la finalul acestuia. ✓ CEAC-UB realizează un raport asupra calității mobilităților, atât pentru outgoing, cât și pentru incoming. ✓ Cooptarea studenților în granturi de cercetare active, corelarea temelor de licență și masterat cu proiectele facultății, Actualizarea dinamică a curriculei pe baza rezultatelor cercetărilor proprii și sesiunile științifice dedicate exclusiv tinerilor cercetători. ✓ Atenția deosebită acordată tinerilor cercetători (doctoranzi, postdoctoranzi și cadre didactice la început de drum), care sunt stimulați să participe activ la sesiuni științifice dedicate, organizate fie la nivelul facultății, fie în parteneriat cu instituții de prestigiu, precum Institutul de Geografie al Academiei Române, sau alte centre universitare din țară și din străinătate. ✓ Activitatea de cercetare științifică din FG-UB devine un motor esențial în procesul didactic. ✓ Săptămâna Calității, organizată anual, abordează conștientizarea și prevenția ✓ CEAC elaborează anual un raport privind calitatea mobilităților studențești, atât pentru studenții incoming, cât și pentru cei outgoing.		✓ Actualizarea regulamentelor în conformitate cu prevederile noii Carte. ✓ Intensificarea eforturilor de diseminare a informațiilor privind mobilitățile academice. ✓ Pe pagina admiterii ar fi util un link spre detaliile programelor de studii, pentru candidații care utilizează platforme mobile, navigația spre acestea este mai dificilă.
--	--	--

✓ A fost prezentat un proiect-pilot care vizează implementarea unui sistem automatizat de procesare și raportare a răspunsurilor la întrebările deschise din chestionarele de evaluare, cu scopul de a eficientiza analiza feedback-ului calitativ. ✓ În cazul în care datele utilizate de studenți în lucrarea de licență sunt produse în cadrul proiectelor de cercetare, se solicită în mod obligatoriu obținerea unui aviz din partea Subcomisiei de Etică a Cercetării, asigurând astfel respectarea standardelor etice în activitatea științifică a studenților. ✓ Universitatea colectează date despre indicatori de sustenabilitate, calitatea mobilităților outgoing, incluziune		
	Analiza SWOT	
Oportunități: ✓ Pozitia centrală a universității care facilitează relația cu o paletă largă de angajatori, inclusiv din administrația centrală ✓ Apelurile pentru proiecte de dezvoltare a turismului din diverse surse europene de finanțare pentru promovarea patrimoniului, servicii și amenajări turistice în care este necesară implicarea mediului academic ✓ Dezvoltarea schimburilor academice și de cercetare spre spațiile extraeuropene	 FACTORI EXTERNI	Amenințări: ✓ Provocările socio-demografice și economice specifice perioadei actuale ✓ Structura incongruentă competențelor geografice formate în liceu cu cele specifice geografilor de pe piața muncii

V. Gradul de îndeplinire a standardelor și indicatorilor de performanță și recomandările formulate

Nr. crt.	Indicator de performanță	Gradul de îndeplinire (Î/P/Î/N)	Recomandări
DOMENIUL A. Capacitatea instituțională			
1,	I.P.A.1.1.1 Pentru desfășurarea programului/domeniului de studii universitare, ÎS dispune de componente organizatorice și un sistem de management adecvate, a căror funcționare se bazează pe metodologii, regulamente și proceduri revizuite periodic, în condițiile legii.	Î	Actualizarea regulamentului de organizare și funcționare a Facultății de Geografie în conformitate cu prevederile noii Carte și atenție la capitoul filiale/extensii.
2.	I.P.A.1.2.1 Opiniile membrilor facultății și departamentului, respectiv filialei sau extensiei și ale altor părți interesate sunt avute în vedere în procesul de adoptare și revizuire a metodelor, regulamentelor și procedurilor de aplicare.	Î	Formalizarea mai eficientă a feed-back-ului de la angajatori
3.	I.P.A.2.1.1 ÎS deține, în condițiile legii, spații dedicate proceselor de învățământ, de	Î	Nu sunt

	cercetare și administrative corespunzătoare, precum și pentru servicii destinate studenților, studenților doctoranzi și cursanților, prin care se asigură un mediu favorabil pentru viață și studiu, inclusiv pentru cei cu dizabilități. Sunt de asemenea asigurate spații optime pentru desfășurarea activităților personalului. Acestea sunt dotate în mod adecvat.		
4.	I.P.A.2.2.1 Bunurile imobile și mobile sunt întreținute adecvat, astfel încât să fie asigurate condiții optime de studiu, cercetare și viață, precum și de muncă.	Î	Nu sunt
5.	I.P.A.3.1.1 Resursele umane ale componentei organizatorice sunt adecvate pentru desfășurarea activităților aferente programului/domeniului de studii universitare evaluat. Personalul didactic deține calificările și competențele profesionale necesare pentru a preda disciplinele care îi revin în statul de funcții.	Î	Nu sunt
6.	I.P.A.3.1.2 ÎFS asigură dezvoltarea profesională și personală a personalului.	Î	Nu sunt
7.	I.P.A.3.2.1 Procedurile de recrutare sunt în concordanță cu prevederile legale, stabilite și derulate în mod transparent.	Î	Nu sunt
8.	I.P.A.4.1.1 Componenta organizatorică utilizează instrumente informatice în cadrul procedurilor proprii în vederea îmbunătățirii accesului și asigurării de servicii de calitate pentru membrii comunității proprii și beneficiarii indirecti ai educației.	Î	Nu sunt
DOMENIUL B. Eficacitatea educațională			
9.	I.P.B.1.1.1 Programul de studii universitare este dezvoltat și structurat în raport cu rezultatele așteptate ale învățării și este organizat în baza creditelor de studii transferabile. Acesta cuprinde totalitatea experiențelor de învățare, predare, instruire practică, cercetare și evaluare care împreună conduc la o calificare universitară.	Î	Nu sunt
10.	I.P.B.1.2.1 Programul de studii funcționează în condițiile actului de autorizare, respectiv de acreditare, vizând realizarea idealului educațional al învățământului superior conform legii.	Î	Nu sunt
11.	I.P.B.2.1.1 Rezultatele învățării sunt concordante cu nivelul calificării.	Î	Nu sunt
12.	I.P.B.2.1.2 Rezultatele așteptate ale învățării sunt corelate cu competențele solicitate de ocupațiile corespunzătoare, conform standardelor ocupaționale și/sau Clasificării europene a ocupațiilor (ESCO).	Î	Nu sunt
13.	I.P.B.3.1.1 Componenta organizatorică asigură implementarea principiilor învățării centrate pe student în cadrul curriculumului și prin	Î	Dezvoltarea suplimentară a activităților de tip project-based learning, în special prin proiecte aplicate în colaborare cu parteneri din industria turismului,

	strategiile didactice utilizate în activitățile și experiențele de învățare și predare.		administrație publică, ONG-uri și mediul antreprenorial.
14.	I.P.B.3.1.2 Componenta organizatorică asigură pentru studenți oportunități de a participa în programe de mobilități academice, desfășurate cu prezență fizică și/sau virtuală.	Î	Intensificarea eforturilor de diseminare a informațiilor privind mobilitățile academice.
15.	I.P.B.3.2.1 Componenta organizatorică asigură oportunități echitabile pentru studenți, în concordanță cu potențialul și aspirațiile acestora, luând în considerare diversitatea stilurilor și abilităților de învățare.	Î	Nu sunt
16.	I.P.B.4.1.1 Componenta organizatorică asigură accesul pentru studenți, inclusiv pentru cei cu cerințe educaționale speciale/dizabilități, la resurse și servicii destinate susținerii procesului de învățare, adecvate în raport cu nevoile individuale de învățare, de domeniul de studii, ciclul de studii și forma de organizare a programului de studii.	Î	Nu sunt
17.	I.P.B.5.1.1 Rezultatele învățării sunt descrise în mod adecvat și sprijină înțelegerea așteptărilor studentului și cadrului didactic cu privire la conținutul disciplinelor din planul de învățământ.	Î	Nu sunt
18.	I.P.B.5.1.2 Verificarea obținerii rezultatelor învățării se realizează prin examene de evaluare pe parcurs și prin examene de finalizare a studiilor.	Î	Nu sunt
19.	I.P.B.6.1.1 Componenta organizatorică desfășoară activități sistematice pentru a asigura o tranziție facilă a absolvenților de la învățare la piața muncii.	Î	Pe pagina admiterii ar fi util un link spre detaliile programelor de studii, pentru candidații care utilizează platforme mobile, navigația spre acestea este mai dificilă.
20.	I.P.B.7.1.1 Componenta organizatorică aplică procedurile cu privire la admitere.	Î	Nu sunt
21.	I.P.B.7.1.2 Admiterea la programe de studii universitare se realizează cu respectarea principiilor echității și egalității de șanse, precum și cu instituirea unor măsuri de sprijin pentru asigurarea accesului grupurilor vulnerabile, aflate în situații de risc social și educațional, inclusiv a candidaților cu cerințe educaționale speciale și/sau dizabilități.	Î	Nu sunt
22.	I.P.B.7.2.1 Componenta organizatorică aplică reglementările privind activitatea profesională a studenților.	Î	Nu sunt
23.	I.P.B.8.1.1 Componenta organizatorică realizează acțiuni de cooperare internațională prin care sunt susținute mobilitatea membrilor comunității proprii și colaborarea în activitatea academică și de cercetare.	Î	Nu sunt
24.	I.P.B.9.1.1 Învățarea bazată pe investigație științifică și rezultatele cercetării sprijină și sunt valorificate în dobândirea rezultatelor învățării vizate prin programul de studii.	Î	Nu sunt

25.	I.P.B.9.2.1 Rezultatele cercetării științifice sunt vizibile la nivel național și internațional în domeniul științific respectiv și valorificate în mod adecvat.	Î	Nu sunt
DOMENIUL C. Managementul calității			
26.	I.P.C.1.1.1 Componenta organizatorică realizează acțiuni și aplică proceduri, în mod consecvent, dovedind impactul acestora în îmbunătățirea calității educației la nivelul programului de studii.	Î	Nu sunt
27.	I.P.C.1.2.1 Opiniile membrilor comunității proprii și ale altor părți interesante sunt avute în vedere în procesul de implementare a procedurilor.	Î	Implicarea mai activă a părților interesate în documentarea procedurilor, mai ales în zona practicii profesionale.
28.	I.P.C.2.1.1 În structura organizatorică a ÎÎS se constituie CEAC. Pot exista astfel de structuri și la nivelul componentei organizatorice.	Î	Nu sunt
29.	I.P.C.2.2.1 CEAC și structurile stabilite, după caz, la nivelul componentei organizatorice funcționează în baza regulamentului aprobat de către senatul universitar, în scopul realizării activităților de asigurare și evaluare internă, precum și de evaluare externă a calității educației.	Î	Nu sunt
30.	I.P.C.2.2.2 Comisia de etică universitară funcționează pe baza regulamentului aprobat de către senatul universitar și acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției de învățământ superior, cu respectarea legii.	Î	Nu sunt
31.	I.P.C.3.1.1 Componenta organizatorică aplică în mod consecvent procedurile, dovedind impactul acestora în asigurarea calității.	Î	Nu sunt
32.	I.P.C.3.1.2 Membrii comunității proprii și alte părți interesante sunt implicate în procesul de punere în aplicare a procedurilor.	Î	Nu sunt
33.	I.P.C.4.1.1 Componenta organizatorică analizează rezultatele procesului de evaluare semestrială de către studenți a prestației cadrelor didactice.	Î	Nu sunt
34.	I.P.C.5.1.1 Componenta organizatorică colectează și analizează în mod sistematic date necesare procesului de asigurare internă a calității.	Î	Nu sunt
35.	I.P.C.6.1.1 Componenta organizatorică asigură publicarea și accesul la informațiile de interes public cu privire la programul de studii evaluat.	Î	Nu sunt
36.	I.P.C.6.1.2 Componenta organizatorică asigură transparența proceselor decizionale.	Î	Nu sunt
37.	I.P.C.7.1.1 Componenta organizatorică colectează și transmite datele solicitate, respectiv elaborează și publică rapoarte, asigurând respectarea obligațiilor care decurg din răspunderea publică.	Î	Nu sunt

38.	I.P.C.8.1.1 Componenta organizatorică desfășoară procedurile aferente procesului de evaluare externă a calității, în vederea organizării, în condițiile legii, a programului de studii evaluat.	Î	Nu sunt
-----	--	---	---------

Tabel centralizator indicatori de performanță – grad de îndeplinire

Domeniul de evaluare	Număr indicatori de performanță		
	Îndeplinit	Parțial îndeplinit	Neîndeplinit
Domeniul A. Capacitatea instituțională	8	0	0
Domeniul B. Eficacitatea educațională	17	0	0
Domeniul C. Managementul calității	13	0	0
Total	38	0	0

VI. Concluzii

Se reiau o serie de aspecte importante constatate pe parcursul evaluării și se desprind concluzii generale cu privire la calitatea educației furnizată în cadrul programului de studii universitare de licență evaluat.

PSUL Geografia turismului este pilonul central al formării în domeniul turismului din cadrul Facultății de Geografie. Este cel mai popular program din domeniu datorită structurii curriculumului și inserției pe piața muncii. Este un program stabil, similar cu programele de turism la nivel național și internațional. Formează o paletă specifică de competențe în domeniul turismului prin dezvoltarea unei baze solide de cunoștințe geografice și interdisciplinare (istorie, arheologie, comunicare, marketing, meteorologie, informatică etc.), competențe profesionale și operaționale necesare pe piața muncii în turism, stimularea interesului pentru cercetarea științifică fundamentală și aplicativă și a abilităților de inovare, gândire critică și adaptabilitate la dinamica industriei turistice mondiale. Facultatea de Geografie, cu departamentele sale, este integrată corect din perspectiva capacității instituționale și a managementului calității. Din perspectiva eficacității educaționale, sunt clar definite direcțiile de abordare a rezultatelor învățării, corect distribuite pe discipline cu ajutorul unei matrici de corelare ușor de urmărit. Centrarea pe student este dovedită prin abordarea integratoare a metodelor clasice cu cele inovatoare, bazată pe diversitatea resurselor și pe incluziune. Se remarcă următoarele: abordarea integrată și holistică a dezvoltării, promovarea învățării colaborative prin cultul învățării colegiale, implicarea studenților în proiecte științifice și activități de cercetare aplicată pentru asigurarea continuității spre programele de masterat, Barometrele de opinie al studenților și cadrelor didactice, activități de conștientizare a nevoilor legate de asigurarea calității – Săptămâna calității, mecanismele digitale de management al școlarității și al proceselor administrative în proces de optimizare continuă, colectarea datelor cu privire la sustenabilitate, calitatea mobilităților și incluziune, dezvoltarea schimburilor academice și de cercetare spre spațiile extraeuropene. Poziția centrală a universității care facilitează relația cu o paletă largă de angajatori, inclusiv din administrația centrală, creșterea semnificativă a ponderii geografilor în proiectele de digitalizare. Având în vedere raportul optim dintre numărul de studenți și cadre didactice care activează în Domeniul Geografie de 29.88 și situația înmatriculărilor în anul I, se menține numărul maxim de 200 de studenți pe an.

Se propune o decizie și se motivează:

2. în urma parcurgerii procedurii de menținerea acreditării

✓ *menținerea acreditării*

În urma vizitei de evaluare externă ARACIS la PSUL Geografia turismului al Universității din București, comisia propune „menținerea acreditării” cu o capacitate de școlarizare de **200 de locuri** în anul I de studiu.

VII. Anexe



AGENȚIA ROMÂNĂ DE ASIGURARE A CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR

Membră în Asociația Europeană pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior - **ENQA**

Înscrișă în Registrul European pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior - **EQAR**

Se anexează programul vizitei la fața locului, precum și lista documentelor consultate, precum și orice alte documente relevante pentru procedura de evaluare, la care se face referire în cadrul REE și care nu pot fi accesate prin linkuri.